1MO

1 milhão de oportunidades para mudar uma geração

unicef

DESAFIOS DA **MAIOR GERAÇÃO DE JOVENS DO BRASIL**

Adolescentes e jovens são os mais afetados pela violação de direitos e falta de oportunidades

23%
DO TOTAL
DA POPULAÇÃO

47,800,000
ENTRE 15-29 ANOS

5,1 MILHÕES
Não participaram nenhuma atividade escolar na pandemia

6 MILHÕES
Tem dois ou mais anos de atraso escolar

27 MILHÕES
São vítimas de privações de direitos como moradia, alimentação e saneamento (0-17)

1,1 MILHÃO
Estão fora da escola

11,7 MILHÕES
Estão em situação de pobreza ou baixa renda e dependem de programas sociais (16-24)

27,1 MILHÕES
Estão desocupados (15-29)

1 em 5
Casas não têm acesso à internet

4 EM CADA 10
Meninos que morrem são vítimas de homicídio

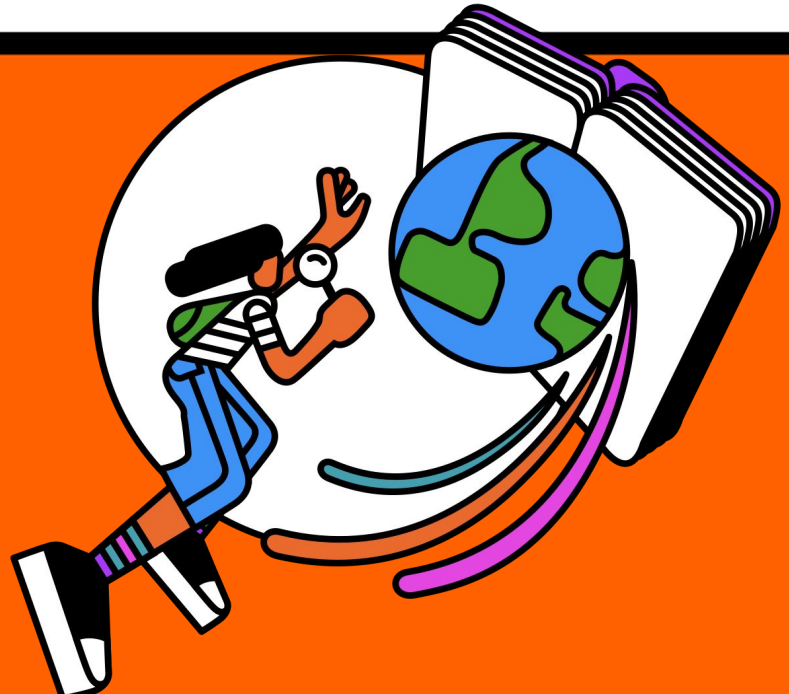
Os MAIS AFETADOS são os MAIS VULNERÁVEIS como pretos, pardos, indígenas, quilombolas, ribeirinhos, migrantes, jovens e adolescentes com deficiência, LGBTQIA+, egressos do sistema socioeducativo e moradores de periferias urbanas e zonas rurais.

FONTES:
UNICEF. O enfrentamento da cultura do fracasso escolar, 2020.
IBGE. Projeção populacional 2010-2060, 2020.
FGV Social. Qual foi o Impacto da Crise na Renda dos Jovens? E nos Nem-Nem?, 2019.
IPEA. Atlas da Violência, 2019.
UNICEF. Pobreza na Infância e na Adolescência, 2018
Ministério da Cidadania. Cadastro Único, 2020

O que é?

Estratégia intersetorial do UNICEF no Brasil para a inclusão produtiva de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade de 14 a 29 anos no mundo do trabalho, promovendo...

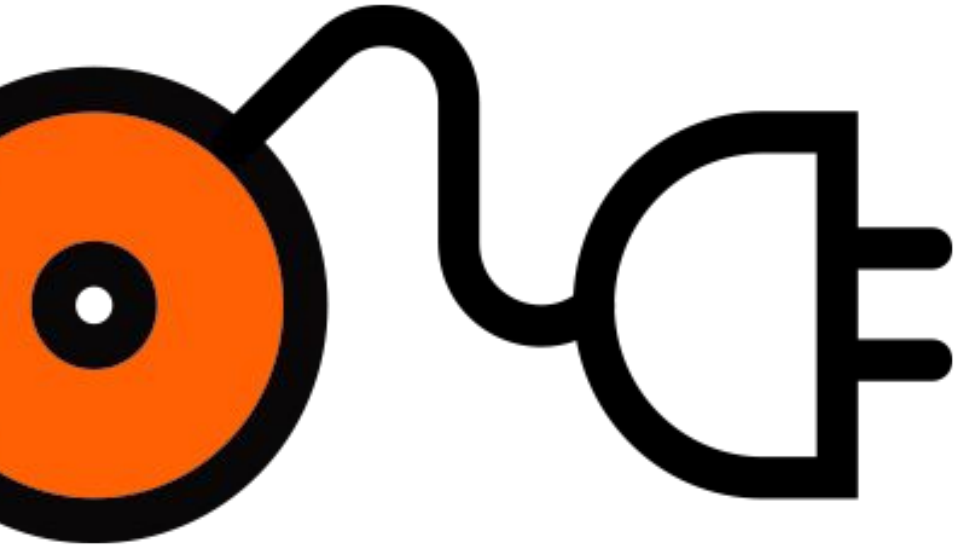
Transição positiva da escola para o mundo do trabalho



(Re)construção de projetos de vida dos jovens mais vulneráveis

O trabalho decente e como espaço de proteção

Qual o objetivo?



Gerar 1 milhão de oportunidades para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

Foco nos mais vulneráveis

O 1MiO tem como objetivo a geração de oportunidades para 11 grupos prioritários de vulnerabilidade que são de duas a três vezes mais afetados pela exclusão e a violação de direitos no Brasil.

Critérios para públicos prioritários

- **Étnico-racial;**
- **Renda** (adolescentes e jovens sem renda ou renda per capita familiar de até R$ 150 mensais);
- **Localização** (adolescentes e jovens moradores de periferias urbanas e zonas rurais);
- **Populações originárias** (indígenas, quilombolas e ribeirinhos);
- **Migrantes**;
- **Adolescentes e jovens com deficiência**;
- **LGBTQIA+**;
- **Meninas nos mercados de Ciência, Tecnologia, Engenharia** e afins;
- **Egressos do sistema socioeducativo;**
- **Adolescentes e jovens** cumprindo medidas socioeducativas em meio aberto;
- **Adolescentes e jovens mães**;
- **Vítimas de trabalho infantil.**

Oportunidades de **educação, trabalho e formação profissional** para adolescentes e jovens

Até 2030, alcançar o emprego pleno e produtivo e trabalho decente para todas as mulheres e homens, inclusive para os jovens e as pessoas com deficiência, e remuneração igual para trabalho de igual valor.

META 8.6

Até 2020, reduzir substancialmente a proporção de jovens sem emprego, educação ou formação.

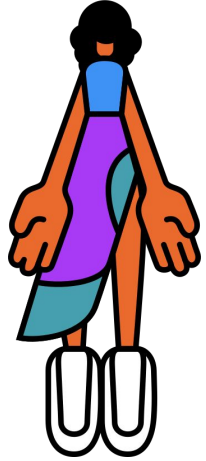
No Brasil, o Gen-U é desenvolvido através da iniciativa **1 Milhão de Oportunidades**

Generation Unlimited (Gen-U) é uma estratégia global do UNICEF com o objetivo de garantir que os jovens façam a transição positiva da escola para o mundo do trabalho.

