1MO

REPORT DE RESULTADOS ANO 2022

1MO
1 milhão
de oportunidades
para transformar
uma geração

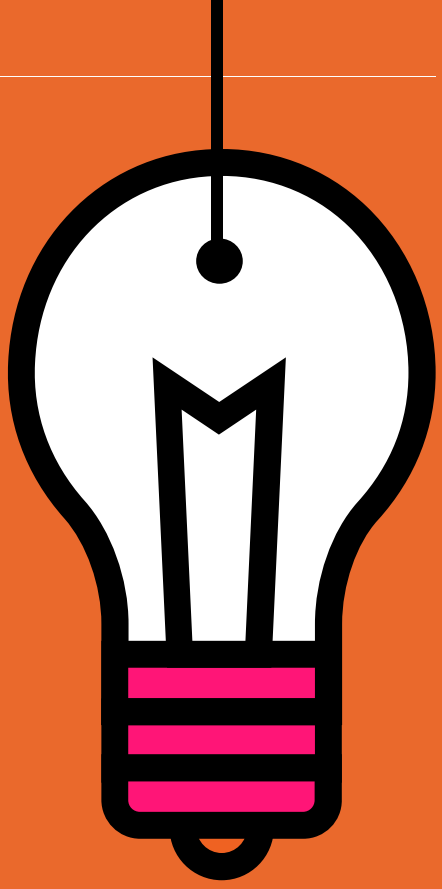
REPORT DE RESULTADOS ANO 2022

O Um Milhão de Oportunidades (1MiO) é uma estratégia intersetorial do UNICEF no Brasil, que visa gerar oportunidades de educação de qualidade, conectividade, formação de competências digitais e participação cidadã, capacitação profissional, aprendiz, estágio e emprego para a inclusão produtiva de adolescentes e jovens de 14 a 24 anos em situação de vulnerabilidade.

Sumário

Sobre a Empresa	1
Sobre Gente e Gestão	3
Sobre Participação no 1MiO	7
Histórias de vida	22

Sobre a Empresa



Por meio desse bloco de perguntas queremos visualizar um panorama relativo ao quadro de informações gerais da organização participante da iniciativa do 1MiO. O principal objetivo é mapear as regiões de atuação da organização e os números pertinentes ao quadro de funcionários, dentro dos diversos aspectos de interesse que englobam o Termo de Compromisso assinado pela empresa.

95
EMPRESAS ENGAJADAS NA INICIATIVA

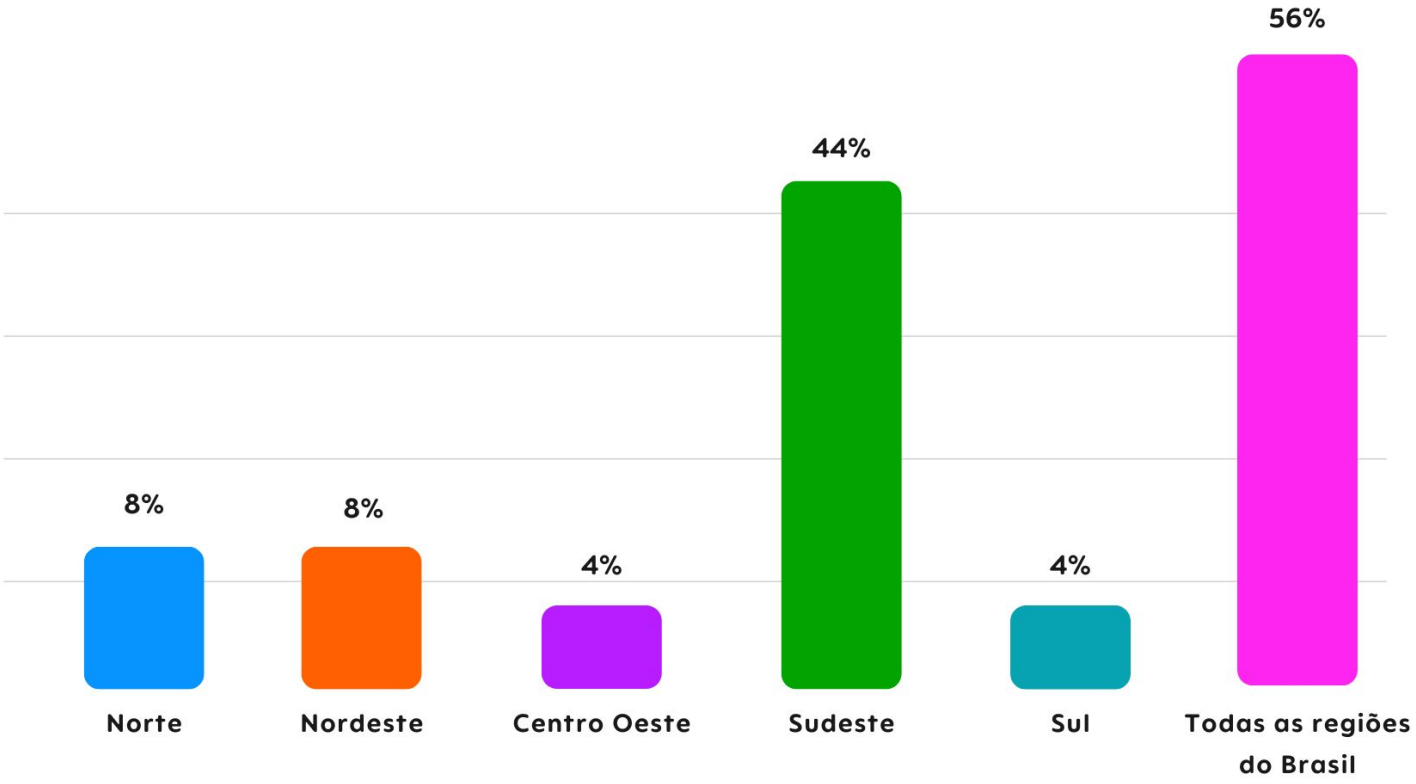
17.686
NÚMERO DE OPORTUNIDADES GERADAS*

*Referente ao ano de 2022

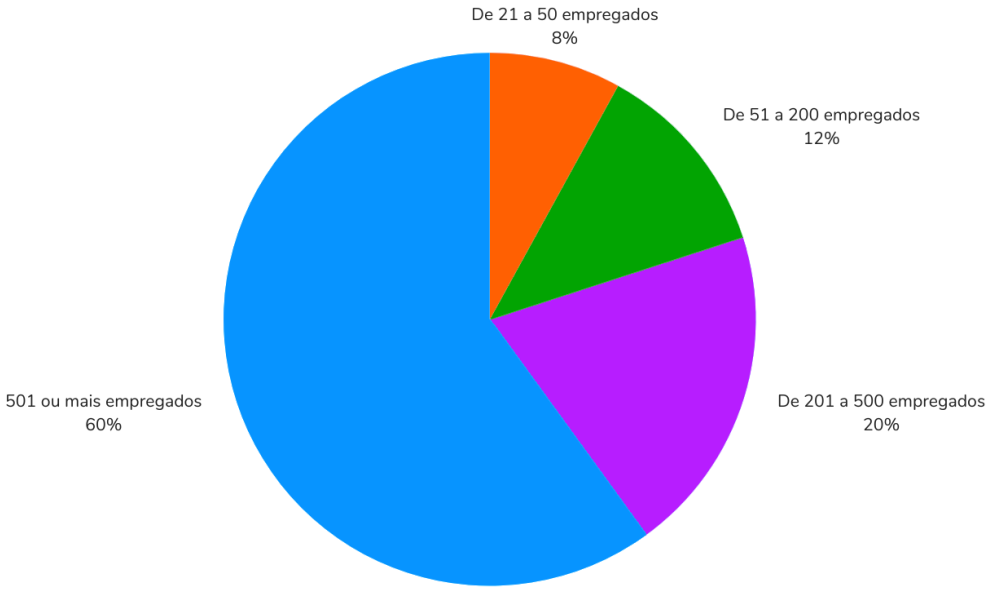
Qual o segmento de atuação da sua empresa?

- Bancário
- Fintech
- Consultoria em Educação
- Consultoria em RH
- Recursos Humanos
- Cosméticos
- Farmacêutica
- Publicidade
- T.I
- Telecomunicação
- Terceiro Setor (Projetos Sociais)

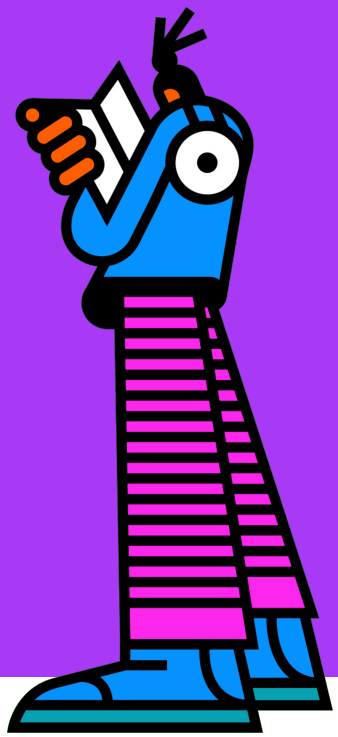
Em qual(is) região(es) do país sua empresa está sediada e gera oportunidade de trabalho para jovens?



Quantos funcionários contratados a empresa possui?



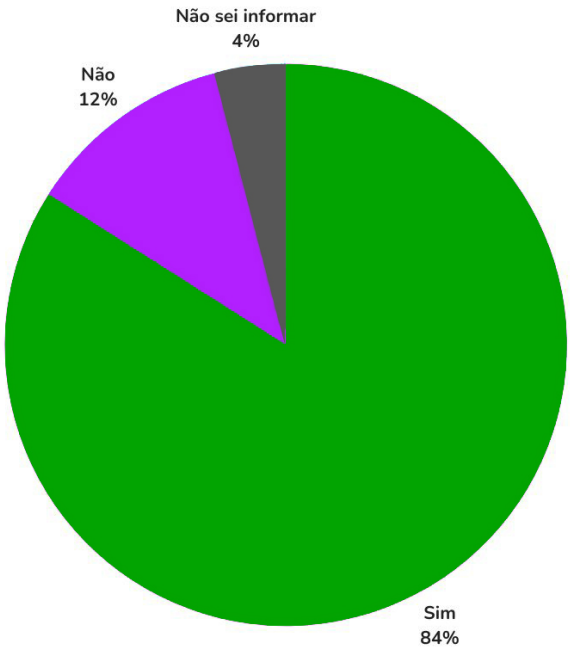
Sobre Gente e Gestão



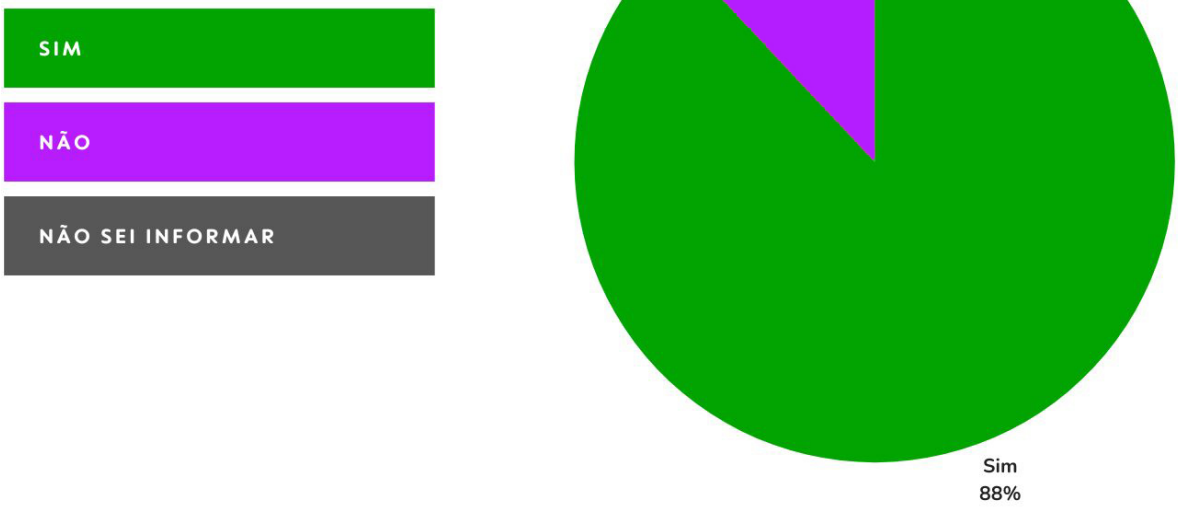
O conjunto de perguntas desse bloco possui o intuito de ampliar a percepção sobre as ações realizadas pela empresa no tocante a área de gestão e compilação de dados relacionados aos funcionários contratados

