



**1 milhão de oportunidades**  
para mudar uma geração



# DESAFIOS DA MAIOR GERAÇÃO DE JOVENS DO BRASIL

Adolescentes e jovens são os mais afetados pela violação de direitos e falta de oportunidades.

Os mais afetados são os mais vulneráveis como pretos, pardos, indígenas, quilombolas, ribeirinhos, migrantes, jovens e adolescentes com deficiência, LGBTQIA+, egressos do sistema socioeducativo e moradores de periferias urbanas e zonas rurais.

23% DO TOTAL DA POPULAÇÃO  
49 MILHÕES ENTRE 15-29 ANOS

1 em 5

casas não têm acesso à internet

5,1 milhões

não participaram de nenhuma atividade escolar na pandemia

1,1 milhão

estão fora da escola

5,3 milhões

tem dois ou mais anos de atraso escolar

10 milhões

não estudam e nem trabalham (15-29)

32 milhões

são vítimas de privações de direitos como moradia, alimentação e saneamento (0-17)

4 em 10

meninos que morrem são vítimas de homicídio

56%

dos negros estão na informalidade

51%

das mulheres estão na informalidade

86%

dos que trabalham estão envolvidos em atividades precárias



# O QUE É?

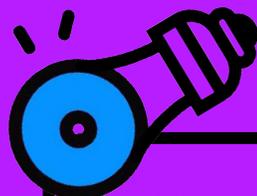
Um Milhão de Oportunidades (1MiO) é uma estratégia intersectorial do UNICEF no Brasil para a *inclusão produtiva de adolescentes e jovens*, de 14 a 29 anos, *em situação de vulnerabilidade* no mundo do trabalho, promovendo...

**1 milhão** de  
oportunidades

até **2025**



Transição positiva da  
escola para o mundo  
do trabalho



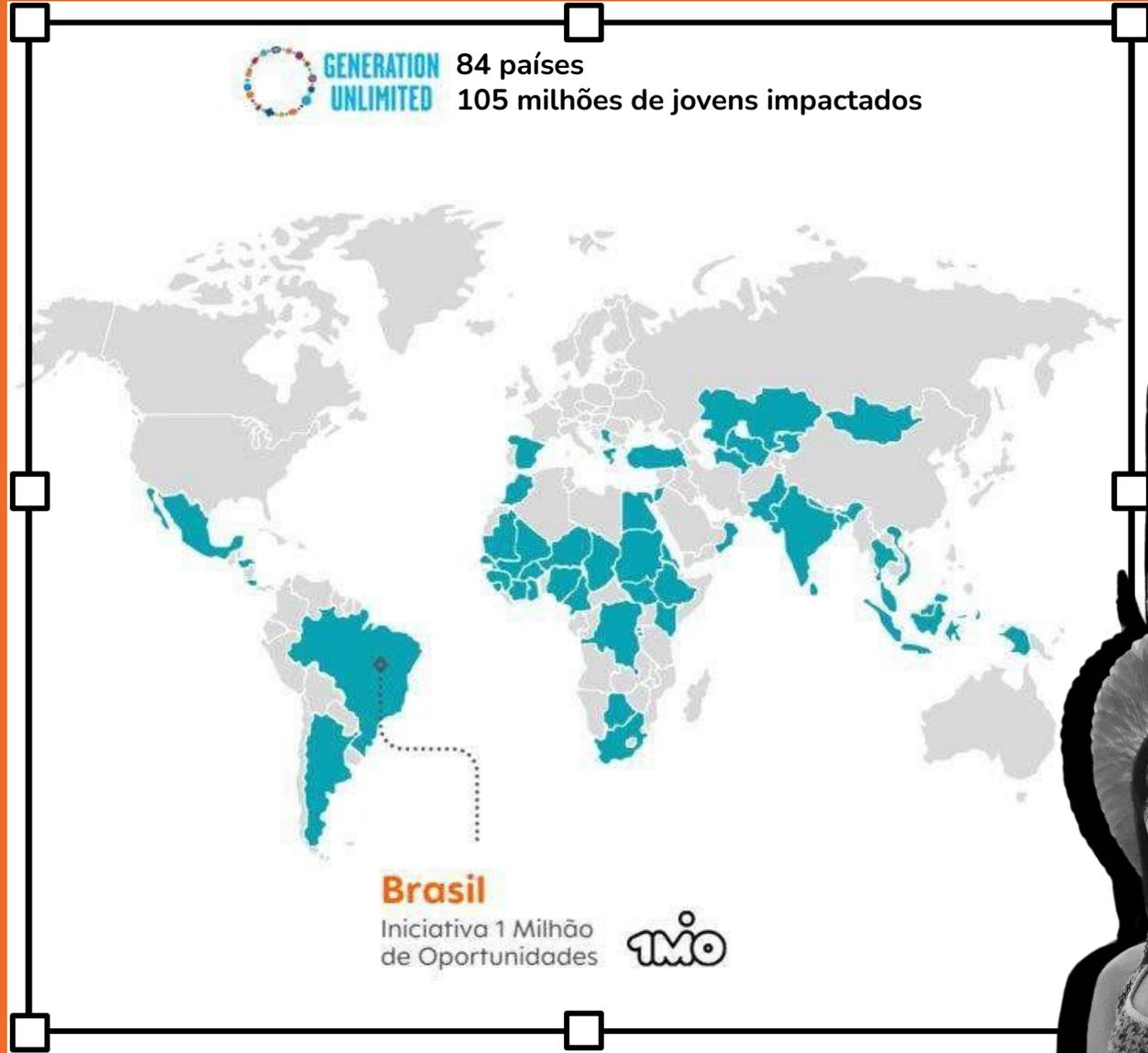
(Re)construção de  
projetos de vida dos  
jovens mais vulneráveis



O Trabalho decente  
como espaço de  
proteção

# A MAIOR ARTICULAÇÃO PELAS JUVENTUDES DO BRASIL

1.834 municípios  
8 centros urbanos  
7 estados  
Governo Federal



**1M0**

# O 1MIO JÁ É A MAIOR ARTICULAÇÃO PELA JUVENTUDE BRASILEIRA COM...



**512.870**



**OPORTUNIDADES  
GERADAS**

**326.416**

**VAGAS DE  
APRENDIZ, ESTÁGIO  
E EMPREGO EM  
EMPRESAS E  
GOVERNOS**



**2 MILHÕES**



**JOVENS  
ALCANÇADOS**

**105.358**

**JOVENS  
CADASTRADOS NA  
PLATAFORMA  
DO 1MIO**



**186.454**

**OPORTUNIDADES  
DE FORMAÇÃO  
PROFISSIONAL**



**1MIO**



Localização

Étnico-racial

Renda

Populações originárias

Jovens com deficiência

Refugiados e migrantes

**O 1MiO trabalha para a inclusão da juventude minorizada brasileira**

Jovens mães

Em medidas socioeducativas

Meninas na ciência

LGBTQIAPN+

Escolas Públicas

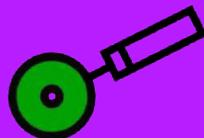
Vítimas trabalho infantil

# PILARES DO 1MIO



## FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Desenvolver habilidades e competências em cinco categorias (**foundational**, **job-specific**, **transferrable**, **digital** e **entrepreneurial**) por meio de cursos e trilhas formativas certificadas.