unicef | para cada criança

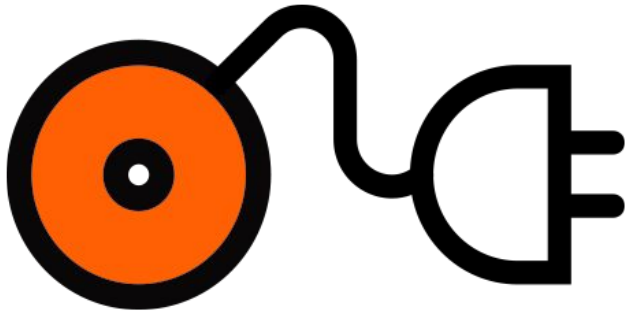
Os pilares do 1MiO

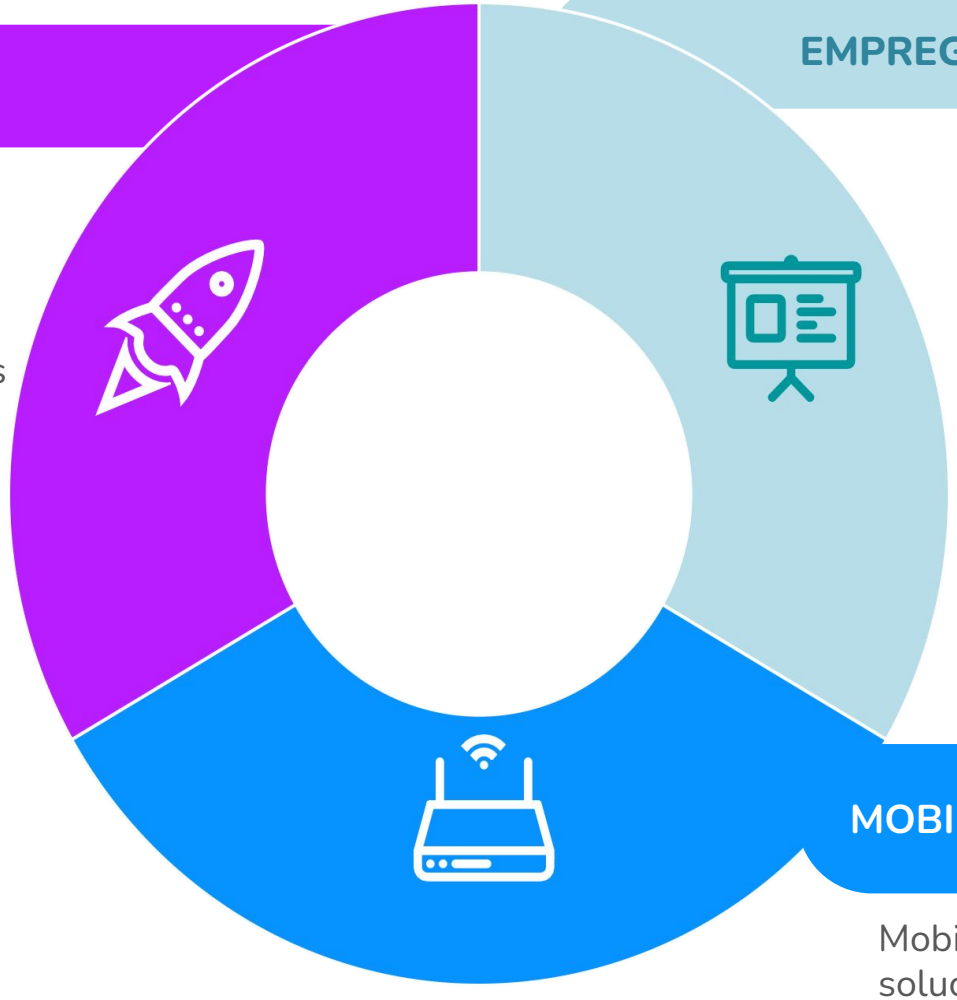
Para que a maior geração de jovens da história realize seus projetos de vida



FORMAÇÃO PROFISSIONAL

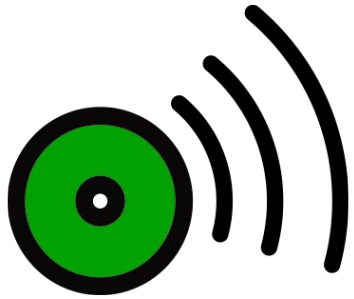
Desenvolver habilidades e competências em cinco categorias (**foundational, job-specific, transferrable, digital e entrepreneurial**) por meio de cursos e trilhas formativas certificadas.





EMPREGABILIDADE E RENDA

Fomentar **vagas de aprendiz, estágio, emprego formal, empreendedorismo e geração de renda** com governos e o setor privado.



MOBILIZAÇÃO DE JOVENS

Mobilizar jovens para a co-criação de soluções, para promover o protagonismo em políticas e programas e acessar oportunidades.

ESTRATÉGIA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

Promover o desenvolvimento de **5 categorias de competências e habilidades** para preparar os jovens para uma transição positiva da escola para o mundo do trabalho

Foundation Skills

São as habilidades de base, da Educação formal, presentes nos currículos escolares englobando as diferentes área do conhecimento;

Job Specific Skills

São habilidades e competências específicas para o mundo do trabalho nas diferentes área de atuação profissional;

Digital Skills

São aquelas referentes ao uso das diferentes tecnologias e linguagens digitais;

Entrepreneurial Skills

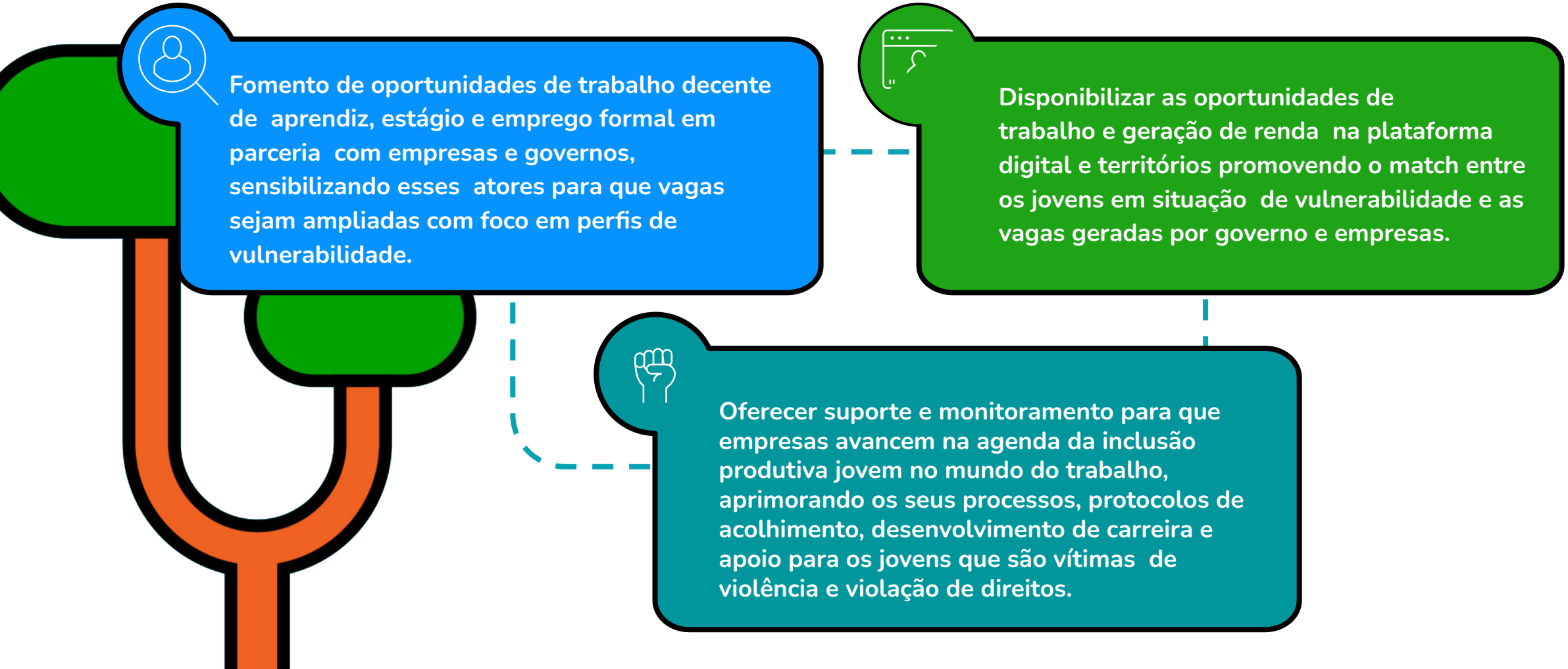
Formações e jornadas para desenvolvimento de habilidades e competências empreendedoras e para a geração de renda de forma decente e protegida, trabalhando conteúdos técnicos e socioemocionais.

Transferable Skills

Permeiam as anteriores e atravessam todo processo de desenvolvimento humano, são as habilidades e competências necessárias para os adolescentes realizarem uma transferência bem-sucedida da escola para o mundo do trabalho.

ESTRATÉGIA DE FOMENTO À EMPREGABILIDADE E RENDA

Fomentar vagas de aprendiz, estágio, emprego formal e promover o empreendedorismo e geração de renda com foco em jovens e adolescentes em situação de vulnerabilidade.



Fomento de oportunidades de trabalho decente de aprendiz, estágio e emprego formal em parceria com empresas e governos, sensibilizando esses atores para que vagas sejam ampliadas com foco em perfis de vulnerabilidade.