De modo geral, há o interesse de abordar e descobrir a existência de planejamentos estratégicos, realização de censos de diversidade, pesquisas, relatórios e revisões de processos pertinentes e necessários para a inclusão de jovens em situação de vulnerabilidade, dentro dos diversos aspectos de interesse que englobam o Termo de Compromisso assinado pela empresa.

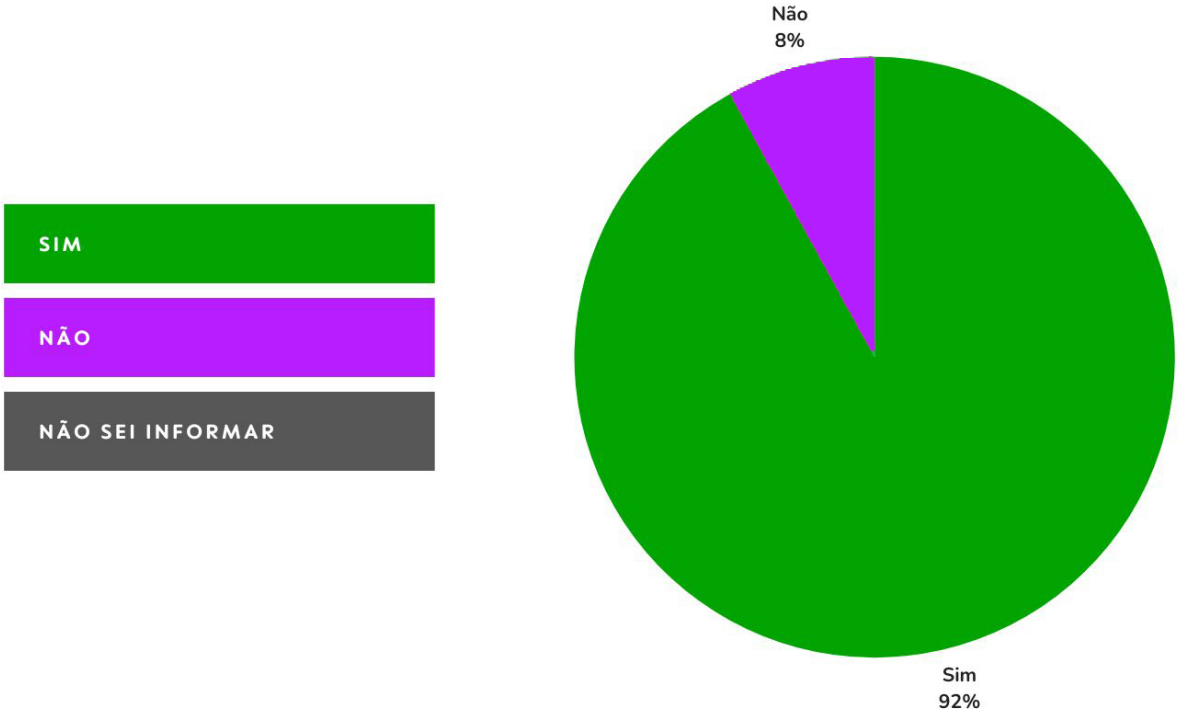
A empresa possui planejamento estratégico e/ou plano de ação atrelado à pauta da inclusão produtiva jovem? Isto é, documento com informações como missão, visão, valores, metas e prazos relacionados a esta pauta?



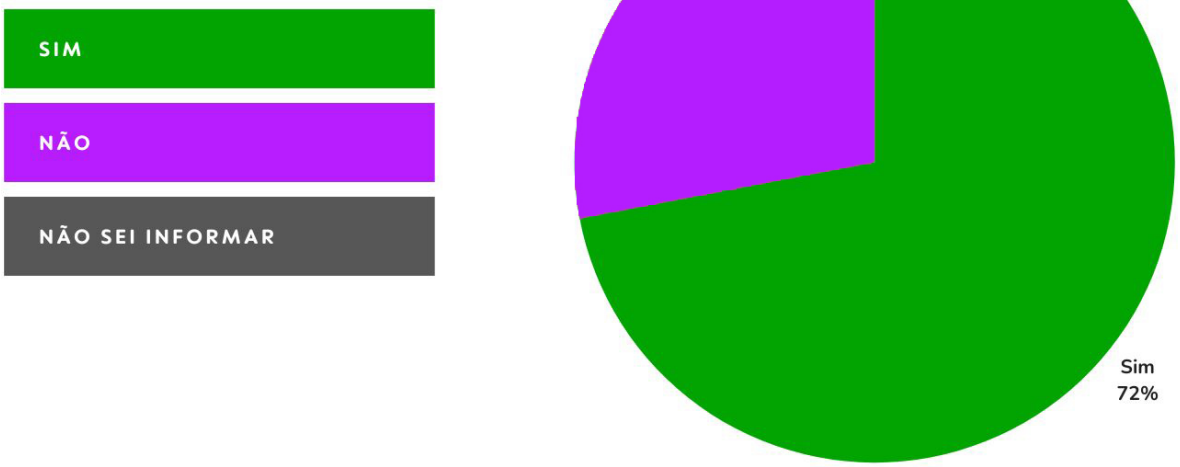
A empresa realiza censos de diversidade, ou seja, apura o número de colaboradores por cargo e recortes de gênero, étnico-racial e outros perfis?



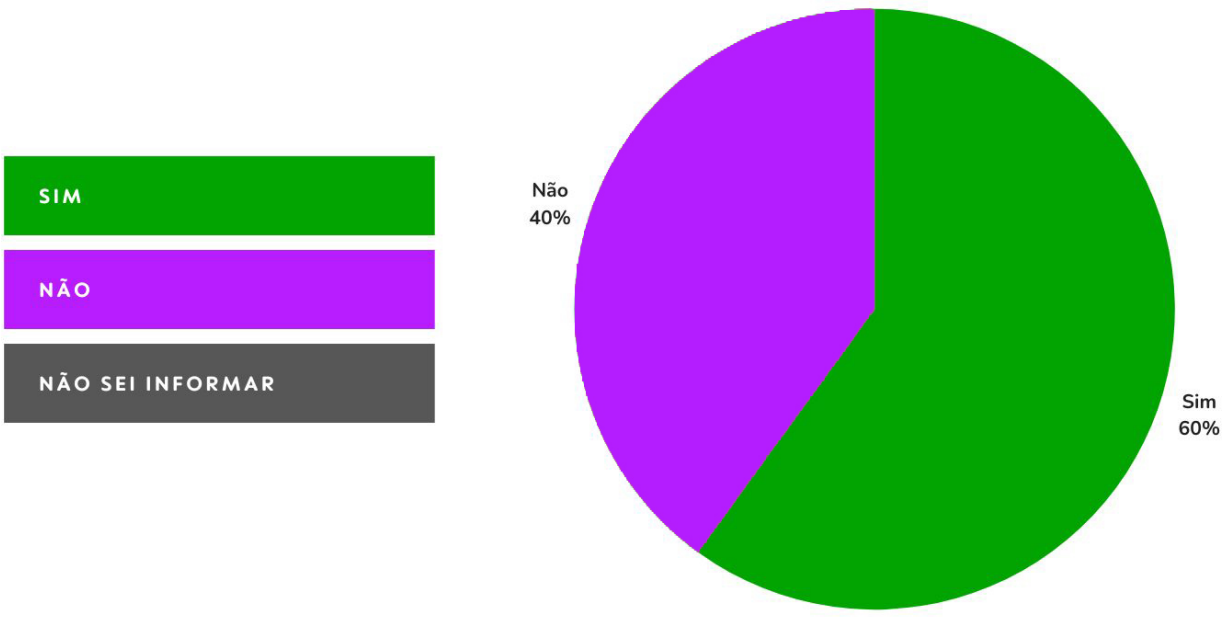
A empresa realiza, anualmente, relatório sobre as ações que desenvolve em relação à temática da Diversidade e Inclusão, em específico da inclusão produtiva de jovens?



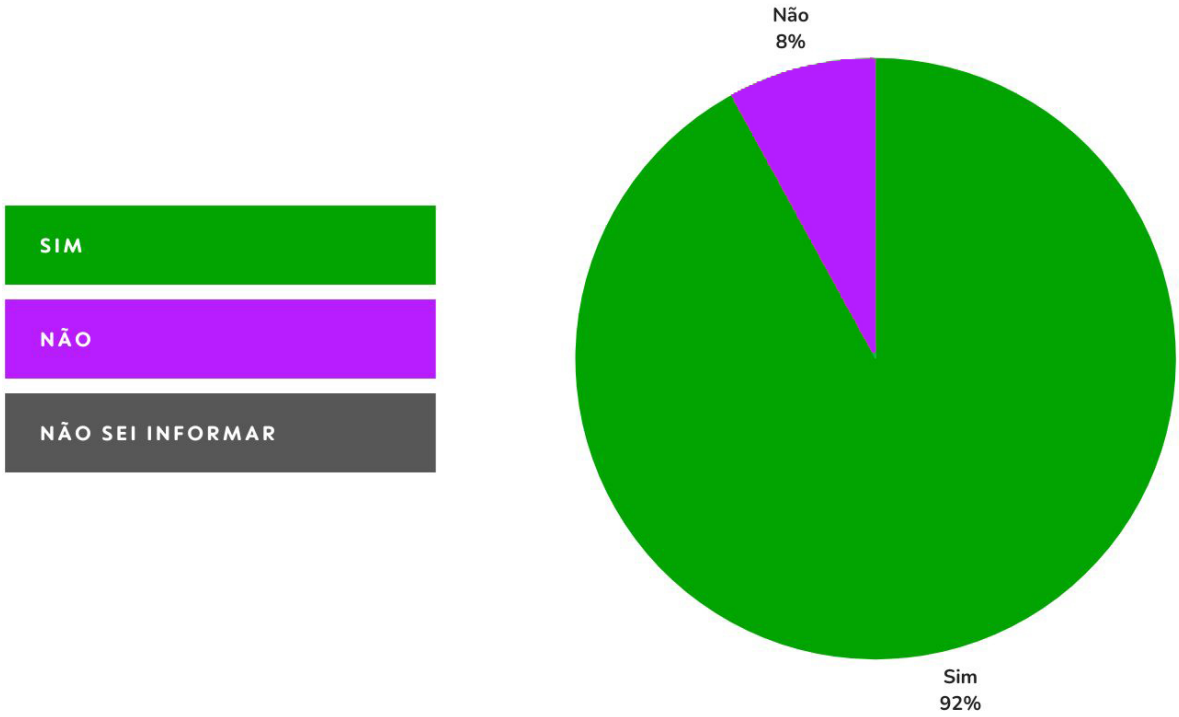
A empresa realiza pesquisa de Clima Organizacional com levantamento da percepção dos colaboradores sobre a empresa em relação à inclusão produtiva jovem?