## EMPREGABILIDADE E RENDA

Fomentar **vagas** de aprendiz, estágio, emprego formal, empreendedorismo e geração de renda com **governos** e o **setor privado**.



## MOBILIZAÇÃO DE JOVENS

Mobilizar jovens para a co-criação de soluções, para promover o **protagonismo** em políticas e programas e acessar **oportunidades**.

**COMPROMISSOS**



**1MO**



Gerar oportunidades nos pilares da iniciativa por meio de programas e políticas públicas.



Mobilizar os atores no território (setor privado, sociedade civil, secretarias de Estado) para a geração de oportunidades.



Assegurar que as oportunidades sejam de trabalho decente e promovam a inclusão produtiva dos jovens em situação de vulnerabilidade.

# GOVERNOS

[Acesse o processo de adesão](#)



Organização  
Internacional  
do Trabalho

Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), **trabalho decente** é aquele produtivo e de qualidade, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade humanas, sendo considerado condição fundamental para a superação da pobreza, a redução das desigualdades sociais, a garantia da governabilidade democrática e o desenvolvimento sustentável.



# SOCIEDADE CIVIL

[Acesse o processo de adesão](#)



Apoiar a mobilização de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade no seu território.



Fomentar a pauta do trabalho decente e da inclusão produtiva de jovens no mundo do trabalho.



Oferecer formação em competências para a vida, digitais e para o mundo do trabalho.



Realizar parcerias com setor privado, governo e Nações Unidas nos territórios em que atuam.



Oferecer vagas de trabalho decente de aprendiz, estágio e emprego formal para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade de 14 a 29 anos.



Promover a inclusão produtiva dos jovens que acessam as oportunidades, oferecendo formação, mentoria, desenvolvimento de carreira e apoio em casos de violência e violação de direitos.

# SETOR PRIVADO

[Acesse o processo de adesão](#)



Organização  
Internacional  
do Trabalho

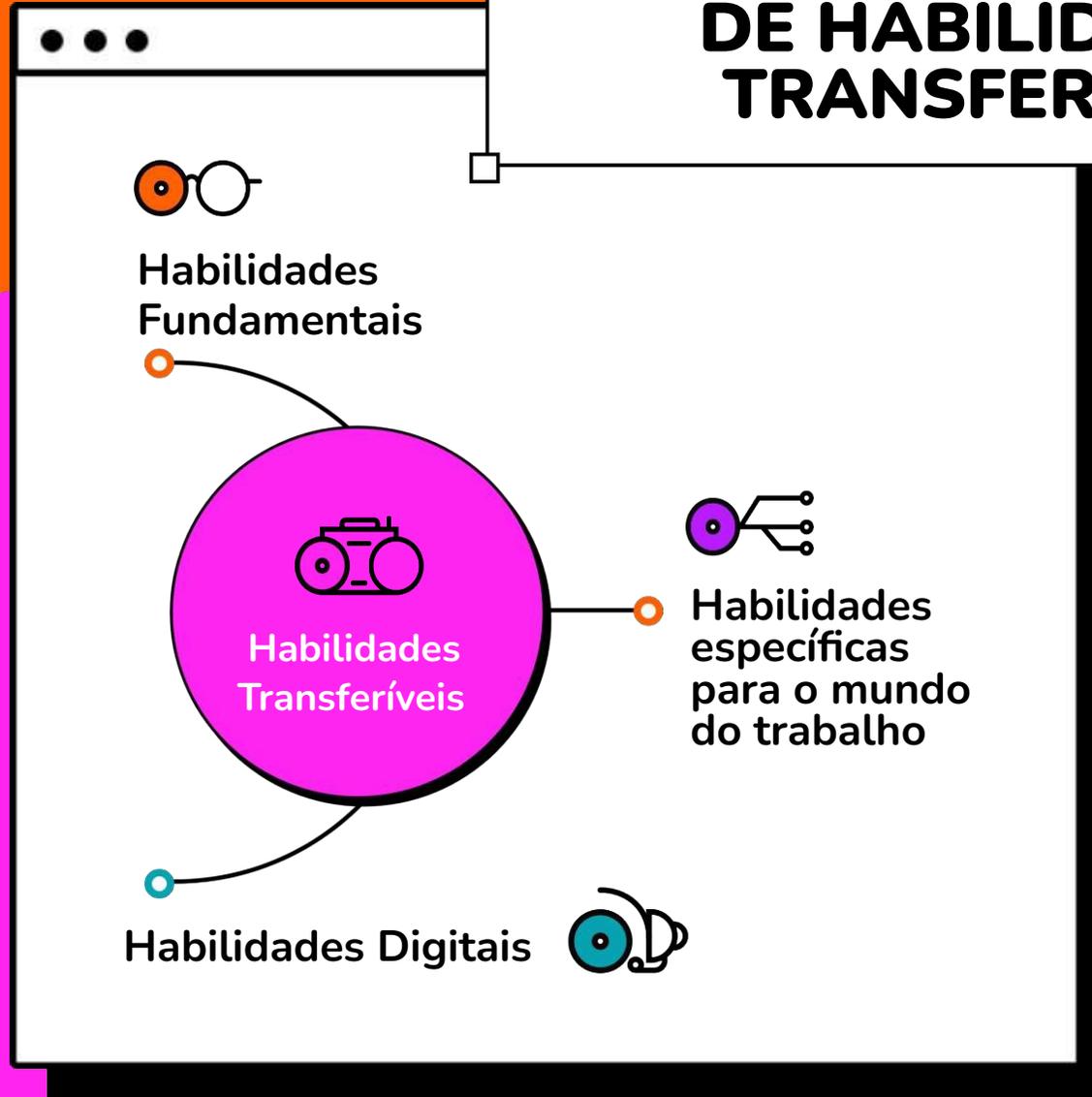
Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), **trabalho decente** é aquele produtivo e de qualidade, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade humanas, sendo considerado condição fundamental para a superação da pobreza, a redução das desigualdades sociais, a garantia da governabilidade democrática e o desenvolvimento sustentável.