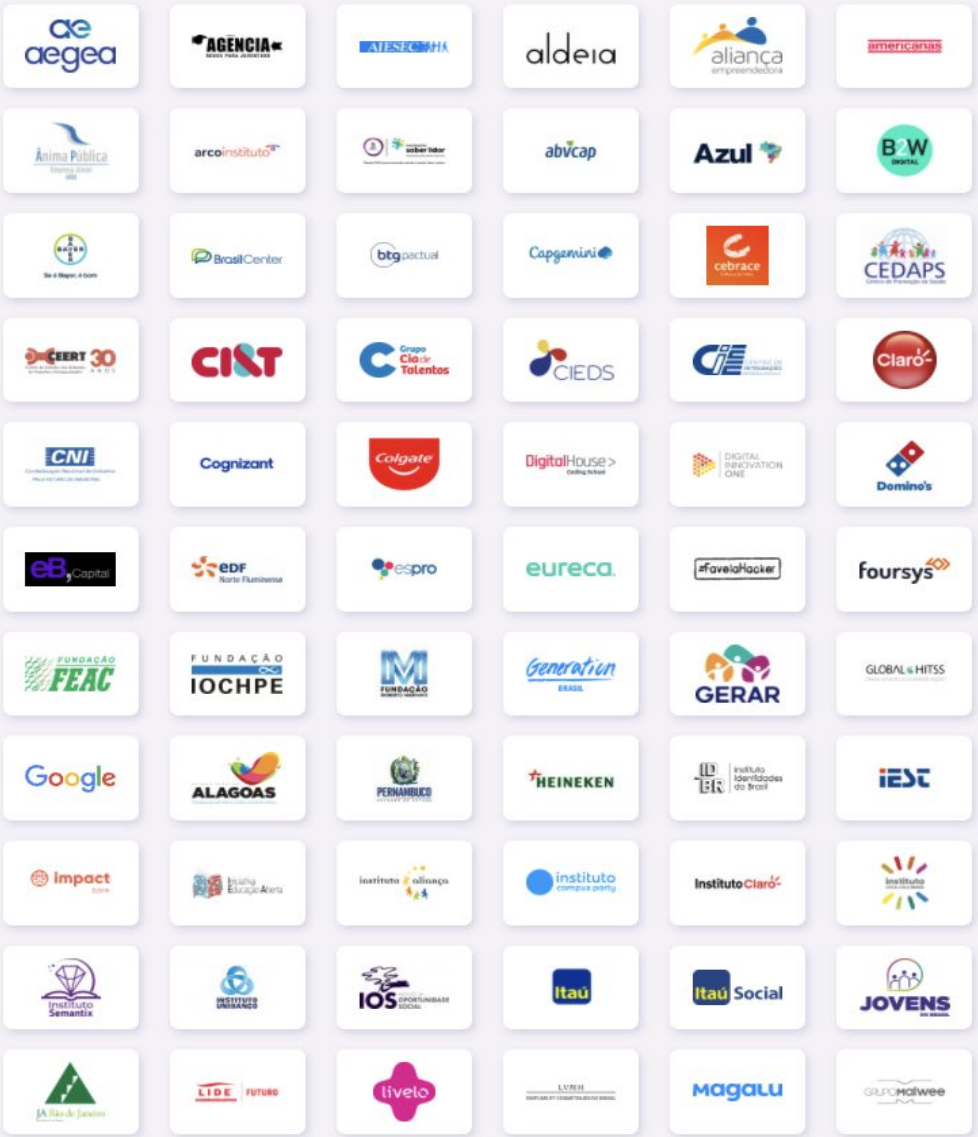
Disponibilizar as oportunidades de trabalho e geração de renda na plataforma digital e territórios promovendo o match entre os jovens em situação de vulnerabilidade e as vagas geradas por governo e empresas.

Oferecer suporte e monitoramento para que empresas avancem na agenda da inclusão produtiva jovem no mundo do trabalho, aprimorando os seus processos, protocolos de acolhimento, desenvolvimento de carreira e apoio para os jovens que são vítimas de violência e violação de direitos.

1MiO já é a maior articulação pela juventude brasileira com...

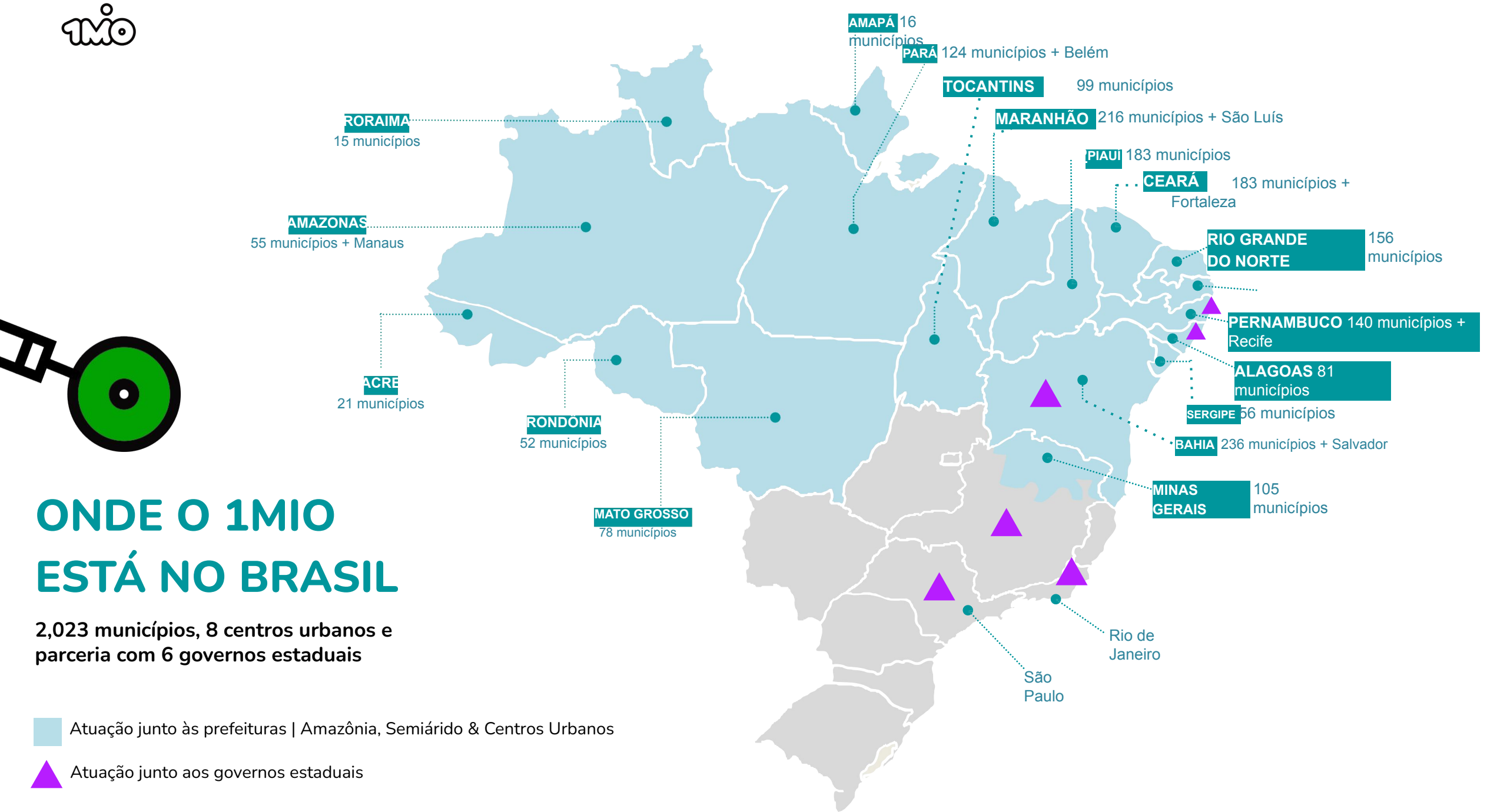
- 95 empresas;
- 50 organizações sociais;
- 6 governos estaduais + 1.798 municípios (TAM e SAB) + 8 capitais.

Participantes



ONDE O 1MIO ESTÁ NO BRASIL

2,023 municípios, 8 centros urbanos e parceria com 6 governos estaduais



Atuação junto às prefeituras | Amazônia, Semiárido & Centros Urbanos

Atuação junto aos governos estaduais

Compromissos

Compromisso do setor privado

Oferecer vagas de trabalho decente de aprendiz, estágio e emprego formal para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade de 14 a 29 anos.

Promover **a inclusão produtiva** dos jovens que acessarem as oportunidades, oferecendo **formação, mentoria, desenvolvimento de carreira e apoio em casos de violência e violação de direitos**.

Organização Internacional do Trabalho

Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), **trabalho decente** é aquele produtivo e de qualidade, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade humanas, sendo considerado condição fundamental para a superação da pobreza, a redução das desigualdades sociais, a garantia da governabilidade democrática e o desenvolvimento sustentável.

Acesse o processo de Adesão

Compromisso dos Governos

Gerar oportunidades nos pilares da iniciativa por meio de **programas e políticas públicas.**

Mobilizar os atores no território (setor privado, sociedade civil, secretarias de Estado) para a **geração de oportunidades.**

Assegurar que as oportunidades sejam **de trabalho decente e promovam a inclusão produtiva** dos jovens em situação de vulnerabilidade.

Organização Internacional do Trabalho

Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), **trabalho decente** é aquele produtivo e de qualidade, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade humanas, sendo considerado condição fundamental para a superação da pobreza, a redução das desigualdades sociais, a garantia da governabilidade democrática e o desenvolvimento sustentável.

Acesse o processo de Adesão

Compromisso da sociedade civil

Apoiar a mobilização de adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade no seu território.

Fomentar a pauta do **trabalho decente e da inclusão produtiva** de jovens no mundo do trabalho.

Oferecer formação em **competências para a vida, digitais e para o mundo do trabalho.**

Realizar **parcerias com setor privado, governo e Nações Unidas** nos territórios em que atuam.

Organização Internacional do Trabalho

Segundo a Organização Internacional do Trabalho (OIT), **trabalho decente** é aquele produtivo e de qualidade, em condições de liberdade, equidade, segurança e dignidade humanas, sendo considerado condição fundamental para a superação da pobreza, a redução das desigualdades sociais, a garantia da governabilidade democrática e o desenvolvimento sustentável.