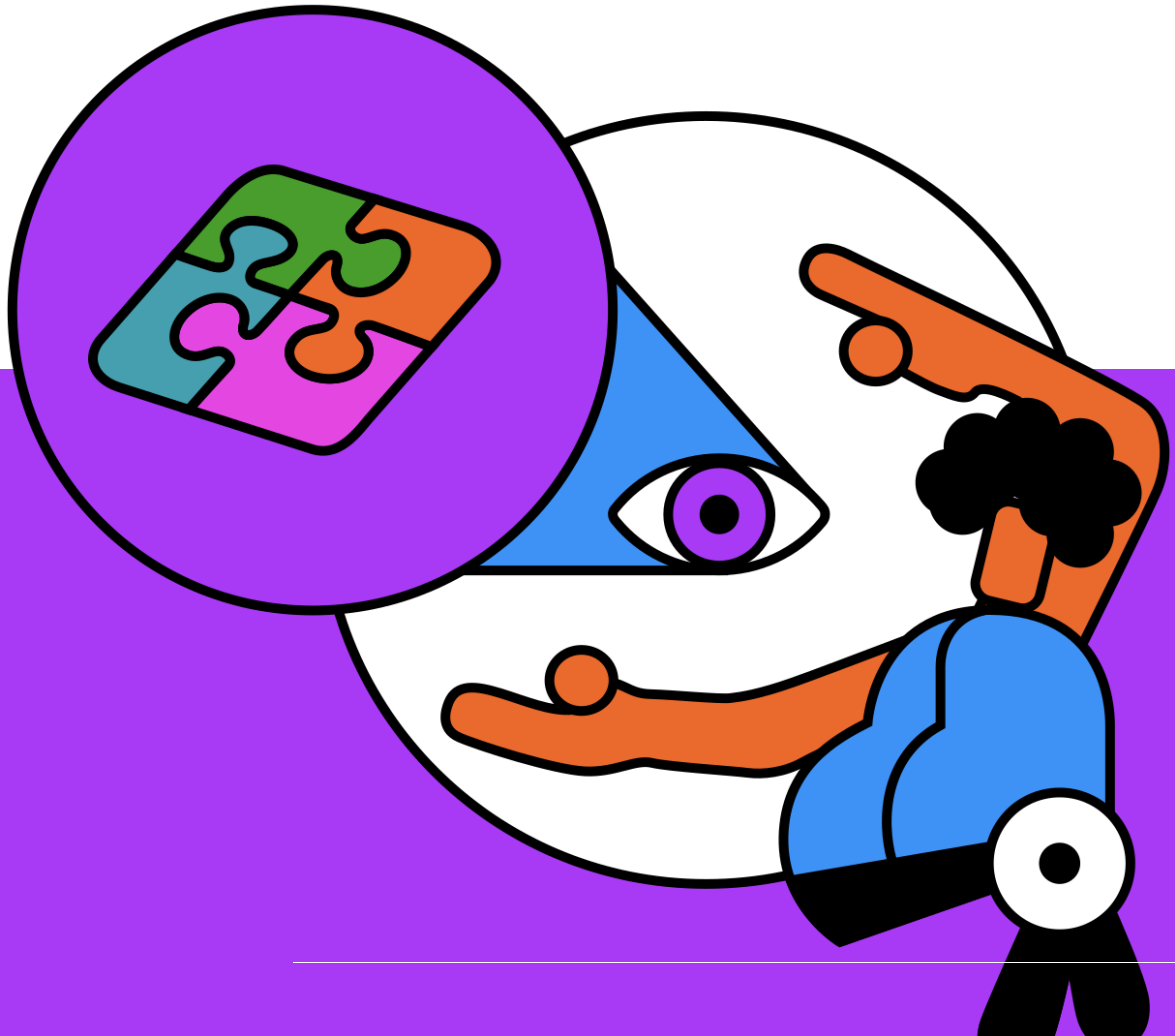


Sua empresa possui treinamento presencial e/ou online sobre a pauta da inclusão produtiva jovem para os colaboradores?

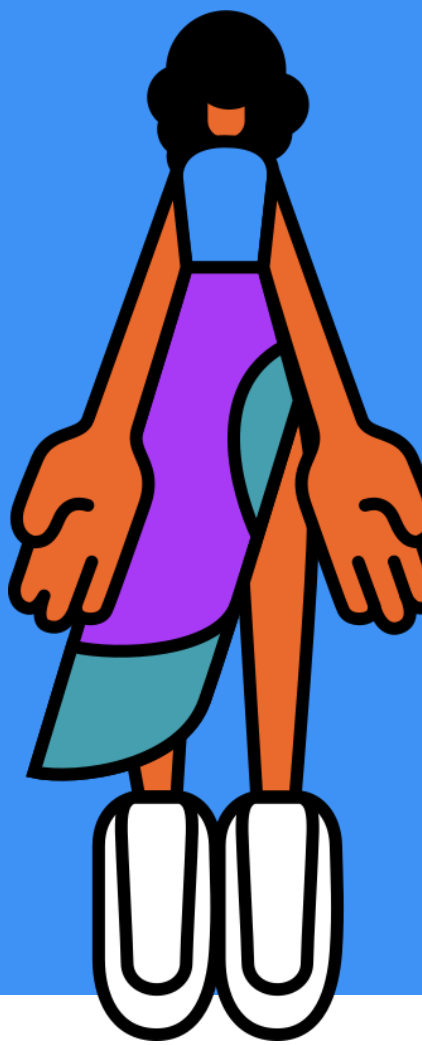


Sua empresa possui revisão anual dos processos seletivos, de acolhimento, retenção e desenvolvimento a fim de mapear as barreiras estruturais no recrutamento e inclusão de jovens em situação de vulnerabilidade?