**PLATAFORMA DE FORMAÇÃO** ✕

# FRAMEWORK GLOBAL DE HABILIDADES TRANSFERÍVEIS



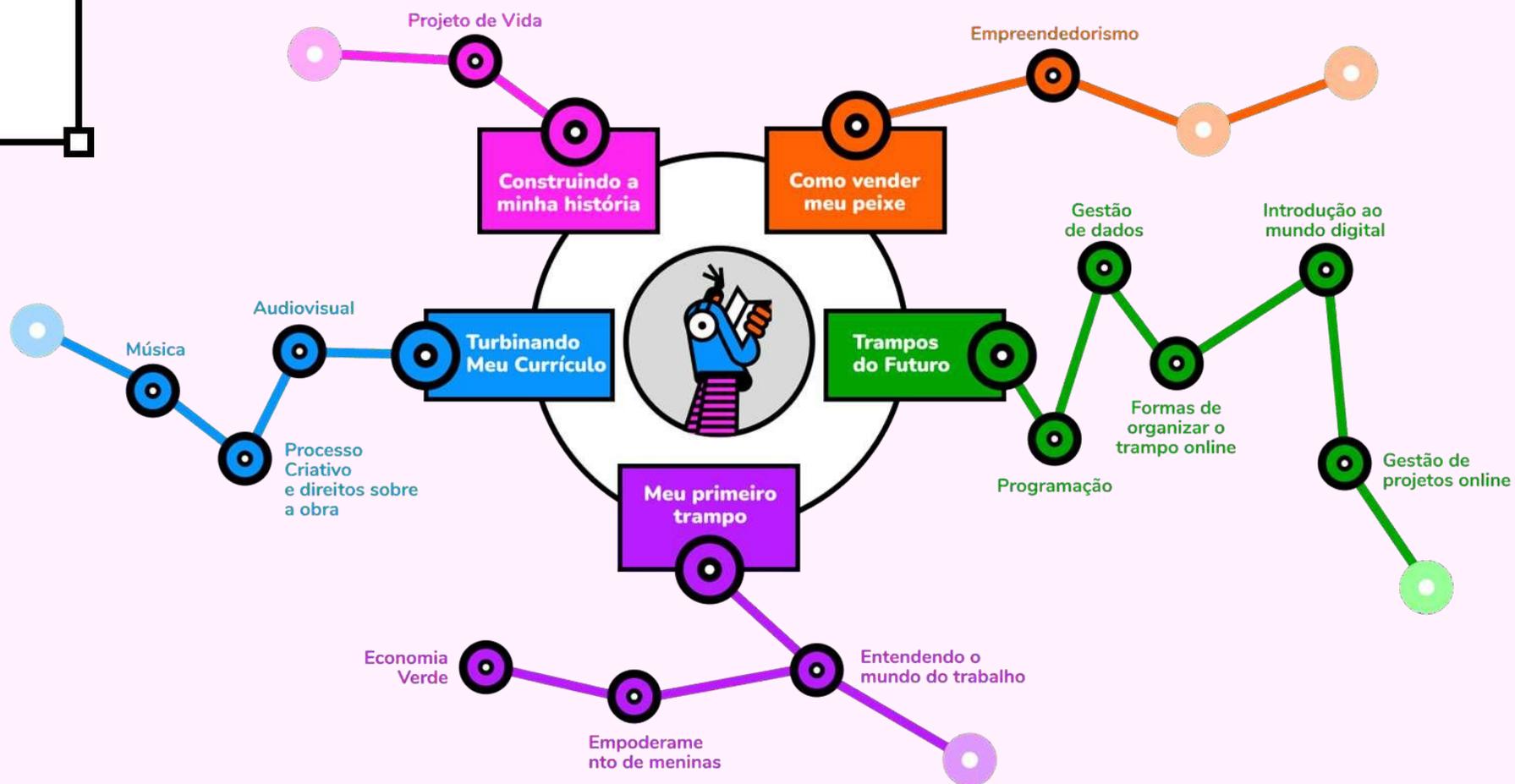
Fonte: UNICEF MENA (2018)



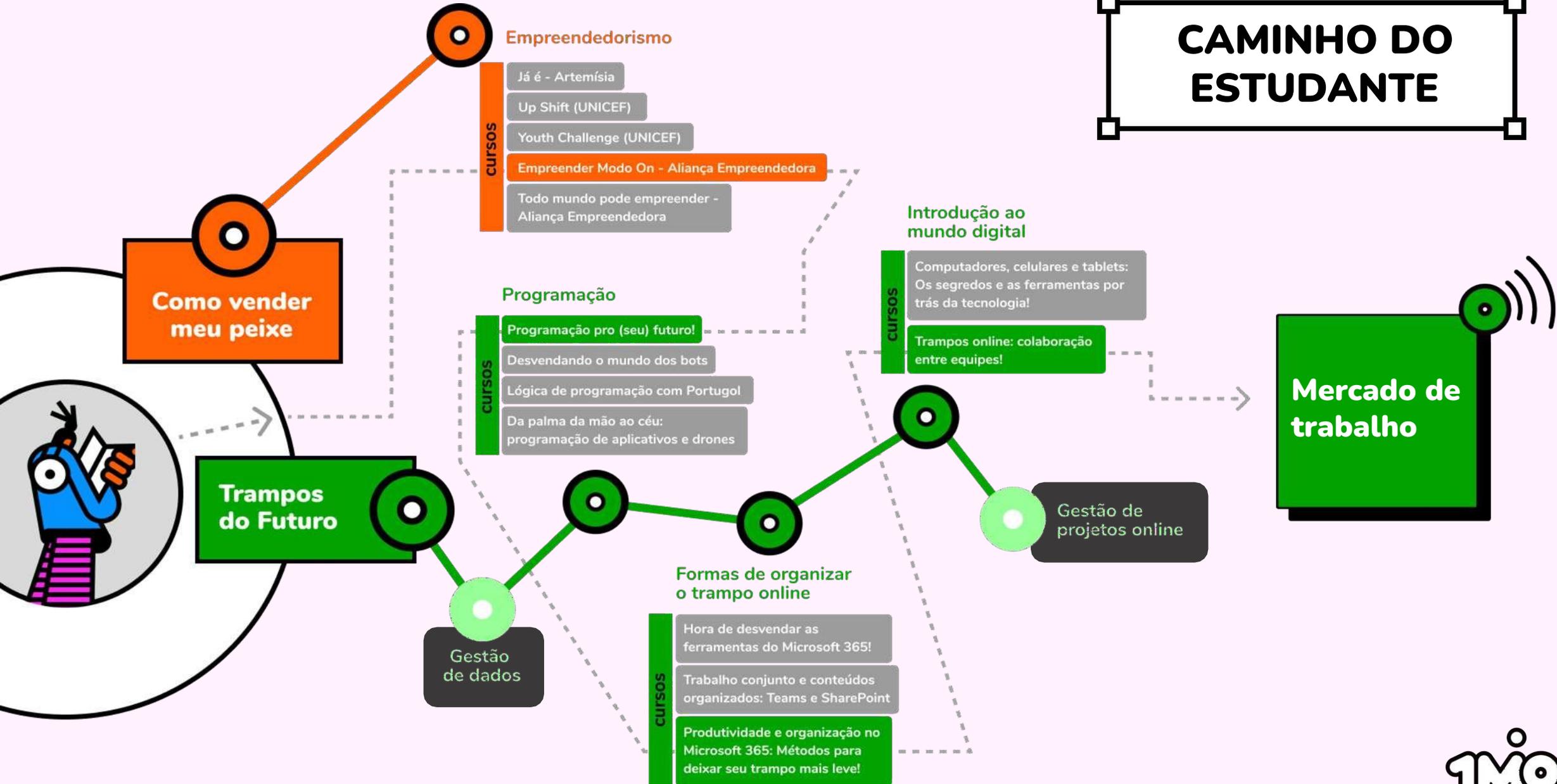
# ESTRUTURA CURRICULAR

Os cursos do 1MiO foram cuidadosamente escolhidos junto a parceiros da iniciativa e a partir de uma escuta ativa com adolescentes e jovens de todo o país, que ajudaram na construção dos principais temas e subtemas.