Acesse o processo de Adesão

Resultados

211,593
OPORTUNIDADES CRIADAS

37,593
VAGAS DE APRENDIZ, ESTÁGIO E EMPREGO

174,000
OPORTUNIDADES DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL

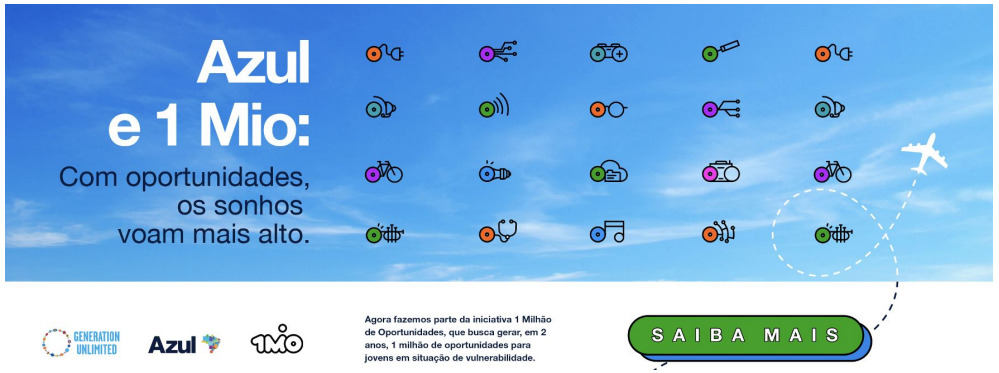
285
CURSOS OFERECIDOS PELO ECOSSISTEMA

Parcerias

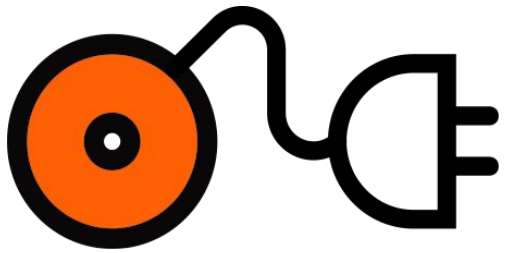
THE BODY SHOP

PLANO DE MENINA

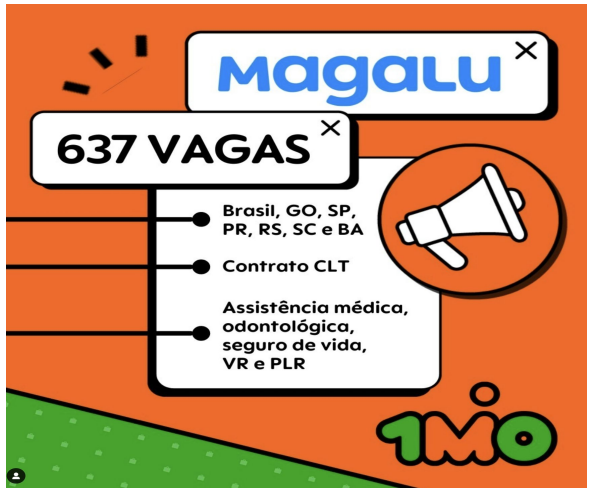
1MO
Uma porta aberta pode mudar tudo.

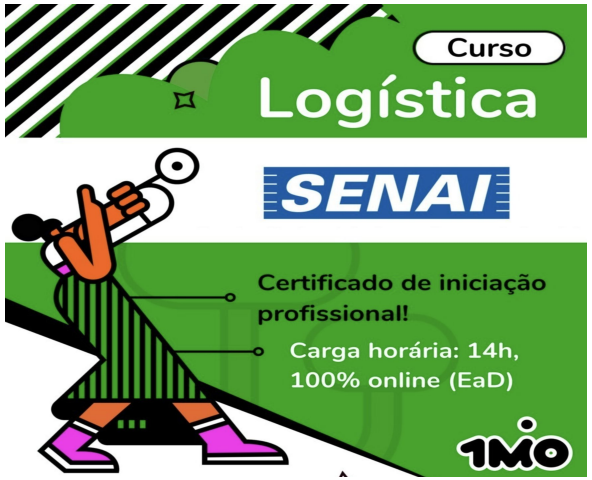


Itaú SAMSUNG 1MO

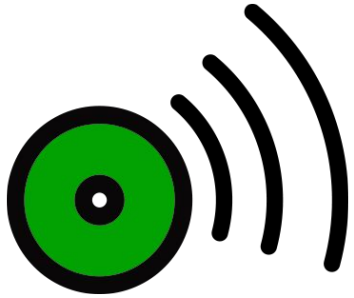


Parcerias


Magalu
637 VAGAS
Brasil, GO, SP, PR, RS, SC e BA
Contrato CLT
Assistência médica, odontológica, seguro de vida, VR e PLR
1MO


Curso
Logística
SENAI
Certificado de iniciação profissional!
Carga horária: 14h, 100% online (EaD)
1MO

#TrampoDaora
1MO
Programa de estágio 2021
#VemSerAegea
A EMPRESA LÍDER EM SANEAMENTO NO BRASIL PROCURA POR VOCÊ!
1MO
NÍVEL TÉCNICO E SUPERIOR.
ACOMPANHE AS VAGAS DISPONÍVEIS WWW.1MIO.COM.BR
ae



1MO
1 milhão de oportunidades para transformar uma geração
B2W DIGITAL
#oportunidade
B2W
Estágio
Inscrições abertas!
americanas
Submarino
shoptime
Sou Barato
now

#Vagas
Vagas de trabalho decente na Domino's Pizza.
Domino's Pizza
1MO

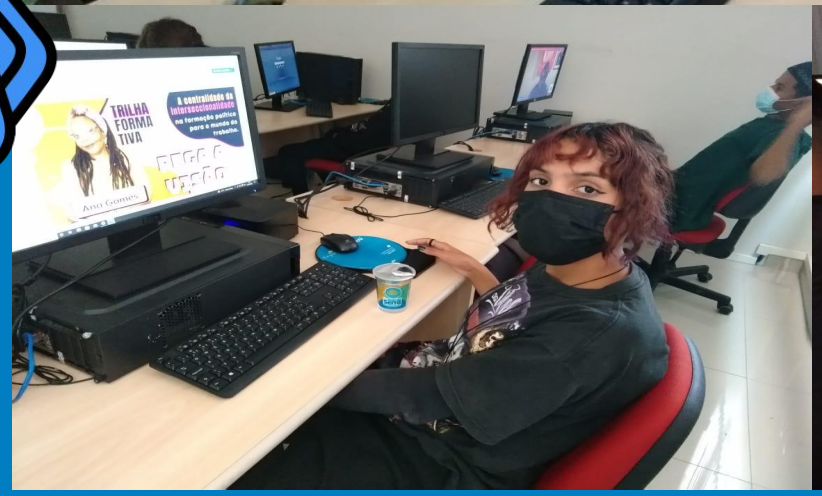
#Vagas
Oportunidades para trabalhar nas Nações Unidas
Agente de Atendimento Local Floresta+
Manaus - AM
Seguro de vida, saúde e incapacidade,
Acesso a oportunidades de formação
Subsídio final por serviço satisfatório
UN VOLUNTEERS
1MO

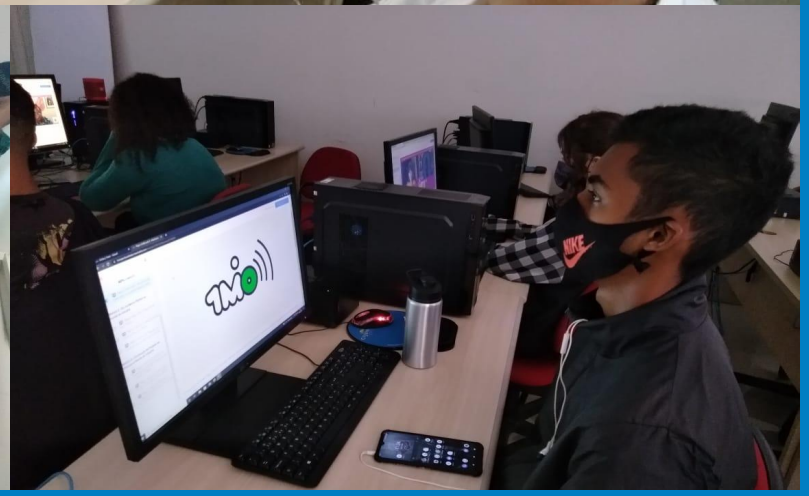
Ações promovidas pelo 1MiO

Os jovens se inscrevem na **jornada de desenvolvimento de habilidades do 1MiO no Rio**

Distribuição de **kits de conectividade (celular e pacote de dados) para jovens**

Jovens realizam **jornada de desenvolvimento de habilidades digitais** em Jundiaí, em São Paulo





Apresentação do 1MiO para mais de **500 estudantes** e **70 instituições de ensino e recursos humanos** no estado de Alagoas, parceiro da iniciativa

Atividades de escuta ativa e **mobilização de jovens** em ambientes digitais e presenciais

A jornada das empresas

A JORNADA DAS EMPRESAS (+400 reuniões realizadas)

1ª etapa

Reunião inicial de Sinergia da Parceria
Diagnóstico Prévio da maturidade da empresa sobre inclusão produtiva jovem

2ª etapa

Assinatura do Termo de Adesão

3ª etapa

Reunião de onboarding -
Reunião com os gestores e RH -
Início do processo de sensibilização
e apresentação das metas sugeridas

4ª etapa

E-mail de boas-vindas, resumo perfil empresa e apresentação da plataforma

5ª etapa

Reunião Processo Seletivo - Como desenhar vagas inclusivas

6ª etapa

Reunião acolhimento e desenvolvimento

7ª etapa

Reunião Apoio às vítimas de violência e violação de direitos

8ª etapa

Ações de comunicação

A partir dessa jornada as empresas estão habilitadas a iniciar ações de comunicação

- Divulgação da participação por meio de release e redes sociais;

- Disponibilização das oportunidades de trabalho na plataforma;

- Divulgação das oportunidades de trabalho e formação profissional em parceria com a comunicação do 1MiO.