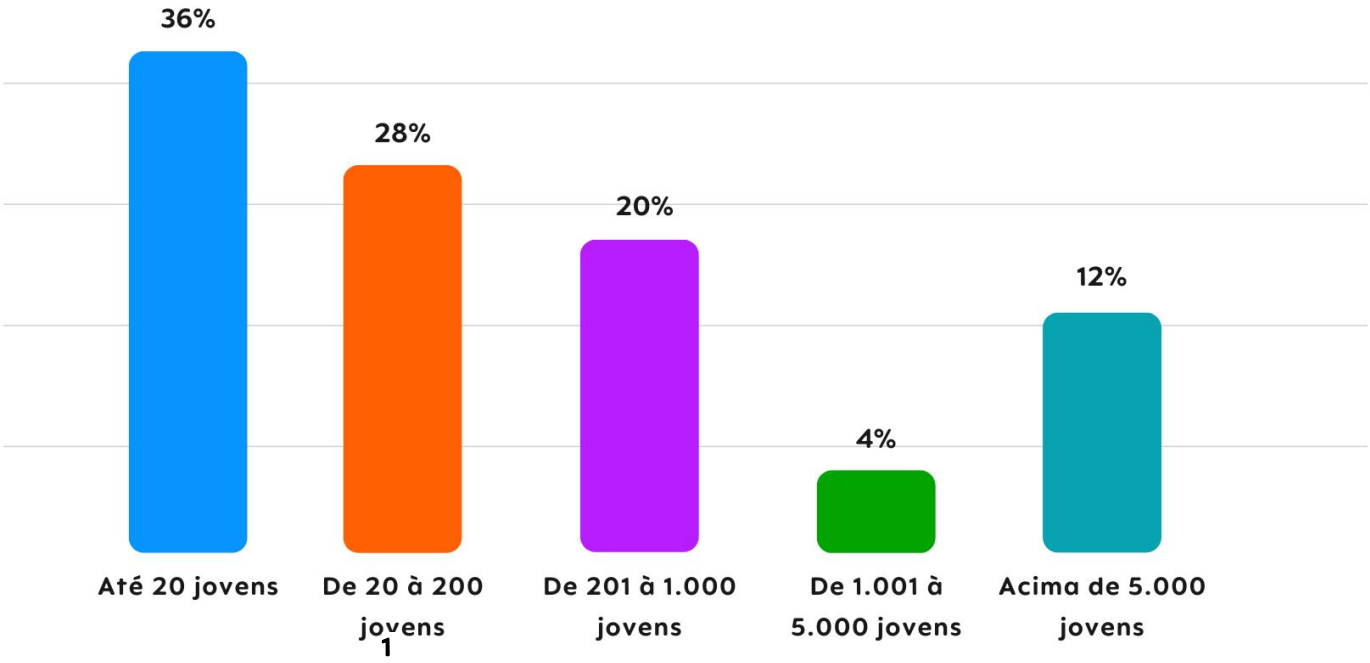


Sobre Participação no 1MiO



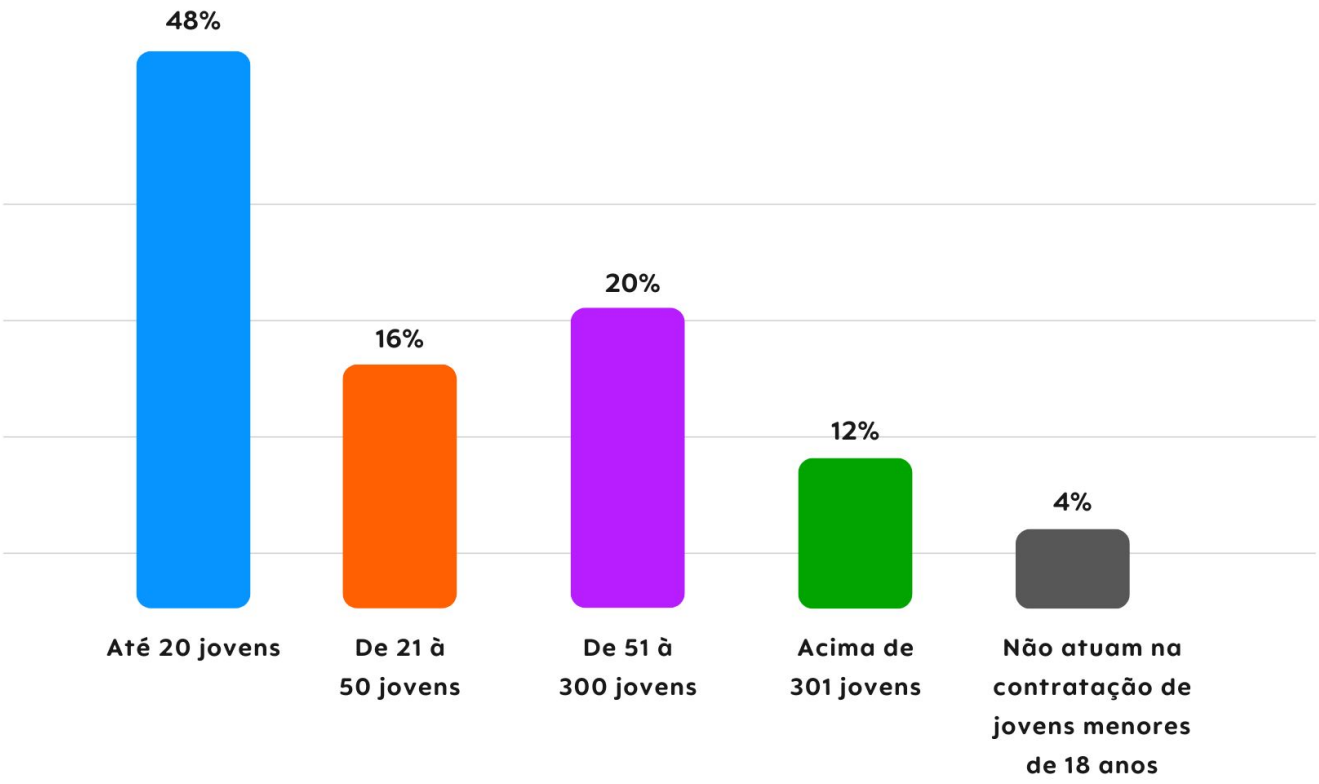
Com foco no Termo de Compromisso firmado entre a iniciativa do 1MiO e a empresa, o conjunto de perguntas desse bloco reúne informações pertinentes às dificuldades encontradas pela organização ao longo do período de Outubro de 2021 a Outubro de 2022; número de jovens contratados dentro de perfis de vulnerabilidade; levantamento sobre protocolos de acolhimento e de inserção de jovens, segundo o compromisso do 1MiO e ações previstas para o ano de 2023.

Considerando o período de Outubro/2021 a Outubro/2022, quantos jovens em situação de vulnerabilidade foram incluídos na empresa em vagas de aprendiz, estágio e emprego formal?

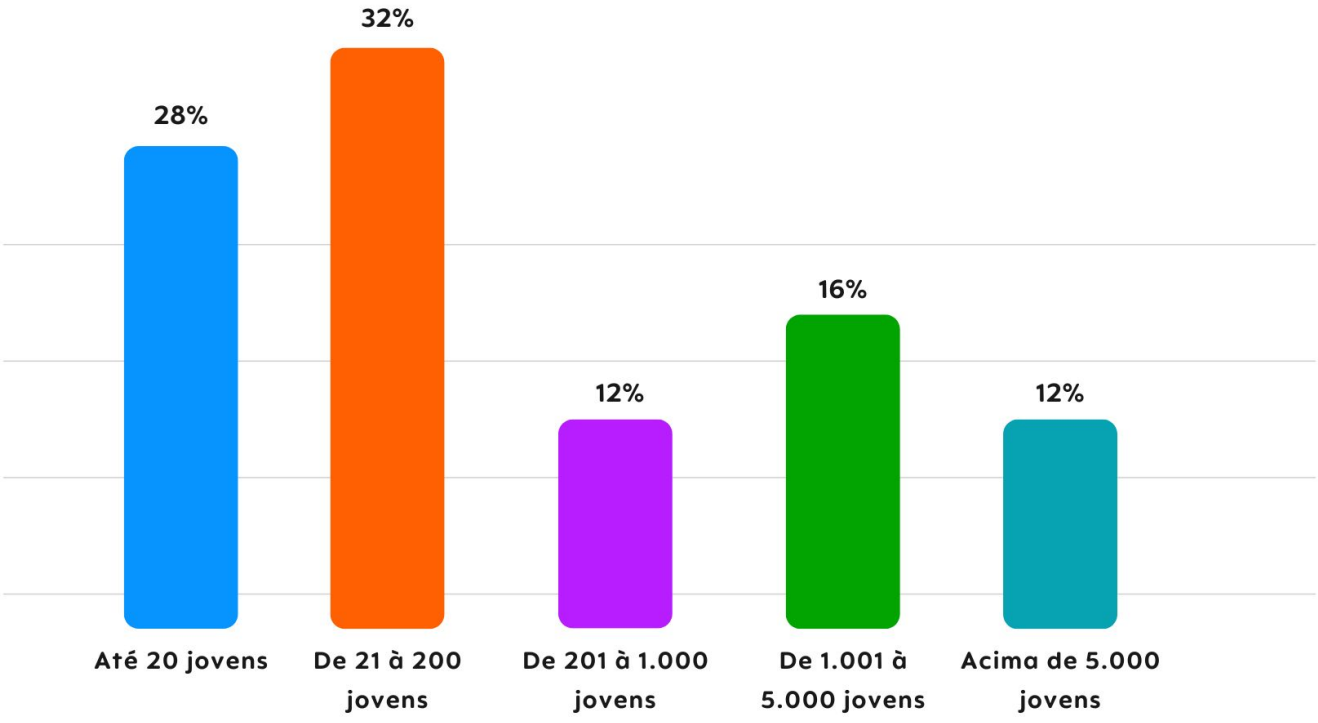


1

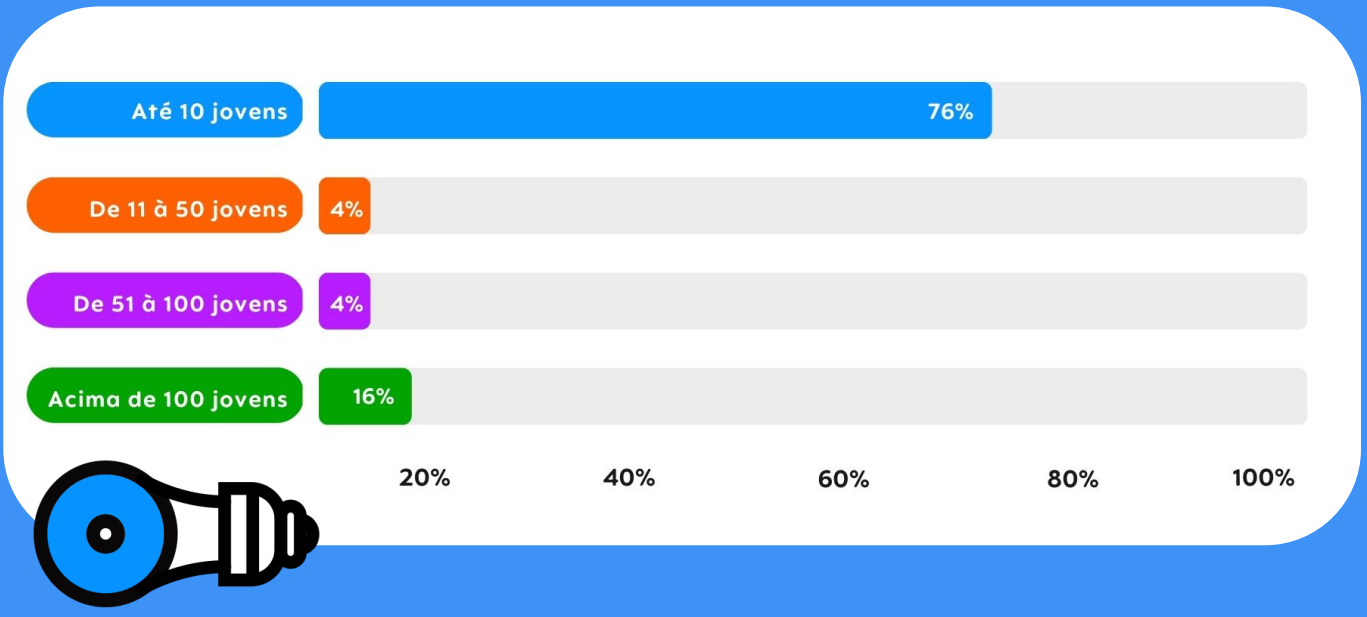
Considerando o período de Outubro/2021 a Outubro/2022, quantos jovens de **14 a 17 anos** foram contratados pela sua empresa?



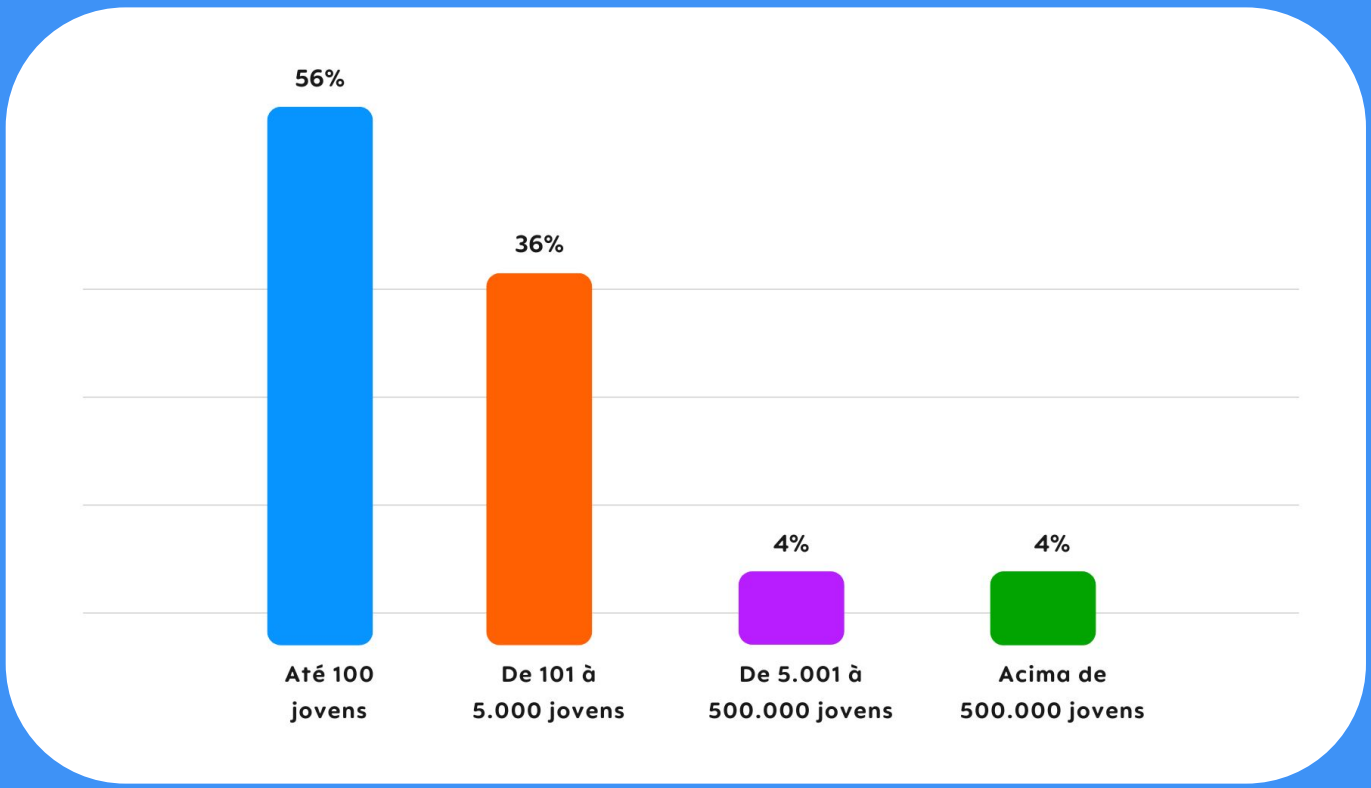
Considerando o período de Outubro/2021 a Outubro/2022, quantos jovens de **18 a 24 anos** foram contratados pela sua empresa?