**Confira os diferentes caminhos possíveis:**



# CAMINHO DO ESTUDANTE



**ENGAJAMENTO DO ✕  
SETOR PRIVADO**



**O 1MIO ENGAJA AS EMPRESAS PARA GERAR  
OPORTUNIDADES DE TRABALHO DECENTE,  
JÁ TEMOS...**

A cartoon character with a blue body and a pink and white striped skirt is holding a white document with orange text. The character has large eyes and a small antenna on its head.

**165**

**EMPRESAS**

**292.489**

**VAGAS DE  
APRENDIZ, ESTÁGIO  
E EMPREGO EM  
EMPRESAS**

**800**

**REUNIÕES DE  
SENSIBILIZAÇÃO  
REALIZADAS  
COM EMPRESAS**

# A VAGA É SÓ O PRIMEIRO PASSO.

O 1MiO apoia as empresas com reuniões de **sensibilização** para promover a **retenção** e **desenvolvimento** dos jovens.

- **Divulgação** da participação
- **Selo** de instituição parceira
- Participação em **eventos nacionais e globais**
- Visibilidade na plataforma e materiais de **comunicação**
- **Porta-voz** da iniciativa no Brasil



SINERGIA DA  
PARCERIA

ASSINATURA TERMO  
DE ADESÃO

ONBOARDING  
PLATAFORMA

VISIBILIDADE  
Comunicação  
e parceria

D&I  
SENSIBILIZAÇÃO  
& Letramento

IMPACTO  
Mensuração de  
Resultados

## KPI'S DO SETOR PRIVADO

[Acesse o processo de Adesão](#)

## REPORTS SEMESTRAIS COM DADOS ESPECÍFICOS SOBRE A INCLUSÃO PRODUTIVA JOVEM:

- ★ **Número de Jovens Incluídos** participantes ou não da iniciativa;
- ★ **Taxa de retenção** de jovens empregados após um período específico (por exemplo, seis meses ou um ano);
- ★ **Histórias de Vida** dos jovens incluídos na organização;
- ★ **Número de Oportunidades** criadas (jovem aprendiz, estágio e emprego formal);
- ★ **Avaliação do impacto social** da iniciativa em termos de melhoria da qualidade de vida dos jovens, medido por indicadores como renda familiar, lei da aprendizagem, nível de educação, entre outros;



Organização  
Internacional  
do Trabalho

Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), **trabalho decente** é aquele produtivo e de qualidade, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade humanas, sendo considerado condição fundamental para a superação da pobreza, a redução das desigualdades sociais, a garantia da governabilidade democrática e o desenvolvimento sustentável.





# PARCEIROS





# PARCEIROS



# CASES DE SUCESSO



## CASES DE SUCESSO



AEGEA

A divulgação das vagas através do 1MiO nos permite alcançar diferentes públicos para os quais a comunicação normalmente demora a chegar. A comunicação visual destas vagas também é pensada neste processo de seleção inclusivo, pois retratam a diversidade da empresa a fim de estimular a participação de todos.



CLARO

Em nossa empresa, a agenda de inclusão produtiva de jovens tem ganhado cada dia mais relevância e envolvimento das diversas áreas para garantir a inclusão e integração dos jovens, tanto como aprendizes, estagiários e profissionais técnicos e especializados.



SAINT-GOBAIN

Gostaríamos de contar com o apoio do 1MiO para ampliarmos as nossas divulgações dos Programas de Talentos Internos (Estágio e Trainee), a fim de trazeremos um funil de candidatos mais diverso e ampliarmos as nossas possibilidades de aumento de contratação de pessoas diversas, em especial, Pretas e Pardas e Mulheres.

# CASES DE SUCESSO



## RHMED RH VIDA

Criamos o primeiro projeto piloto de mentoria de jovens.



## UNILEVER

Além da manutenção dos Programas já existentes, estamos desenvolvendo Programas para ofertar para todos os jovens do Brasil independente do vínculo com a Unilever.



## BR MARINAS

Criamos uma política de diversidade, conscientização da liderança e a conversa com jovens internos.



## MAGALU

Em 2020, também lançamos grupos de afinidade, que são formados por colaboradores voluntários de todas as unidades de negócio. Eles são uma extensão da área de diversidade para auxiliar com ações afirmativas e de acolhimento em quatro temáticas: gênero, raça, LGBTQI+ e Pessoas com Deficiência.

## CASES DE SUCESSO



AMERICANAS

### AMERICANAS

Ofertamos muitas oportunidades com grande estímulo ao primeiro emprego e sem exigência de Ensino Superior. Fizemos divulgações estratégicas das nossas vagas com o 1MiO, além de compartilhar com mais de 50 ONGs parceiras com foco em jovens, o que atraiu um grande volume de interessados nas nossas páginas de carreiras.



PWC

### PWC DO BRASIL

A PwC Brasil tem se empenhado e colocado na agenda interna e externa a pauta, comprometimento e investimento na inclusão produtiva de jovens. Os programas de empregabilidade voltados a jovens tiveram importantes revisões no último ano fiscal com o objetivo de trazer melhorias de atração, desenvolvimento e retenção. Da parte da Unicef/1MiO já temos trabalhado no fortalecimento e apoio para divulgação das vagas e atração do público.



Cia de Talentos

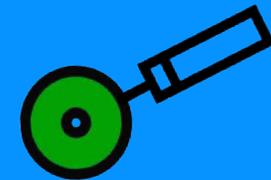
### CIA DE TALENTOS

Passamos a fazer um olhar mais afirmativo para inclusão de jovens minorizados pertencentes à outros públicos e não só jovens negras e negros, que era uma pauta prioritária para o negócio. Buscamos que pelo menos 1/3 das shortlists de todas as posições tenham profissionais de um público minorizado, fizemos divulgações e melhoria do canal de denúncia de situações de discriminação para reforçar a existência dele.