Letramento

Diversidade e inclusão

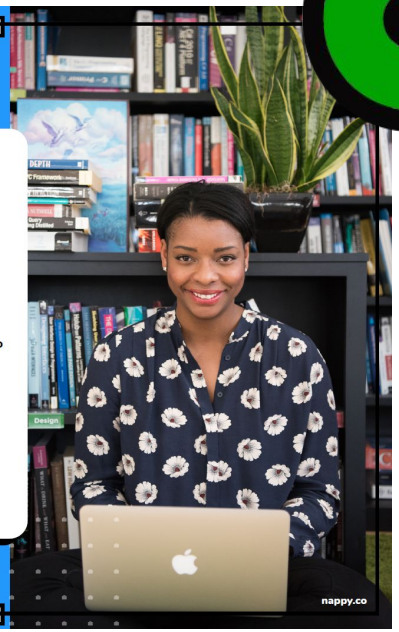
Para garantir que a **diversidade e Inclusão** sejam efetivas na prática, não basta apenas contratar mais pessoas de gênero, raça, idade, religião e tantas outras características diferentes, **pois esta é a etapa mais fácil** e apenas possibilitará um ambiente mais plural dentro da empresa.

A **inclusão,** portanto, demanda da empresa **senso de comunidade, de acolhimento.** Ou seja, é preciso que as pessoas contratadas não sejam consideradas apenas mais um número, mais um registro, para cumprir uma lei ou uma quota, mas que **se sintam** realmente **integradas à empresa.**
É essencial, portanto, que além de garantir uma maior diversidade em seu quadro de colaboradores, a empresa apresente também **uma cultura corporativa** que permita a essas pessoas um **desenvolvimento profissional e pessoal contínuo.**

Processo seletivo

Na realização do processo seletivo é importante se lembrar dessa **vulnerabilidade** em que **muitos dos jovens e adolescentes que estão concorrendo às vagas** se encontram, o que significa que **não possuem as mesmas condições e nem os mesmos acessos a oportunidades.**

Assim, é preciso **tratar de forma desigual** aqueles que precisam de ações especiais para que sejam oferecidas as mesmas chances a todos.
Por isso, **tirar os vieses e flexibilizar os requisitos do processo seletivo é fundamental,** para possibilitar que jovens que não tenham tido a oportunidade de estudar em universidades consideradas de primeira linha, ou de ter conhecimento em inglês, por exemplo, possam ter uma **chance real de serem contratados.**
Além disso, para haver uma seleção mais inclusiva **é importante que haja um processo humanizado focado na jornada pessoal de cada candidato e nas características comportamentais,** ao invés da preferência por conhecimentos técnicos específicos.



1Milhão de Oportunidades - 2021

Acolhimento

Para além de um processo seletivo justo e equitativo, livre de vieses inconscientes, é essencial que haja também um **ambiente de acolhimento aos novos (e mesmo antigos) colaboradores.** Para tal, é necessário que se atente para as atitudes que, mesmo sem intenção, demonstram **tratamento desigual, racista, capacitista, LGBTfóbicos,** entre outros, tais como:

- Usar termos que fazem **alusão à diversidade como pejorativos:** colocar pessoas em suas "listas negras", dar uma de "joão sem braço", dizer "opção sexual", em vez de orientação sexual';
- **Apagar, silenciar ou se negar a reconhecer e estimular protagonismo e falas dos jovens;**
- **Tratar o jovem com coitadismo,** admitindo que ele precisa de ajuda, sem indagá-lo sobre suas reais necessidades;
- **Assumir que o jovem não sabe algo ou é ignorante** em determinado assunto por conta de sua origem social.

Um processo de acolhimento consiste, portanto, em criar um ambiente receptivo e caloroso para o jovem e fazer com que ele se sinta parte da empresa. **É importante que o jovem perceba que é ouvido e valorizado como indivíduo e como profissional.**

Por isso, sempre que possível, faça um processo de escuta ativa do jovem e busque conhecer a sua história/origem e quais são as suas reais dificuldades. Para isso, é fundamental estabelecer **um espaço seguro e de confiança,** onde o jovem saiba que aquele é um **local de aprendizagem, com possibilidades de acertos e erros.**

Inclusão produtiva jovem na perspectiva da garantia de direitos

Guia Básico para empresas

Apoio às vítimas de violência e violações de direitos

Conforme estabelecido pela **nossa Constituição Federal** é dever não apenas da família, mas também de toda a sociedade e do Estado assegurar à criança e ao adolescente **"o direito à vida, à saúde, à alimentação, à educação, ao lazer, à profissionalização, à cultura, à dignidade, ao respeito, à liberdade e à convivência familiar e comunitária, além de colocá-los a salvo de toda forma de negligência, discriminação, exploração, violência, crueldade e opressão.".**

A proteção desses direitos, portanto, é de **responsabilidade de cada indivíduo e de cada órgão da sociedade,** sendo esses direitos reservados a todos os jovens, **sem qualquer tipo de distinção.** Como prevê a Carta Universal dos Direitos Humanos, "todos os seres humanos nascem livres e iguais em dignidade e direitos".
Nesse sentido, o **Estatuto da Criança e do Adolescente** reforça que todas as crianças e todos os adolescentes devem gozar de todos os direitos fundamentais referentes à pessoa humana, **sendo prioridades nas medidas de proteção e socorro em quaisquer circunstâncias, sobretudo na formulação e execução de políticas sociais.** O **apoio em casos de violências e violações de direitos** para jovens em situação de vulnerabilidade é, portanto, fundamental.

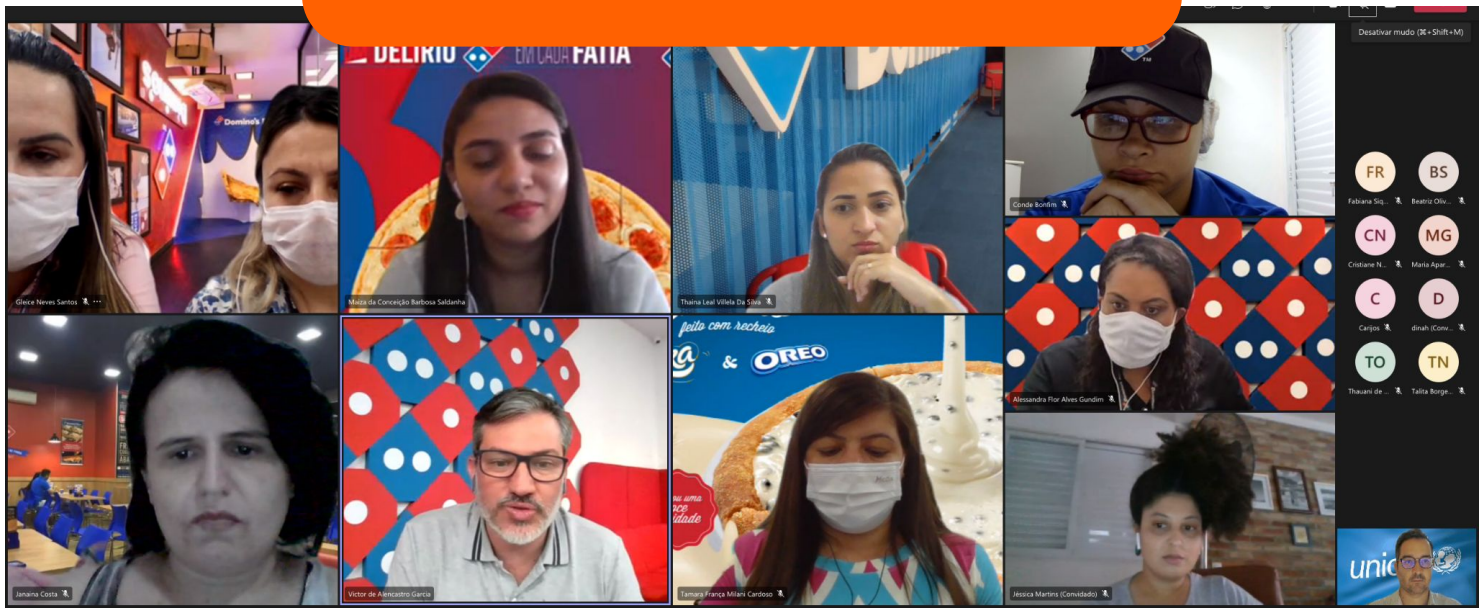
O **Relatório Mundial sobre Violência e Saúde** divulgado em 2002 pela Organização Mundial da Saúde (OMS), relaciona, pela primeira vez, **a violência como questão de saúde pública** e a define como o uso da força física ou do poder, por meio de ameaça contra si e outros, **capaz de causar lesões, dano psicológico, deficiência no desenvolvimento, morte ou privação.** Sendo assim, deve-se considerar que a violência se manifesta através da agressão:

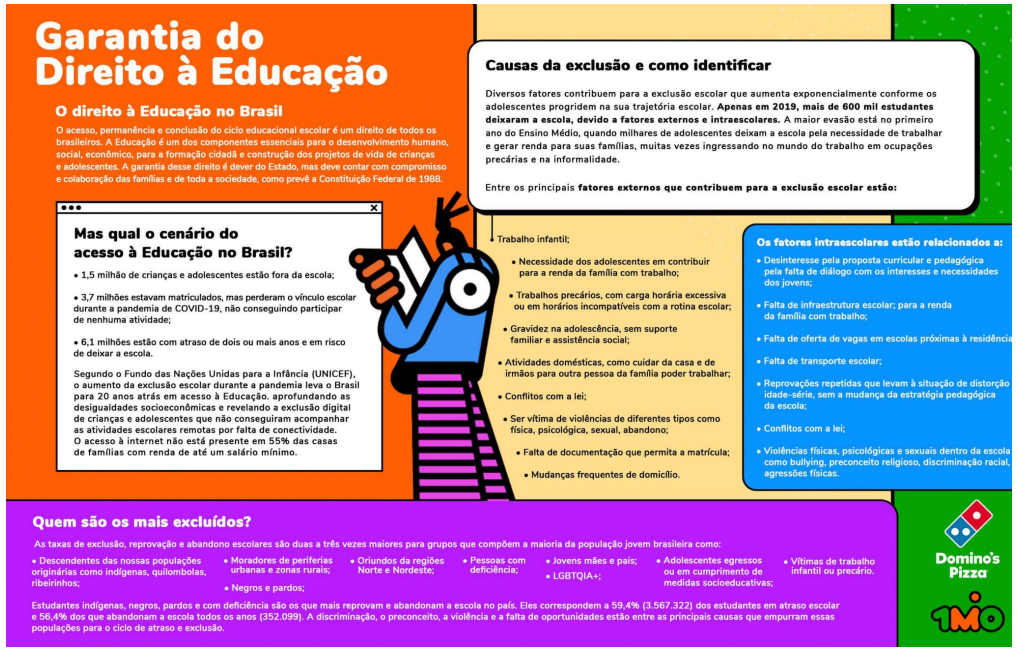
Física: com objetivo de causar sofrimento físico e corporal;

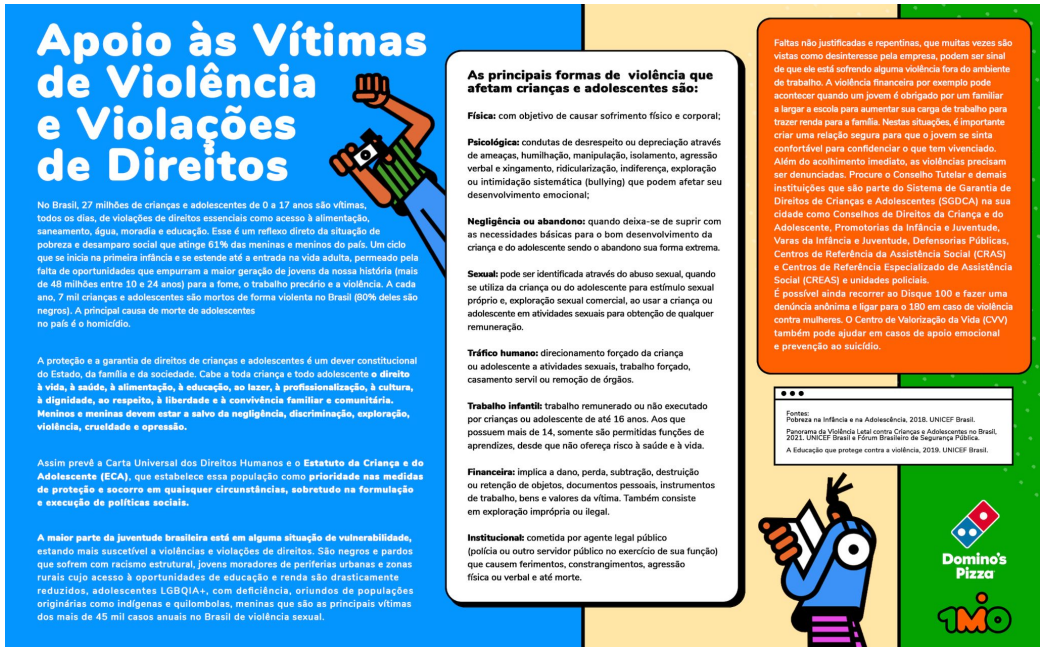
Psicológica: condutas de desrespeito ou depreciação através de ameaças, humilhação, manipulação, isolamento, agressão verbal e xingamento, ridicularização, indiferença, exploração ou intimidação sistemática (bullying) que podem afetar seu desenvolvimento emocional;

Negligência ou abandono: Negligência quando deixa-se de suprir com as necessidades básicas para o bom desenvolvimento da criança e do adolescente, sendo o abandono sua forma extrema.

Jornada com empresas







Resultados

26 MILHÕES
DE JOVENS ALCANÇADOS

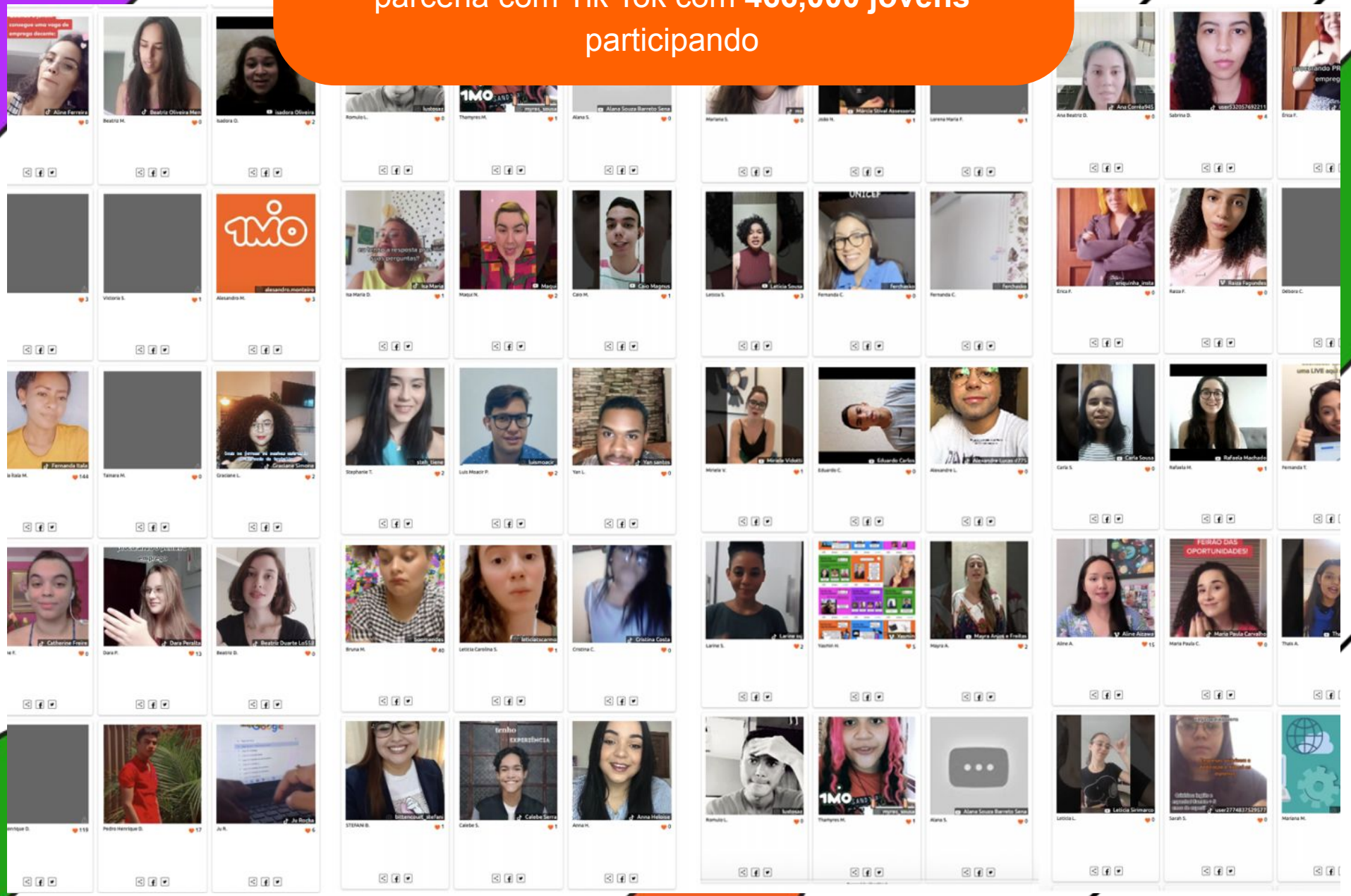
22,152
JOVENS MOBILIZADOS NOS TERRITÓRIOS