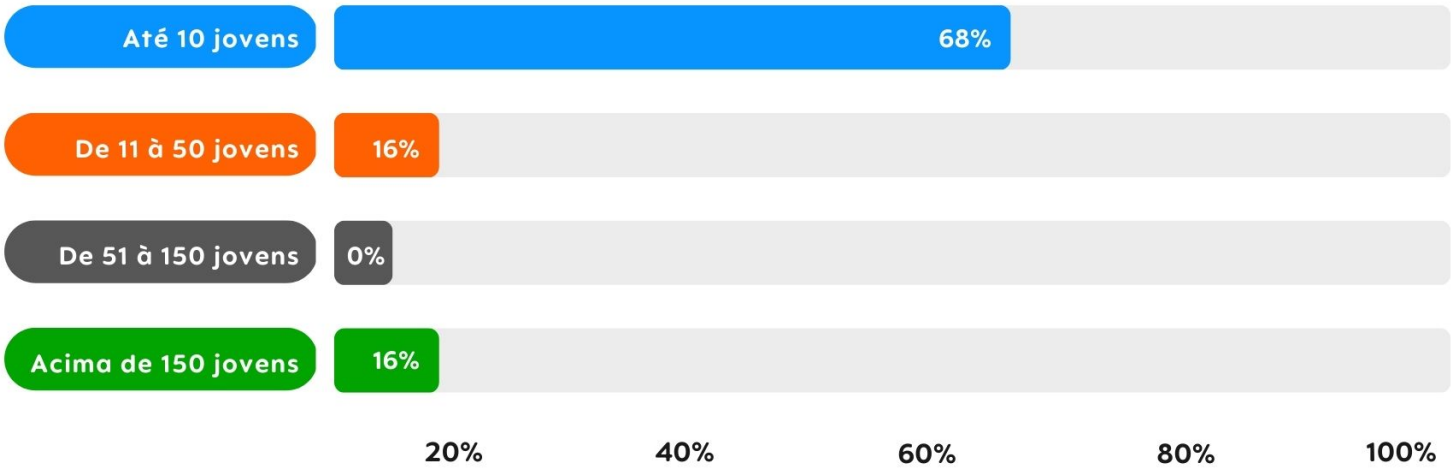
Do total de jovens contratados em vagas de aprendiz, estágio e emprego formal, quantos se inscreveram por meio da iniciativa **Um Milhão de Oportunidades (1MiO)?**



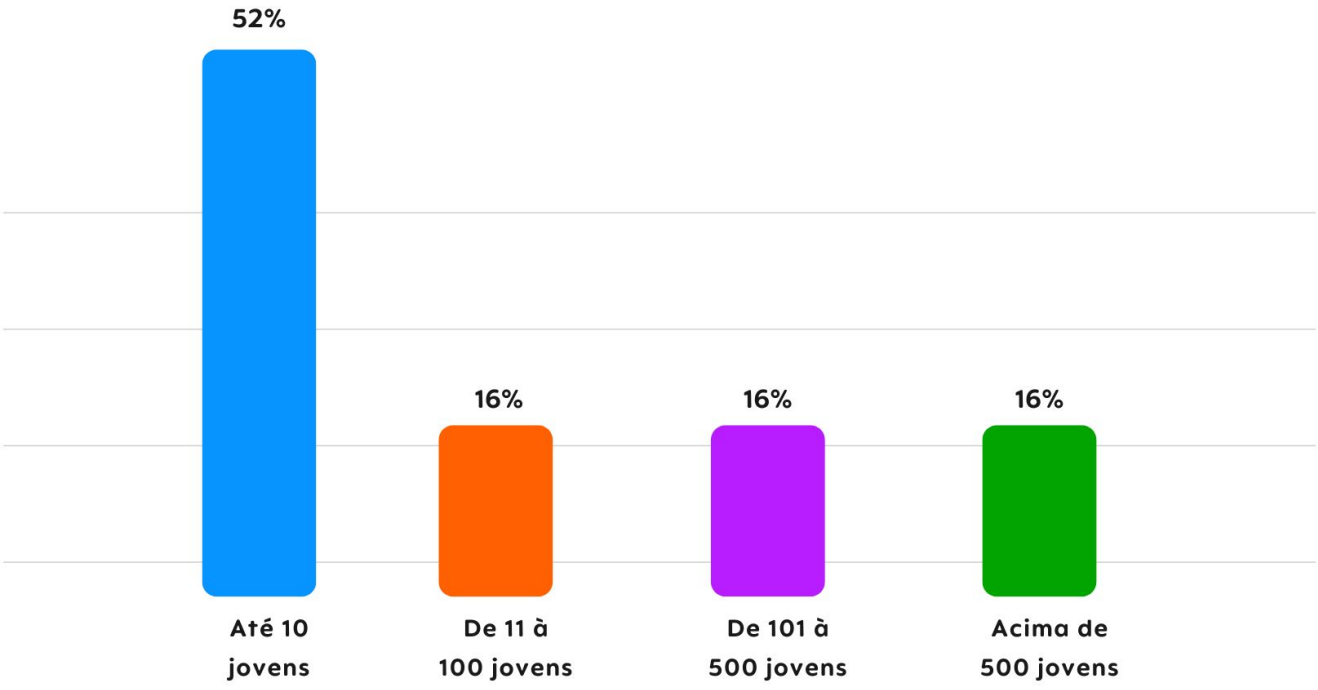
Considerando o período de Outubro/2021 a Outubro/2022, quantos **jovens em situação de vulnerabilidade** realizaram cursos, trilhas formativas, mentorias ou outros processos de formação pessoal e profissional na sua empresa?



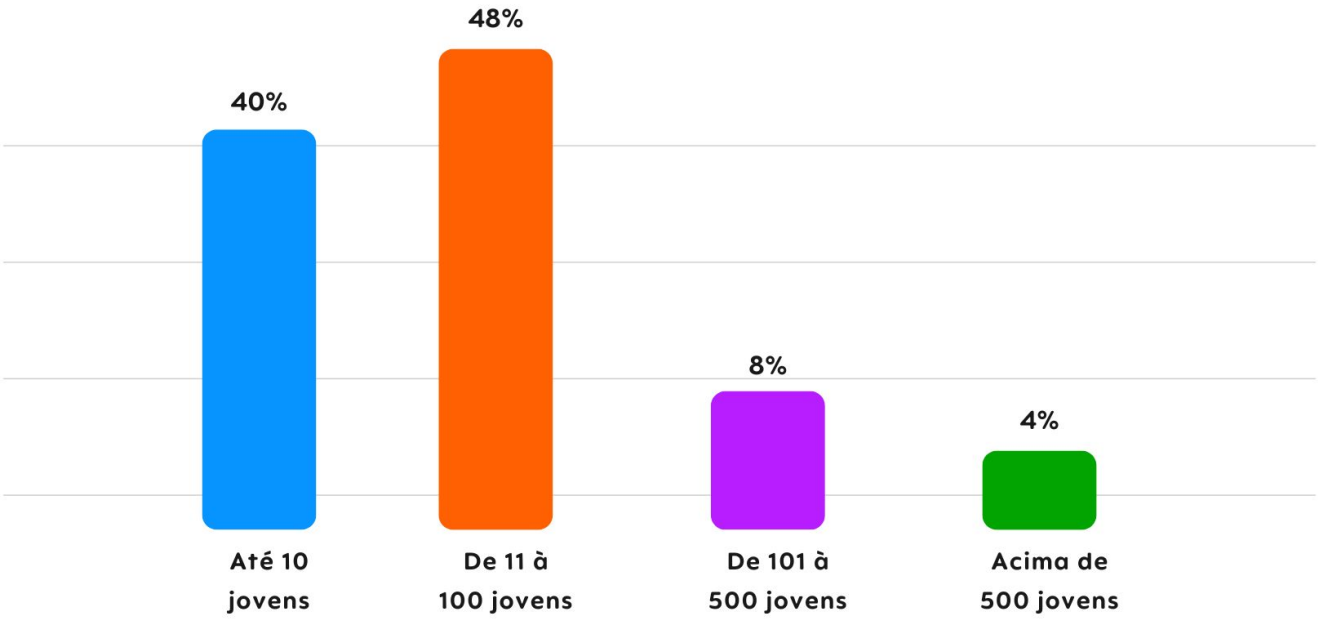
Do total de jovens que realizaram cursos, trilhas formativas, mentorias e outros processos de formação pessoal e profissional na sua empresa, quantos se inscreveram por meio da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO)?



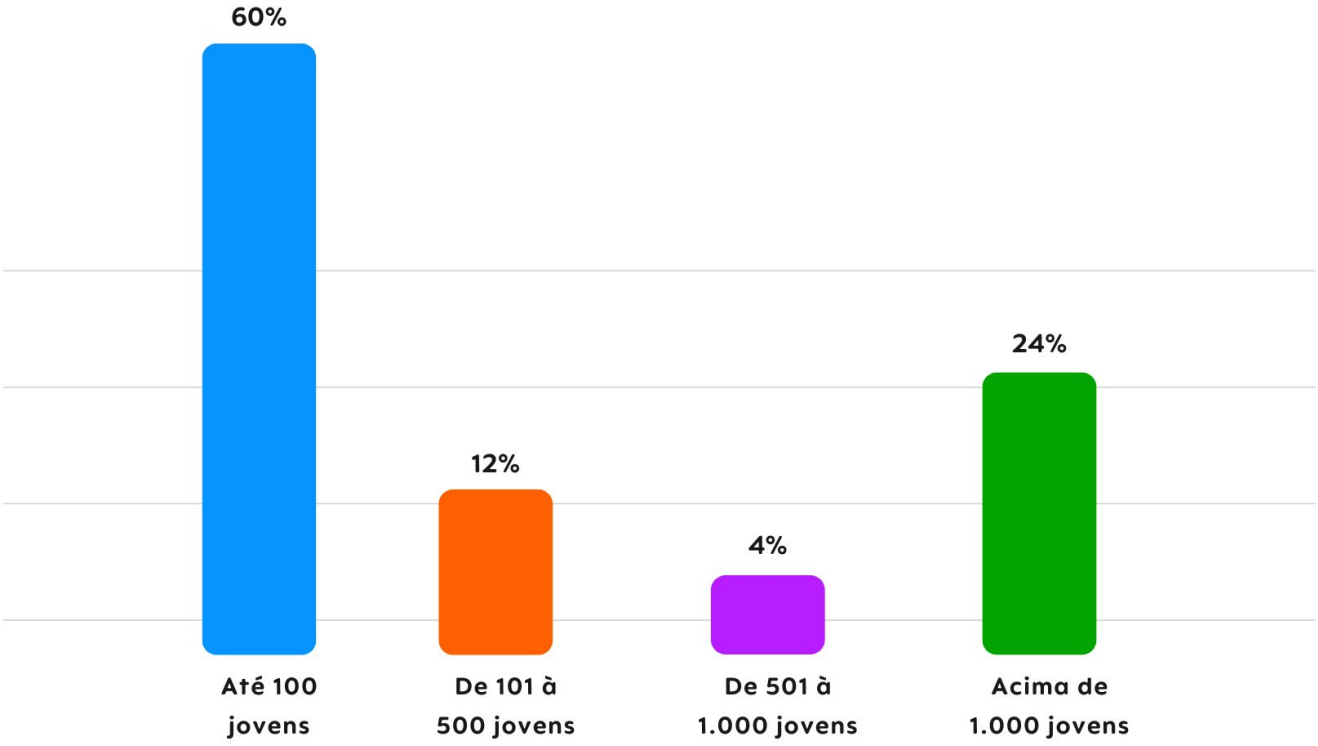
Informe a quantidade de jovens contratados em sua empresa em vagas de aprendiz no período de Outubro/2021 a Outubro/2022.