# MOBILIZAÇÃO X DE JOVENS



# RESULTADOS



**2.017.054**

JOVENS ALCANÇADOS

**105.358**

JOVENS CADASTRADOS  
NA PLATAFORMA DO 1MIO





OS JOVENS SE INSCREVEM NA  
JORNADA DE DESENVOLVIMENTO  
DE HABILIDADES DO 1MIO NO RIO

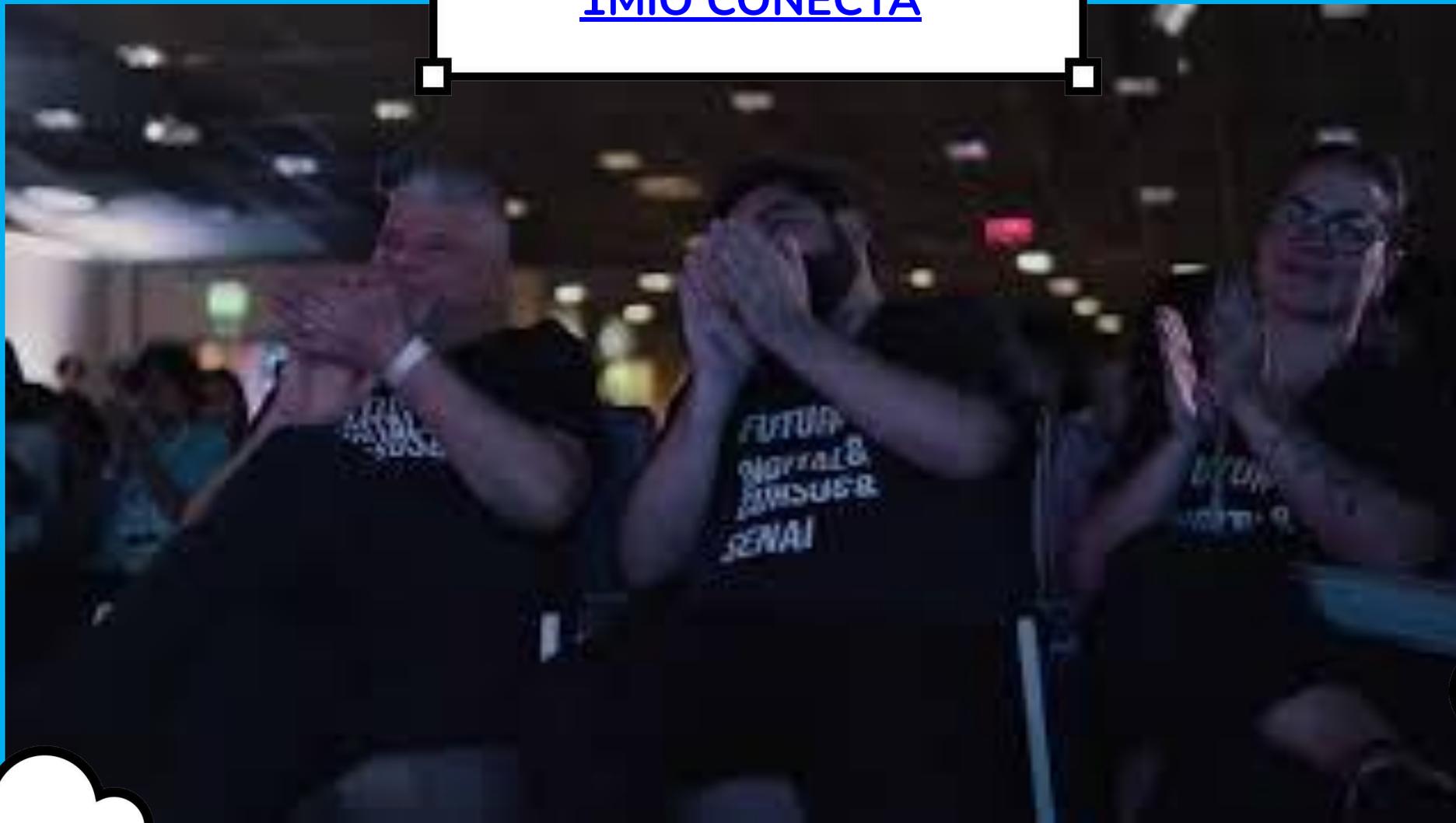


REALIZAMOS 3 MARATONAS DE  
DESENVOLVIMENTO DE JOGOS  
PARA MENINAS DA GAME  
CHANGERS COALITION



1MO

FEIRA DE OPORTUNIDADES  
[1MiO CONECTA](#)