62,000
JOVENS CADASTRADOS NA PLATAFORMA DO 1MIO

+50
EVENTOS E TRILHAS FORMATIVAS

Oportunidades

Feirão das Oportunidades do 1MiO em parceria com Tik Tok com **466,000 jovens** participando



Resultados

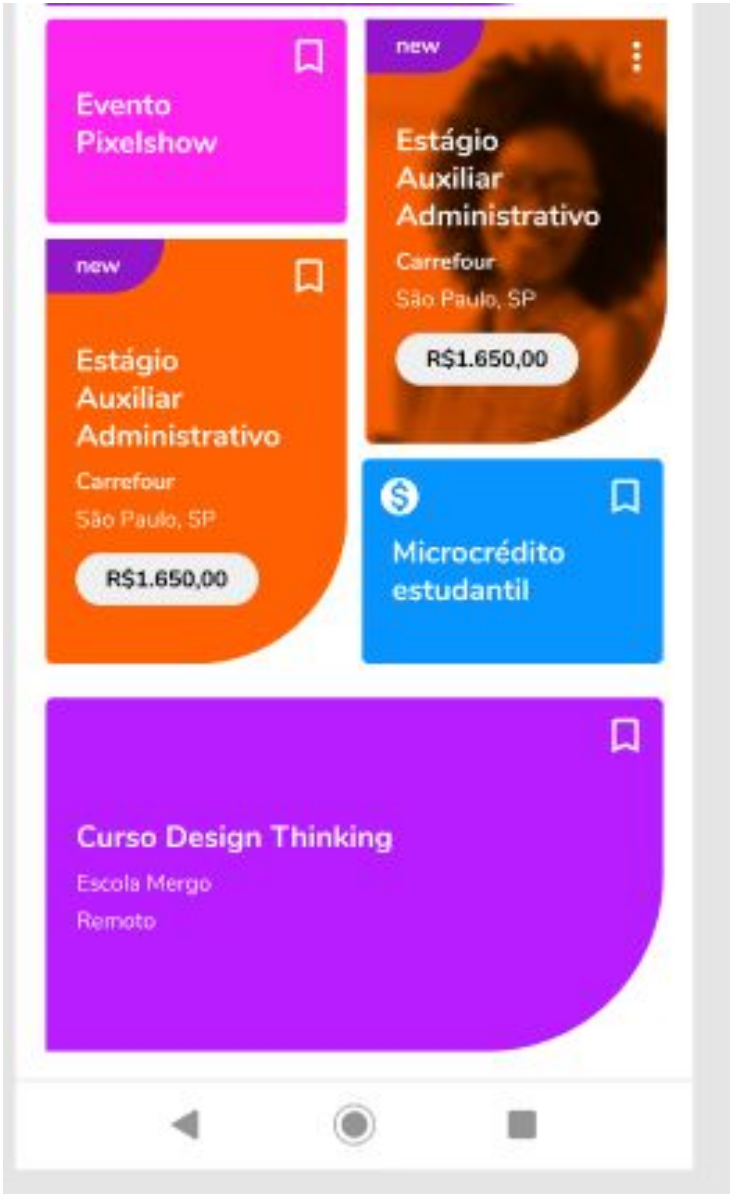
239,111 JOVENS
ACESSARAM A PLATAFORMA

825,337
PÁGINAS VISTAS