Informe a quantidade de jovens contratados em sua empresa em **vagas de estágio** no período de Outubro/2021 a Outubro/2022.

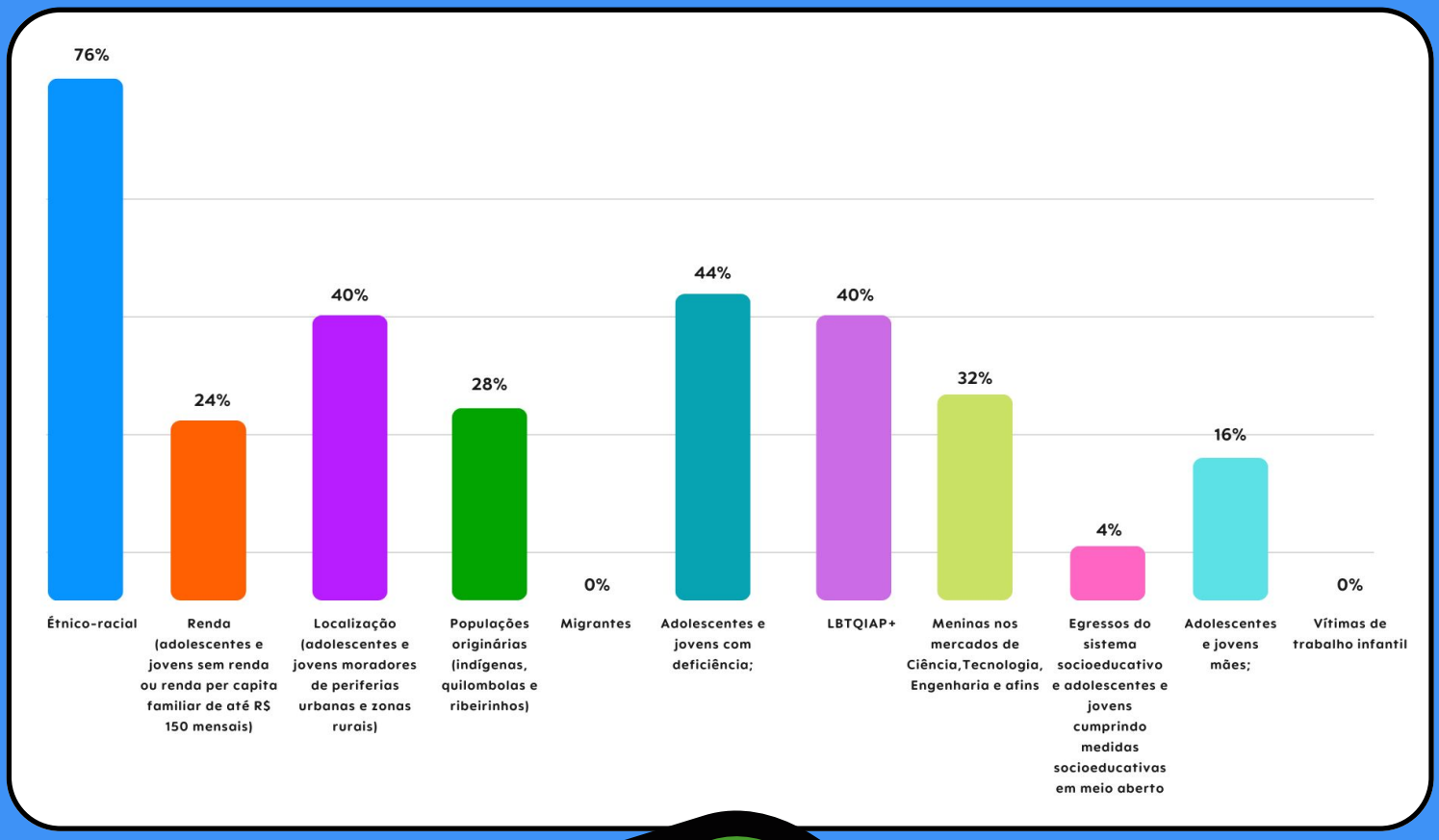


Informe a quantidade de jovens contratados (até 24 anos) em sua empresa em **vagas de emprego formal** (regime CLT, excluir aprendiz e estágio).

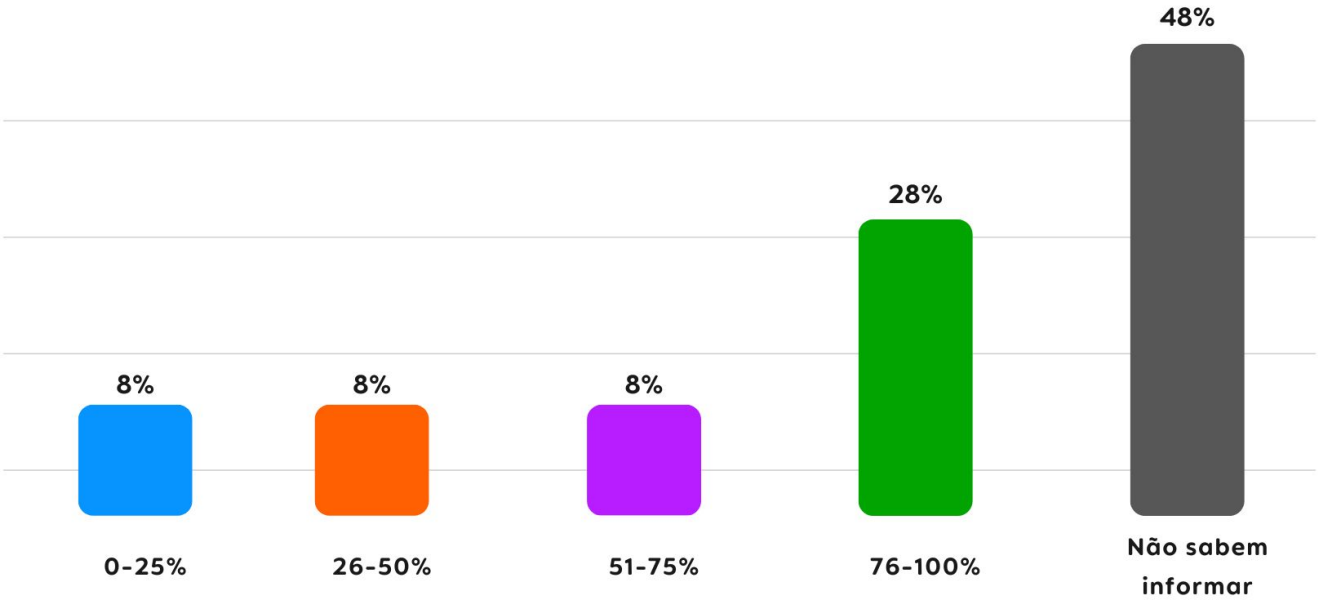


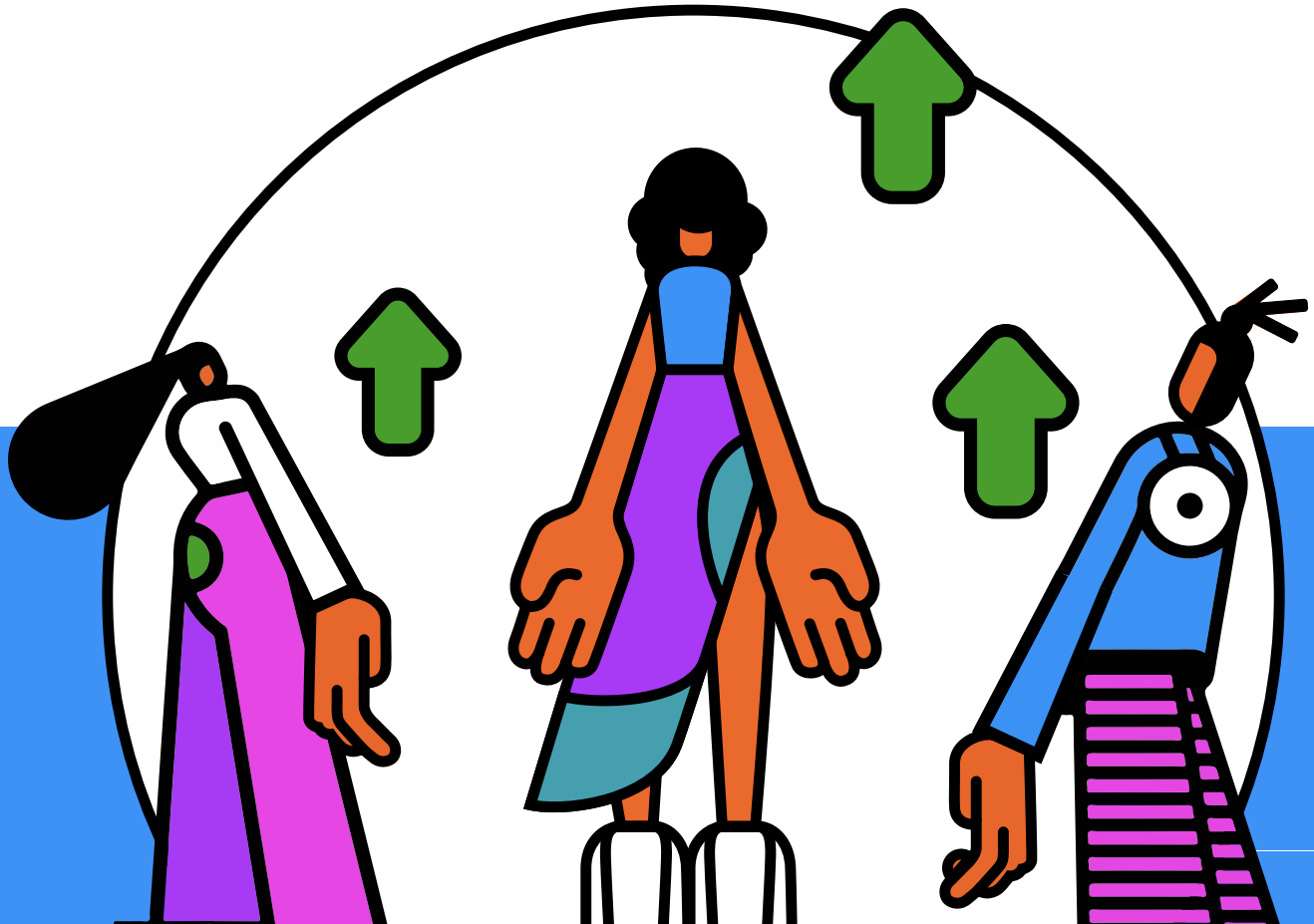
Considerando o total de vagas efetivadas de aprendiz, estágio e emprego formal para jovens de 14 a 24 anos na sua empresa, por favor, sinalize os perfis de vulnerabilidade aos quais os jovens declararam pertencer, segundo os 11 perfis da iniciativa 1MiO.