# OPORTUNIDADES



RECEBEMOS **14.283**  
JOVENS NO PERIFACON



LANÇAMOS A VERSÃO 2.0 DO  
DESAFIO MUTIRÃO DE  
OPORTUNIDADES





**JOVENS REALIZAM JORNADA DE  
DESENVOLVIMENTO DE  
HABILIDADES DIGITAIS EM  
JUNDIAÍ, EM SÃO PAULO**



**LANÇAMOS O UM MILHÃO  
DE OPORTUNIDADES PARA  
O FUTURO EM MINAS  
GERAIS**



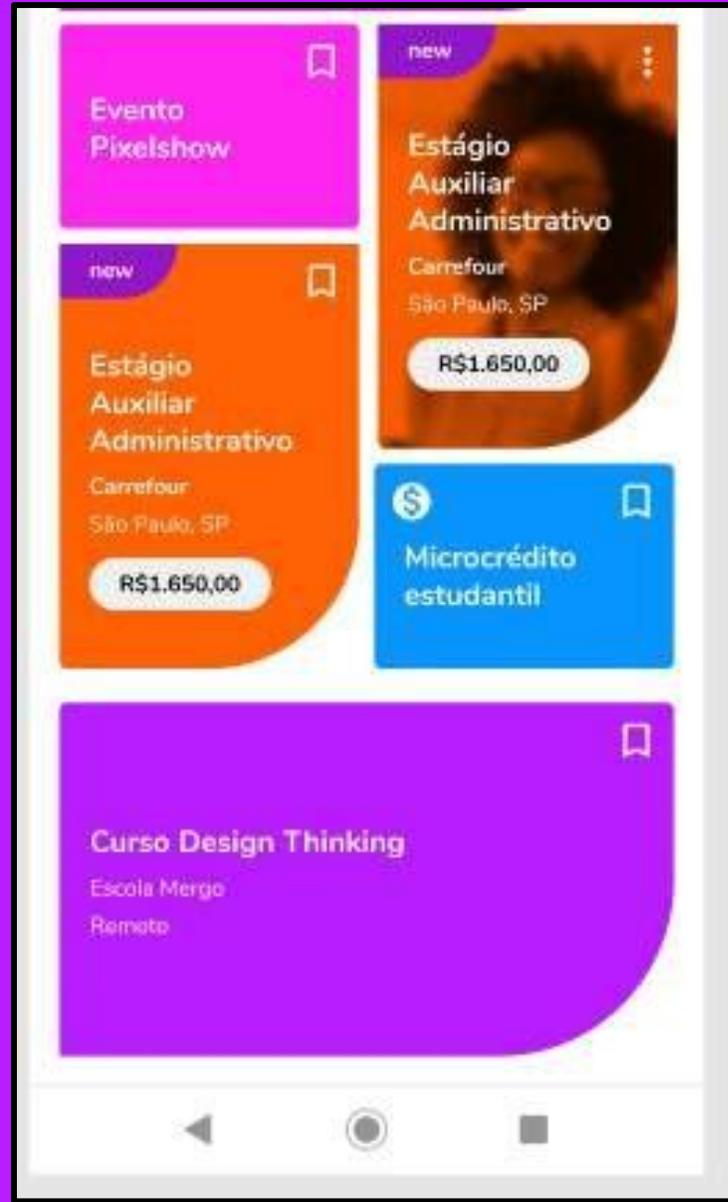
**1Mio**

PARTICIPAMOS DO ENCONTRO NACIONAL  
DA JUVENTUDE DO CAMPO, DAS FLORESTAS  
E ÁGUAS COM OUTROS 5 MIL JOVENS



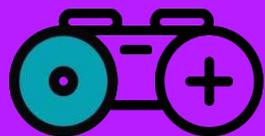


**PLATAFORMA** ×  
**DIGITAL**



PAINEL DE OPORTUNIDADES





## DETALHE DE OPORTUNIDADE DE EMPREGO

Mobile - Detalhamento de Vaga

12:30

https://www.1mio.com

1mio Log out [→]

**CI&T** Site da instituição

# Product Design

200 vagas

Estágio Presencial

São Paulo - SP

Quero me candidatar!

### Habilidade Valorizadas

Comunicativa Organizada

Escrever Redações

Determinada

### Salário

R\$ 800,00

### Benefícios

Vale alimentação Vale refeição

Vale transporte Plando odontológico

Plano de saúde Folga de aniversário

GymPass

Quero me candidatar!

1mio

Sobre o 1MiO

Política de privacidade e termos de uso

Aviso Legal UNICEF

Social Media

f i+ d t

Informações para contato

(61) 3035-1900  
unicef@unicef.com

SEPN 510, SHCGN 705 Bl. A, 2º andar  
Asa Norte, Brasília - DF, 70750-521

1 Milhão de Oportunidades © 2021 Todos os direitos reservados



12:30

https://www.1mio.com

**CI&T** CI&T - Nome Grande de Empresa

Sobre Local Saiba mais

Ver oportunidades Quero trabalhar aqui

Ver site

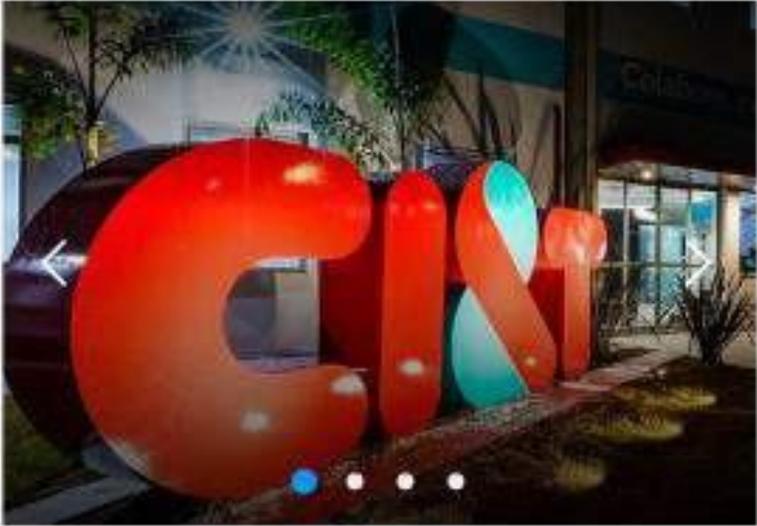
**Sobre**

Somos uma multinacional brasileira e promovemos #transformaçãodigital de impacto nas marcas mais valiosas do mundo.

Instagram Facebook LinkedIn

**Local**

Sede Campinas - SP



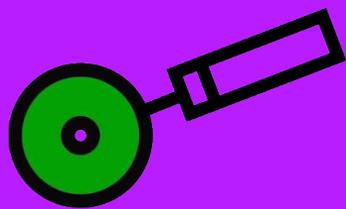
**Nossas pessoas**



Veja nossas oportunidades

PERFIL DA  
EMPRESA





## PERFIL DA TA

Android

12:30

https://www.1mio.com



**Fernanda Nogueira**

**CI&T** Trabalha como Designer em CI&T

Ver oportunidades

**Sobre**

Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.

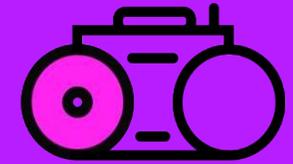
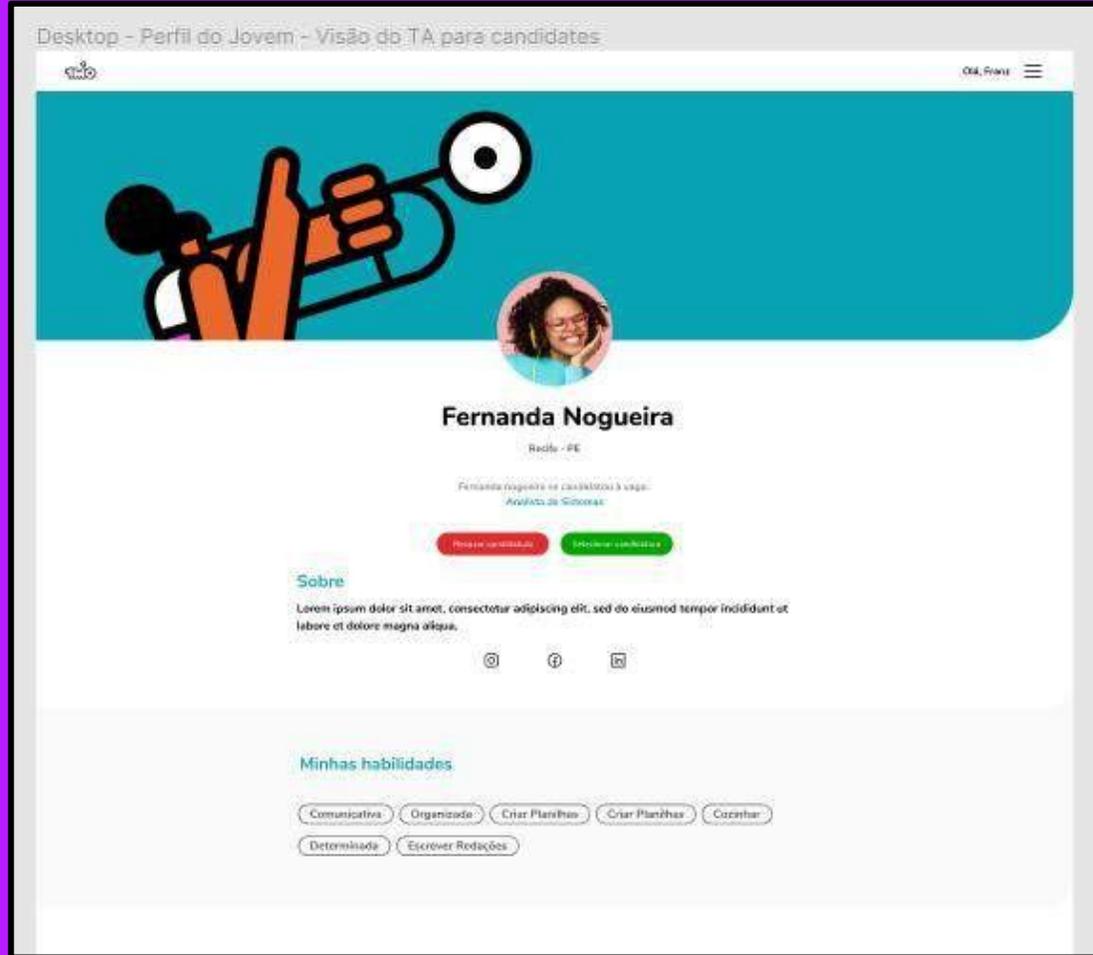
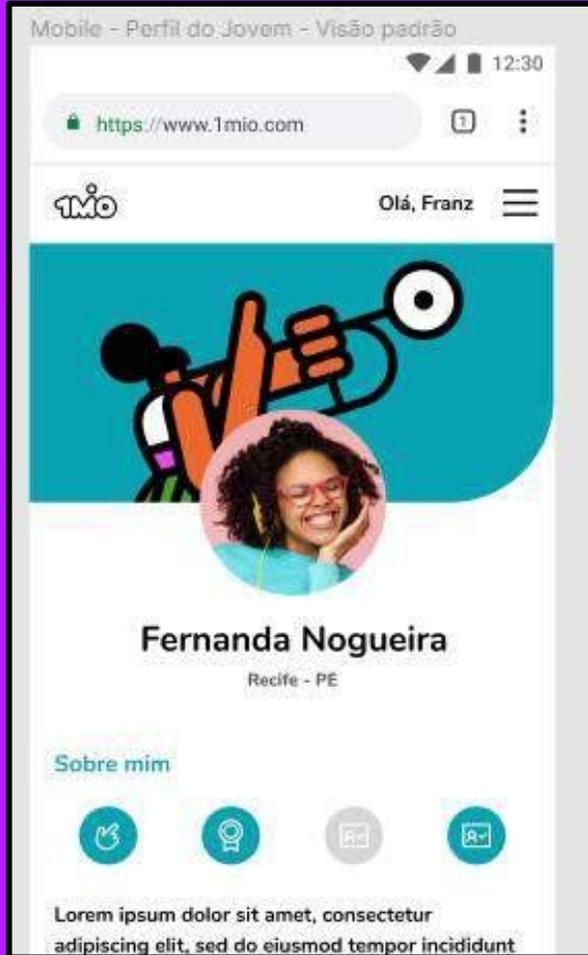
**Título de Projeto**

2017 - 2018

**Meus colegas de trabalho**



Veja nossas oportunidades



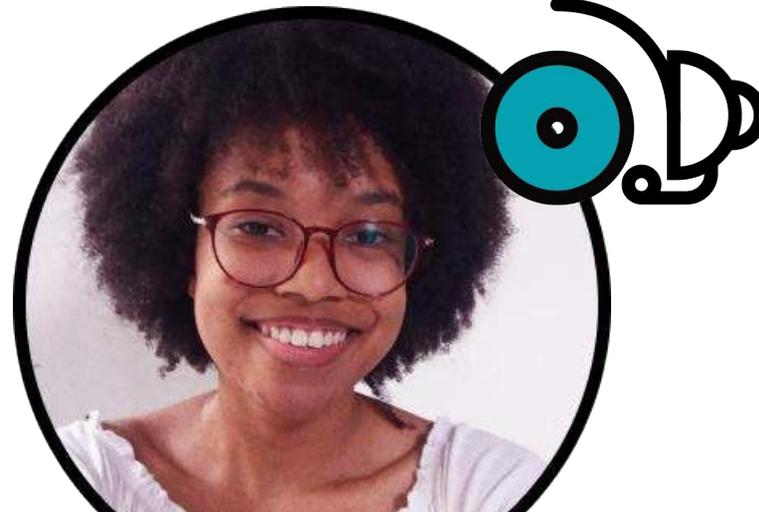
PERFIL DO JOVEM



# HISTÓRIAS DE VIDA



Posso dizer que sou eclética em relação ao mundo. Cresci dentro de uma comunidade carente, na minha família muitos não terminaram os estudos, mas sempre tive curiosidade e incentivo dos meus pais para crescer, lembro disso quando penso na Saint Gobain... Após descobrir que poderia ser jovem aprendiz na empresa fui atrás para poder me inscrever. Após o colégio estava desempregada e não era comum darem oportunidade para pessoas sem experiência, então conseguir uma vaga em uma multinacional me deu qualificação e a oportunidade de mudar meu percurso. **Aprendi que nosso futuro pode sim ser grande.**



**Geovanna Nogueira**

18 anos - Mauá (SP) - Saint-Gobain



## Lorena Fernandes

23 anos - São Bernardo dos Campos  
(Região do ABC Paulista) - Unilever

Se me perguntassem há um tempo atrás eu diria que nunca tinha pensado em trabalhar em uma empresa internacional. Meus pais tiveram apenas uma educação básica, no entanto, eles tentaram mostrar para mim a importância dos estudos, mesmo não tendo um grande aporte financeiro eu me dediquei e levei isso comigo para a rede pública e depois para a universidade. Eu sou uma pessoa com deficiência, porém, aos olhos da Unilever isso nunca foi um empecilho para nada, inclusive eu enxerguei uma outra Lorena, além daquela que tinha uma cadeira de rodas, **realmente encontrei um lugar para todes!**



A Unilever é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.



Posso, com toda certeza, falar que o futuro é incerto! Minha história começou ao lado da chuteira e do futebol, mas o tempo passou e minha carreira no esporte não fluiu. Por isso, repensei meus objetivos e decidi começar a fazer faculdade de Educação Física, só que para isso precisava de um emprego com flexibilidade de tempo, não tinha ninguém para me bancar. **emprego na Americanas e pensei: Chegou meu momento de trabalhar lá!**, abri o computador e achei a vaga pelo 1MiO. Hoje, estou na empresa e me encontrei como locutor, também jogo duro nas outras áreas, minha vida não é fácil, mas sou empenhado, penso que se não for benção é lição!