Lembrando que as declarações de perfis podem ser interseccionais, ou seja, um jovem pode se declarar pertencente a mais de um grupo.



Você sabe informar a taxa de retenção dos jovens em situação de vulnerabilidade contratados pela sua empresa em vagas de aprendiz, estágio e emprego formal entre Outubro/2021 e Outubro/2022 na faixa etária de 14 a 24 anos? Entenda taxa de retenção como a porcentagem de jovens contratados nesse período que permanecem na empresa.





No processo de recrutamento e seleção dos jovens, quais ações e recursos foram utilizados de modo a promover um processo inclusivo? Por favor, comente de forma geral sobre as políticas e processos da sua empresa nessa etapa.

"As ações adotadas foram de buscar novas fontes de recrutamento além das plataformas de ATS e do Linkedin, para que nossas vagas chegassem a esse público, como grupos no WhatsApp e redes sociais específicos para jovens e para negros, pardos e indígenas, permitindo alcançar diferentes públicos para os quais a comunicação normalmente demora a chegar. A comunicação visual dessas vagas também é pensada nesse processo inclusivo, pois retratam a diversidade da empresa a fim de estimular a participação de todos."

A Aegea Saneamento é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

"Nossas vagas são desenhadas e divulgadas com o objetivo de alcançar profissionais diversos, agindo de forma consciente e empática com todos os candidatos, com foco no perfil profissional e comportamental de cada um. Com isso, uma das ações adotadas foi a revisão das descrições de cargos e títulos utilizados para divulgação das vagas, de forma que possa abranger a todas as pessoas."

A JBQ. Global é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

Sua empresa possui um protocolo para acolhimento dos jovens em situação de vulnerabilidade, após a contratação, a ser seguido por todos os colaboradores e gestores? Por favor, comente de forma geral sobre as políticas e processos da sua empresa nessa etapa.

"Adaptamos nosso processo de entrada, adiantamos benefícios (vale-transporte), fizemos sessões de acolhimento com os jovens, conversamos com os gestores para que eles se preparassem para a chegada deles e também fizemos reuniões de acompanhamento com os gestores ao longo do período."

Capgemini

A Capgemini é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

"Temos o código de ética da companhia, que não tolera nenhum tipo de discriminação, e todos os associados fazem o treinamento anualmente. Além disso, temos uma área de bem-estar que apoia no acolhimento junto ao time de RH. Temos também o Disk Alerta, o canal de denúncias da companhia, acompanhamento de BPs e Diversidade."

americanas

A Americanas S.A. é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

Na sua empresa, há algum plano de desenvolvimento e formação em serviço para os jovens, como cursos e trilhas formativas ou mentorias? Por favor, comente de forma geral sobre as políticas e processos da sua empresa nessa etapa.

"Sim, todos os jovens são impactados por uma jornada de desenvolvimento formativa, com foco em empregabilidade. Desenvolvida pelo COE especialista em parceria com fornecedores parceiros - como ESPRO e Nube."

natura

A Natura é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

"Sim, temos um programa chamado Hall Learning em que os jovens irão aprender módulos, como: Comunicação e Young Skills; Cultura HITSS e Carreiras; Orientação a projetos e Tecnologias; Case Inovação e Design Thinking; Mentorias e conclusão da Trilha."

Brasil Center

A Brasil Center é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

"Temos trilhas de desenvolvimento com cursos para desenvolver softskills e algumas ferramentas, como pacote Office, também temos acompanhamento e treinamentos de Diversidade (sobre LGBTQIAP+ e sensibilização)."

ame

A AME é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

Caso a sua empresa tenha protocolos, ações e políticas para apoiar jovens que sejam vítimas de violências e violações de direitos, dentro e fora do ambiente de trabalho, por favor, comente abaixo quais são eles.

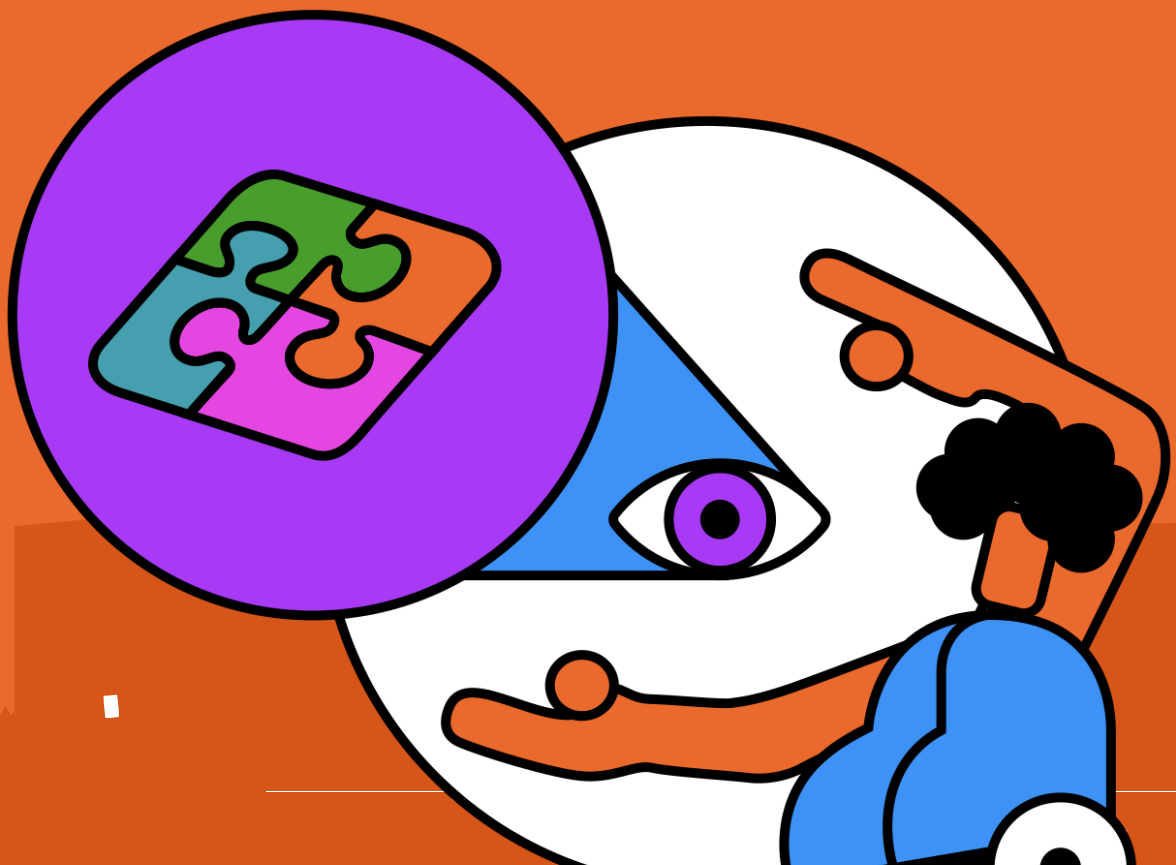
"A nossa área SOC (Security Operations Center), cuida da segurança física dos nossos colaboradores, em caso de qualquer emergência ou vulnerabilidade. Basta o funcionário ou o gestor ou RH notificá-los. Também temos os canais de denúncia. "

mastercard

A Mastercard é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

"Código de ética , código de conduta , boas práticas, canal de denúncia."

A RM Consulting é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.



Após a adesão da sua empresa à iniciativa 1MiO do UNICEF, houve alguma mudança nas políticas ou programas de seleção, acolhimento e desenvolvimento de jovens? Por favor, comente quais em detalhe.

"Criamos uma política de diversidade, conscientização da liderança e a conversa com jovens internos."

A BR Marinas é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

"Criamos o primeiro projeto piloto de mentoria de jovens."

A RH Med | RH Vida é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

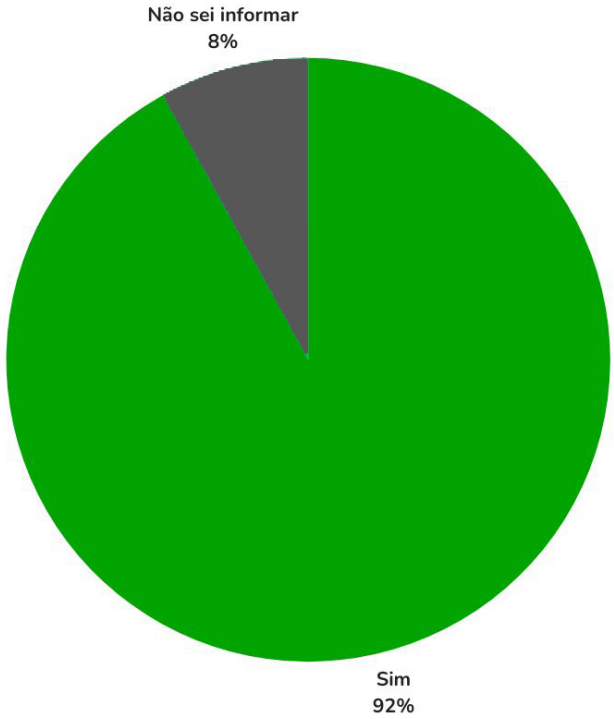
"Tivemos treinamentos de acolhimento."

A AKQA é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

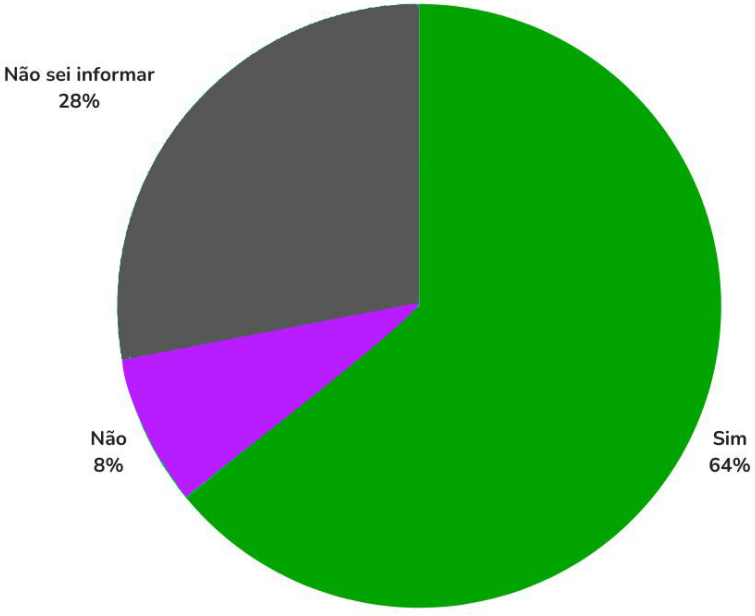
Considerando as etapas necessárias para um bom processo de inclusão produtiva de jovens, segundo o compromisso do 1MiO - processo seletivo inclusivo, acolhimento e desenvolvimento, apoio para aqueles que são vítimas e violência e violação de direitos e comunicação das oportunidades - em qual(is) tema(s) você gostaria de receber mais auxílio do time do UNICEF/1MiO?

- ACOMPANHAMENTO E DESENVOLVIMENTO
- COMO FUNCIONA O APOIO PSICOLÓGICO E SOCIAL-EMOCIONAL DOS JOVENS
- COMUNICAÇÃO DAS OPORTUNIDADES. GOSTARÍAMOS DE NOS APROFUNDAR EM COMO DIVULGAR VAGAS MAIS ADERENTES AO PÚBLICO QUE ACESSA A PLATAFORMA DO 1MIO
- NO TEMA APOIO PARA AQUELES QUE SÃO VÍTIMAS E VIOLÊNCIA E VIOLAÇÃO DE DIREITOS
- TRILHAS DE DESENVOLVIMENTO E AÇÕES INCLUSIVAS
- ACOLHIMENTO DE JOVEM EGRESSO OU EM MEDIDA SOCIO-EDUCATIVA
- AÇÕES EM CASO DE ASSÉDIO NO TRABALHO

Sua empresa deseja continuar na iniciativa em 2023?



Você considera que a sua empresa está preparada para dar apoio e encaminhar situações com jovens que sofram situações de violência e violações de direitos dentro e fora do ambiente de trabalho?



Se sim, existe alguma prospecção de número de oportunidades de aprendiz, estágio e emprego formal para jovens de 14 a 29 anos (estamos ampliando até essa idade a partir do ano que vem) que sua empresa vai gerar em 2023?

"Mais ou menos 15.000."

Grupo CIA de Talentos

O Grupo CIA de Talentos é signatário da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

"Temos como meta contratar em 2023 neste momento, pelo menos, 7 vagas de estágio e 12 vagas de jovem aprendiz."

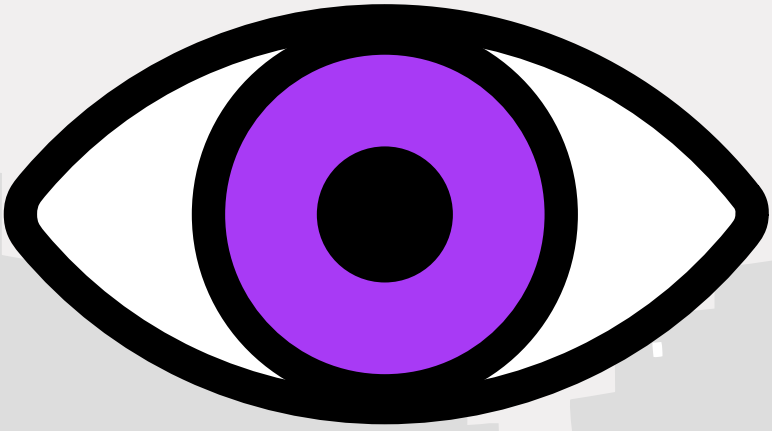
GLOBAL HITSS

A Global Hitss é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

"Cerca de 4000."

Itaú

O Itaú é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.



Ainda considerando a participação da empresa na iniciativa em 2023, existem metas e planos de ação em prol da inclusão produtiva jovem? Se sim, nos conte quais.

"Sim. A inclusão produtiva dos jovens faz parte da nossa estratégia global de desenvolvimento de competências e habilidades de jovens em situações sociais adversas. A nossa meta é formar 2.000 jovens em hard e soft skills até 2025 a partir do nosso programa de mentoria Access Your Potential, que forma 400 jovens para o futuro do mercado de trabalho, aumentando as chances do primeiro emprego."

A PwC é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

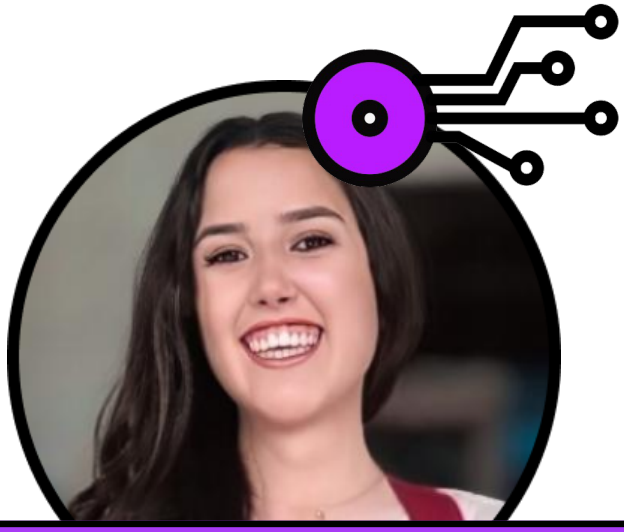
"Pretendemos seguir com parcerias com ONGs e escolas para a indicação de jovens em situação de vulnerabilidade e/ou baixa renda e aumentar a conscientização interna sobre o tema e principalmente para times que irão receber os jovens estarem preparados para apoiá-los e desenvolvê-los."

O Magazine Luiza é signatário da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

"Sim, estamos reavaliando nossos processos desde o recrutamento e seleção, até as práticas corporativas que ofereçam condições para ingresso e permanência dos jovens contratados no mundo corporativo ou para outras profissões que os jovens decidirem seguir."

A Claro é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

Histórias de vida dos jovens



Lorena Fernandes

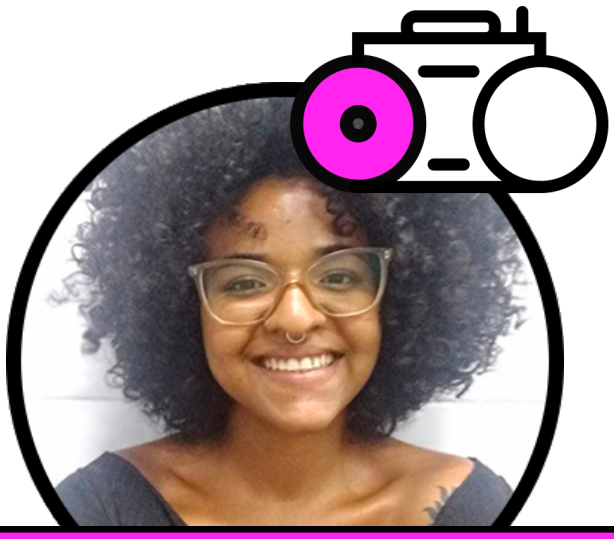
23 anos - São Bernardo dos Campos- Unilever

Se me perguntassem há um tempo atrás eu diria que nunca tinha pensado em trabalhar em uma empresa internacional. Meus pais tiveram apenas uma educação básica, no entanto, eles tentaram mostrar para mim a importância dos estudos, mesmo não tendo um grande aporte financeiro eu me dediquei e levei isso comigo para a rede pública e depois para a universidade.

Eu sou uma pessoa com deficiência, porém, aos olhos da Unilever isso nunca foi um empecilho para nada, **inclusive eu enxerguei uma outra Lorena, além daquela que tinha uma cadeira de rodas, realmente encontrei um lugar para todes!**

Unilever

A Unilever é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.



Thauani de Oliveira

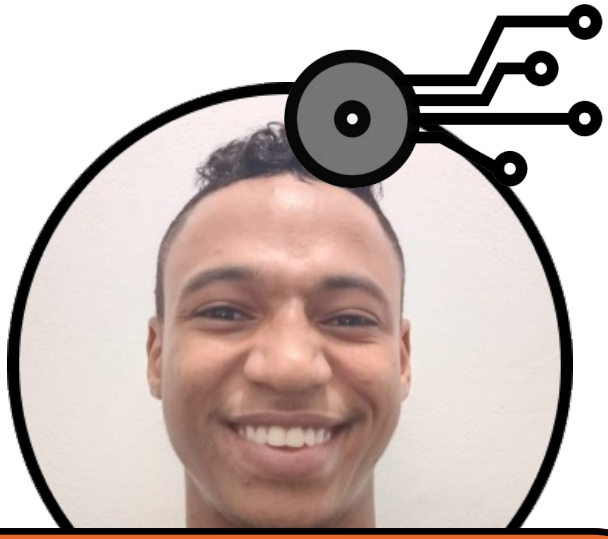
24 anos - São Paulo - Domino's

Posso começar de novo? Depois da separação dos meus pais eu acabei largando o colégio aos 14 anos, por diversos fatores, e fui procurar emprego, mas a vontade de estudar sempre esteve comigo, morava em uma comunidade, no entanto, isso nunca me impediu de tentar nada. Durante essa jornada acabei trabalhando em duas pizzarias, por coincidência ou não, e em um momento vi a necessidade de terminar o Ensino Médio para mudar minha perspectiva de vida.

Minhas escolhas me levaram à Domino's, primeiro achei que não era para mim por não ter visto ninguém parecido, pensei até em desistir, mas dei uma segunda chance e me encontrei na área de recursos humanos, hoje digo que devemos persistir, **precisamos continuar acreditando, uma hora conseguimos chegar onde queremos.**

Domino's

A Domino's é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.



Luiz Oliveira

22 anos - Salvador - Americanas S.A

Posso, com toda certeza, falar que o futuro é incerto! Minha história começou ao lado da chuteira e do futebol, mas o tempo passou e minha carreira no esporte não fluiu. Por isso, repensei meus objetivos e decidi começar a fazer faculdade de Educação Física, só que para isso precisava de um emprego com flexibilidade de tempo, não tinha ninguém para me bancar.

Então, durante uma viagem vi a possibilidade de emprego na Americanas e pensei: **"Chegou meu momento de trabalhar lá!"**, abri o computador e achei a vaga pelo 1MiO. Hoje, estou na empresa e me encontrei como locutor, também jogo duro nas outras áreas, minha vida não é fácil, mas sou empenhado, penso que se não for benção é lição!

americanas sa

A Americanas S.A é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

Juliana Bispo

21 anos - São Paulo Capital - Itaú

Na minha vida há três perfis que me identifico bastante: o comunicativo, a curiosidade e a coragem apesar do medo. Sempre morei com minha mãe e vejo nela minha base, a pessoa que me aconselha.

Precisei desses pilares durante minha educação na rede pública e para tentar uma vaga no Itaú, quando a gente vê uma grande corporação bate aquela dúvida se podemos estar lá, mas fui em frente e consegui meu espaço.

Sou feliz por essa atitude, na empresa aprendi a ter limites e a respeitar minha vivência como jovem aprendiz. Agora em retrospectiva só consigo lembrar de uma frase autoral minha, que amo muito: **"Quero que olhem ao céu e percebam a imensidão que podem alcançar por ser uma estrela!".**

Itaú

O Itaú é signatário da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

REPORT DE RESULTADOS ANO 2022