**Luiz Oliveira**

22 anos - Salvador (BA) - Americanas

**americanas**

A Americanas S.A é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.





**Juliana Bispo**

21 anos - São Paulo (SP) - Itaú

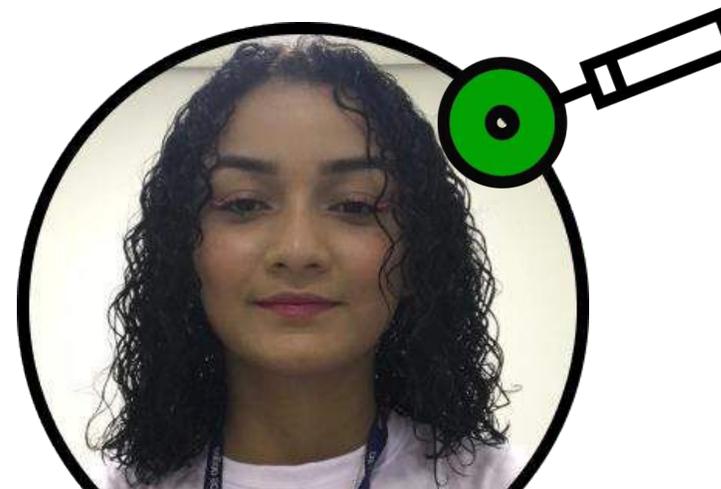
Na minha vida há três perfis que me identifico bastante: o comunicativo, a curiosidade e a coragem apesar do medo. Sempre morei com minha mãe e vejo nela minha base, a pessoa que me aconselha. Precisei desses pilares durante minha educação na rede pública e para tentar uma vaga no Itaú, quando a gente vê uma grande corporação bate aquela dúvida se podemos estar lá, mas fui em frente e consegui meu espaço. Sou feliz por essa atitude, na empresa aprendi a ter limites e a respeitar minha vivência como jovem aprendiz. Agora em retrospectiva só consigo lembrar de uma frase autoral minha, que amo muito: **Quero que olhem ao céu e percebam a imensidão que podem alcançar por ser uma estrela!**



O Itaú é signatário da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.



A timidez poderia ter sido um empecilho na minha caminhada, mas, às vezes, só precisamos de um empurrão e minha família me apoiou bastante nesse processo. Minha mãe estava jogando futebol com suas amigas quando uma líder comunitária da Aegea Saneamento lhe contou sobre o Projeto Pioneiros de capacitação para jovens que não tinham tanto acesso. o potencial para o meu futuro e me incentivaram na inscrição. Apesar de morar em um bairro periférico e de não ter muitas oportunidades ao redor, eu acreditei nessa chance! Hoje sou jovem aprendiz na empresa e vejo que não tenho limites sobre onde posso chegar.



**Marcela Meireles**

19 anos -Manaus (AM) - Aegea



## Caroline Gama

19 anos - Campo Grande /  
Zona Oeste (RJ) - Claro

Desde pequena carregava comigo que queria ser uma mulher independente e a educação dada pelos meus pais foi decisiva para esse objetivo, ainda no colégio fiz cursos de administração e enxerguei minha vida além da rede pública. Se me perguntarem como entrei na Claro, vou dizer que foi uma grande surpresa, porém sabia que queria achar uma oportunidade que me fizesse crescer, além disso, posso afirmar que nesse momento estou adorando ser jovem aprendiz por lá! Por influência do meu coordenador já consigo ver todas as portas que posso abrir, então, **acredito que todo jovem deveria ter essa chance de melhorar sua vida e a percepção sobre si mesmo.**

**Claro**

A Claro é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.



Por causa do meu pai sempre gostei de estudar o passado e isso foi importante na hora que decidi cursar História. O tempo passou e no andar da graduação precisei procurar uma oportunidade de estágio, até que um dia vi a possibilidade de entrar no Programa Pontapé do Governo de Alagoas. Essa vaga foi muito importante, porque minha família não tem as melhores condições financeiras, sempre apoiamos uns aos outros com o que podíamos. Essa chance me proporcionou uma melhor qualidade de vida e de dedicação com os meus estudos. **Tenho comigo que não devemos parar de tentar, tentem ao máximo, porque uma hora a oportunidade chega.**



**Jinny Mikaelly**

21 anos - Maceió (AL) - Pontapé



**VISIBILIDADE** ×

# Parceria com a iniciativa

- **Selo de instituição parceira *Um Milhão de Oportunidades (1MiO)*:** a instituição poderá usar a marca 1MIO em seus sites, peças de comunicação, publicações e divulgar os resultados atingidos.
- **Participação em eventos nacionais e globais da iniciativa:** parceiros farão parte de eventos de governança e divulgação de ações e resultados da iniciativa.
- **Visibilidade na plataforma, redes sociais e materiais de comunicação:** as marcas das instituições parceiras estarão na plataforma, peças de comunicação e publicações da iniciativa.
- **Porta-voz da iniciativa no Brasil:** os parceiros passam a ser porta-vozes para divulgar a iniciativa e provocar a aderência de novos integrantes.



**NOVIDADES**



**PACTO NACIONAL PELA INCLUSÃO PRODUTIVA DAS JUVENTUDES**

O futuro do Brasil se faz no agora      Evidências que impulsionam      Fluxo de adesão ao Pacto      Todas as frentes por um Pacto

**Um chamado para a ação**

Iniciativa      Parceiro Estratégico

para cada criança

## PACTO NACIONAL PELA INCLUSÃO PRODUTIVA DAS JUVENTUDES: UM CHAMADO PARA A AÇÃO

O Pacto é uma iniciativa do Departamento de Juventudes do Ministério do Trabalho e Emprego do Brasil, do UNICEF e da OIT, que visa construir uma política pública nacional para promover a inclusão produtiva de jovens em situação de vulnerabilidade no Brasil.



unicef



## LABORATÓRIO DE INCLUSÃO PRODUTIVA DAS JUVENTUDES (LinC)

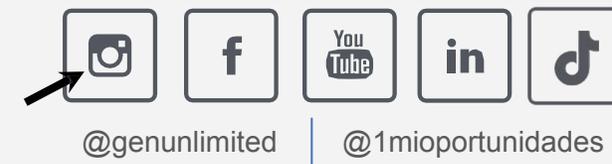
Com o objetivo de apoiar, monitorar e certificar políticas estaduais para jovens, o UNICEF/1MiO e três grandes fundações do setor privado no Brasil (Getúlio Vargas, Itaú e Unibanco) fundaram o Laboratório de Inclusão Produtiva de Jovens (LinC).





**Vamos  
juntos?**

*1mio.com.br*



Uma porta  
aberta pode  
mudar tudo.

***e você pode participar.***