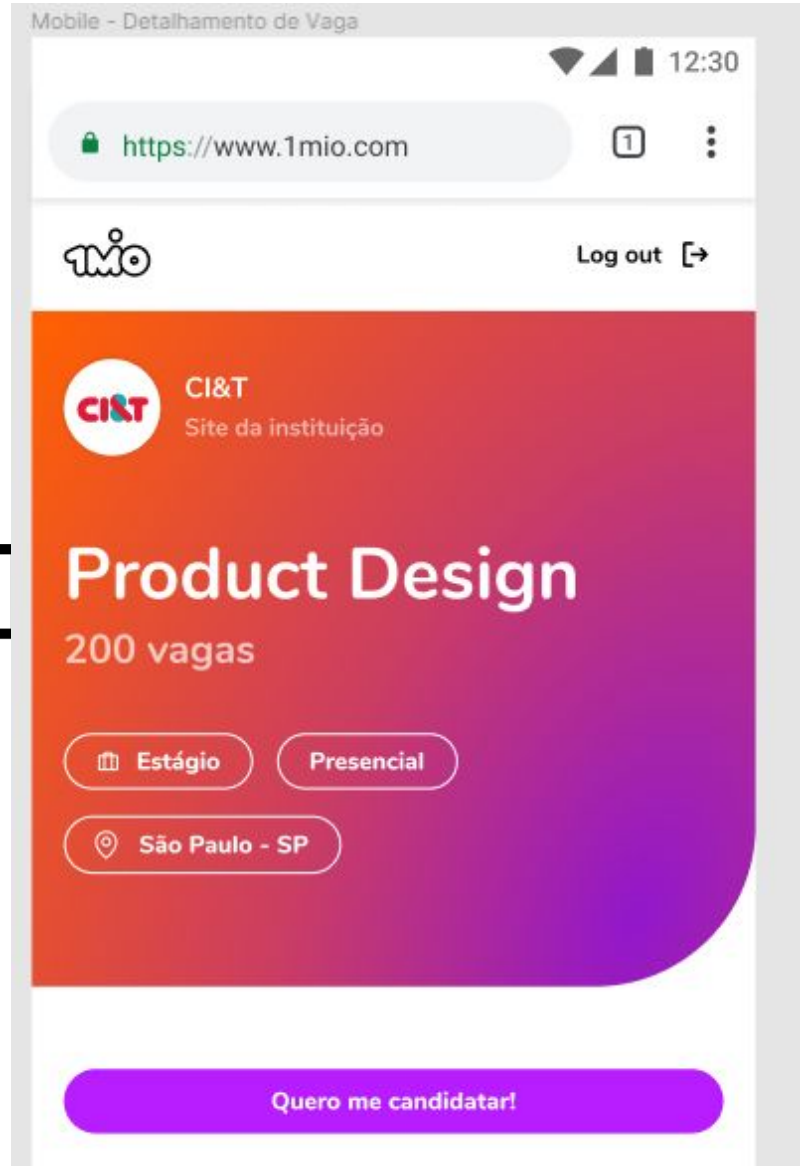
1MIN E 26S
GASTOS POR SESSÃO

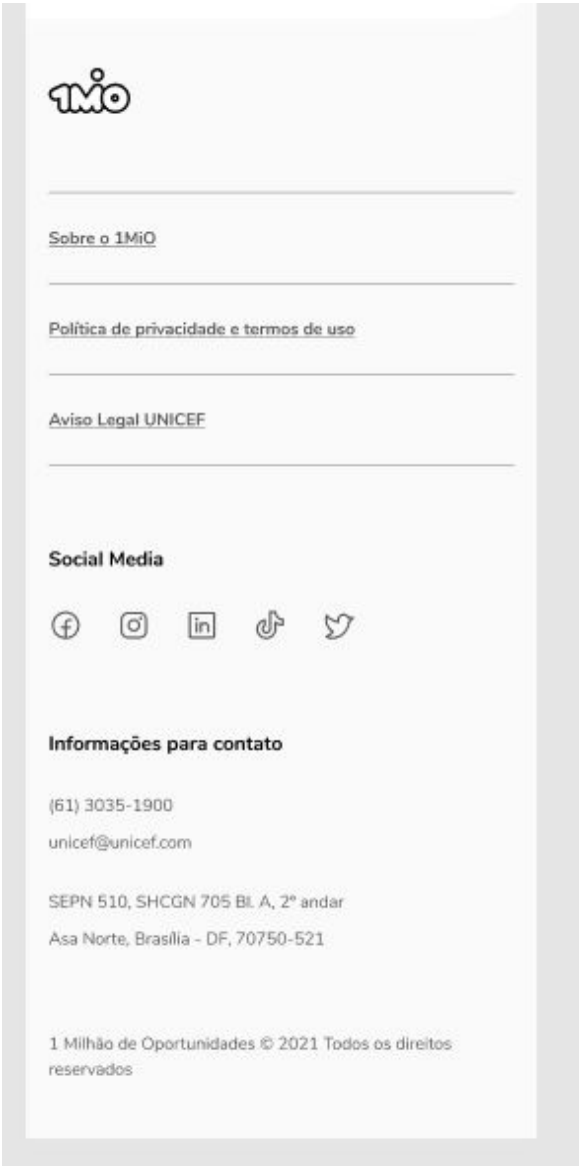
Novo App

Painel de Oportunidades

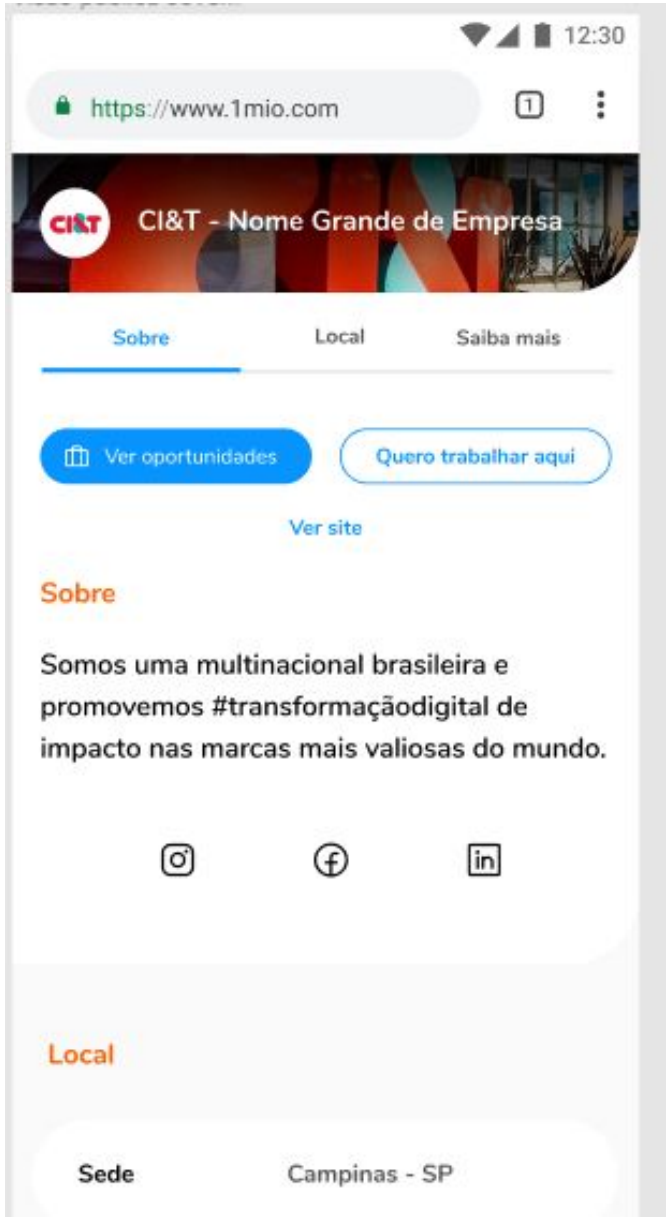


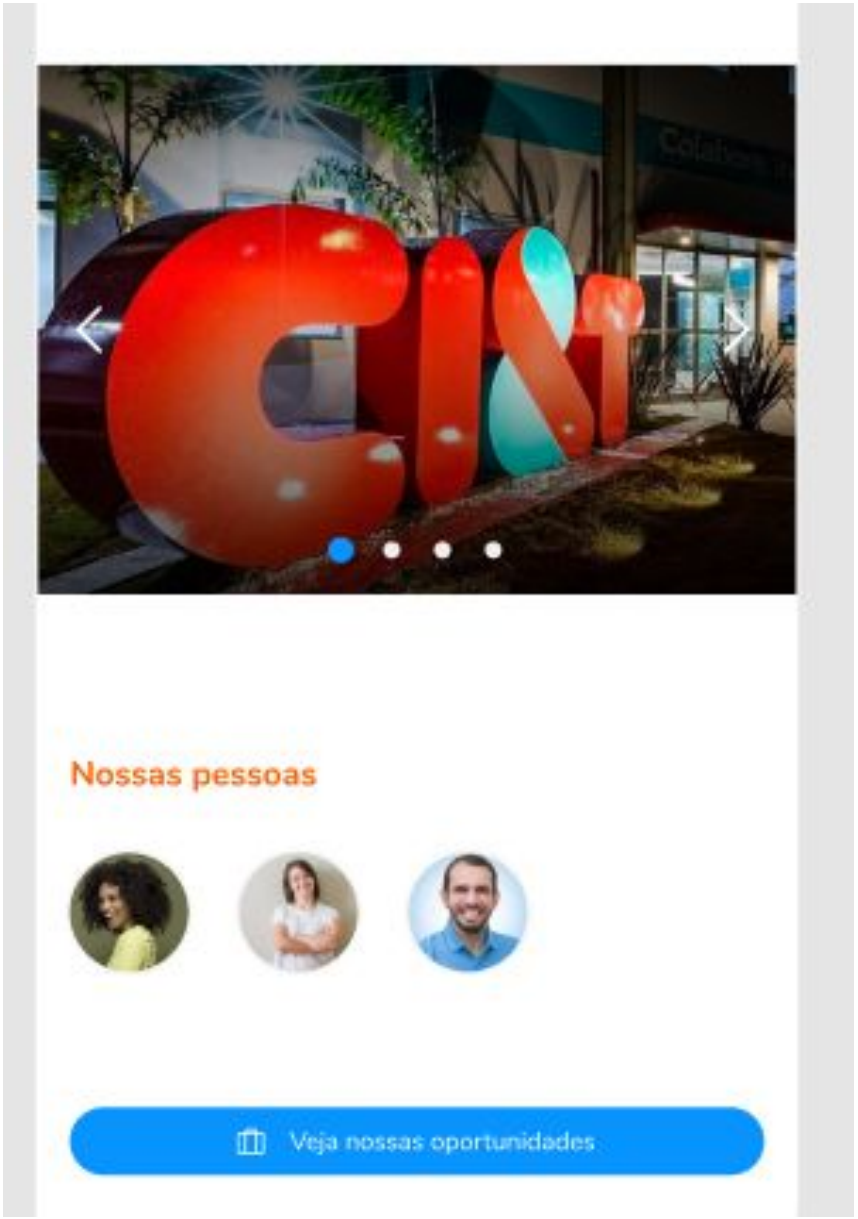
Detalhe de oportunidade de emprego



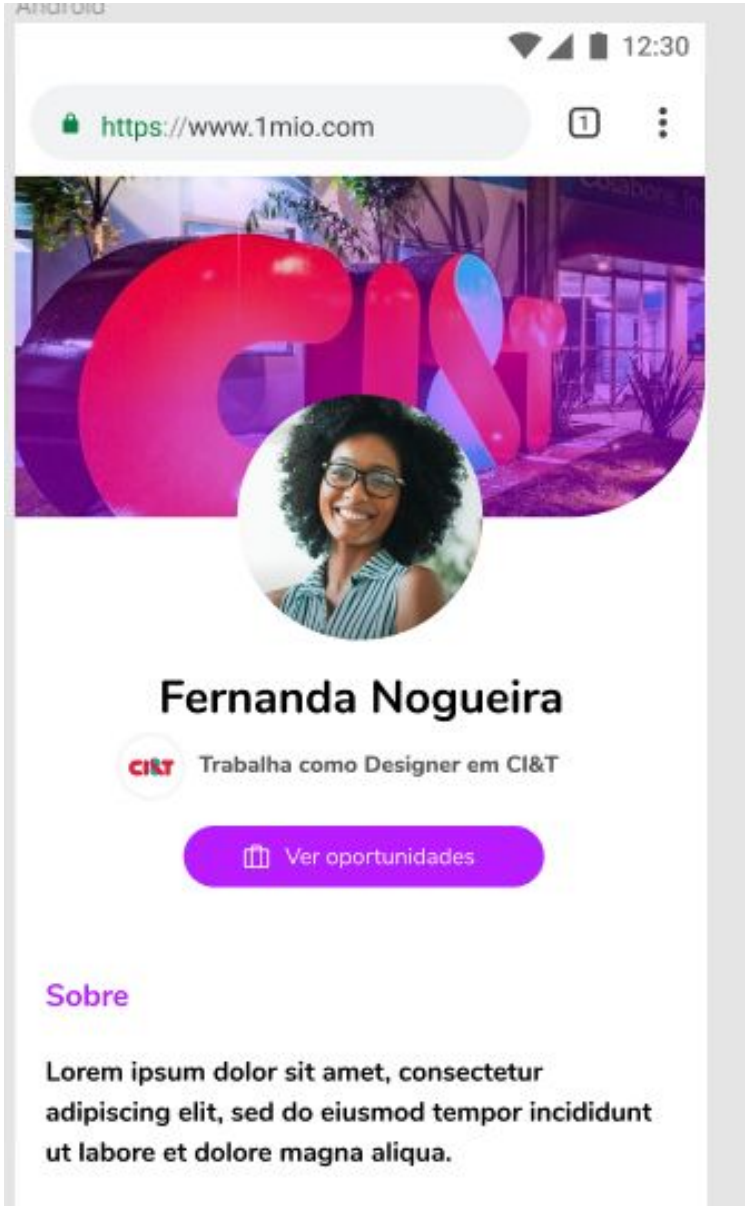


Perfil da Empresa





Perfil da TA

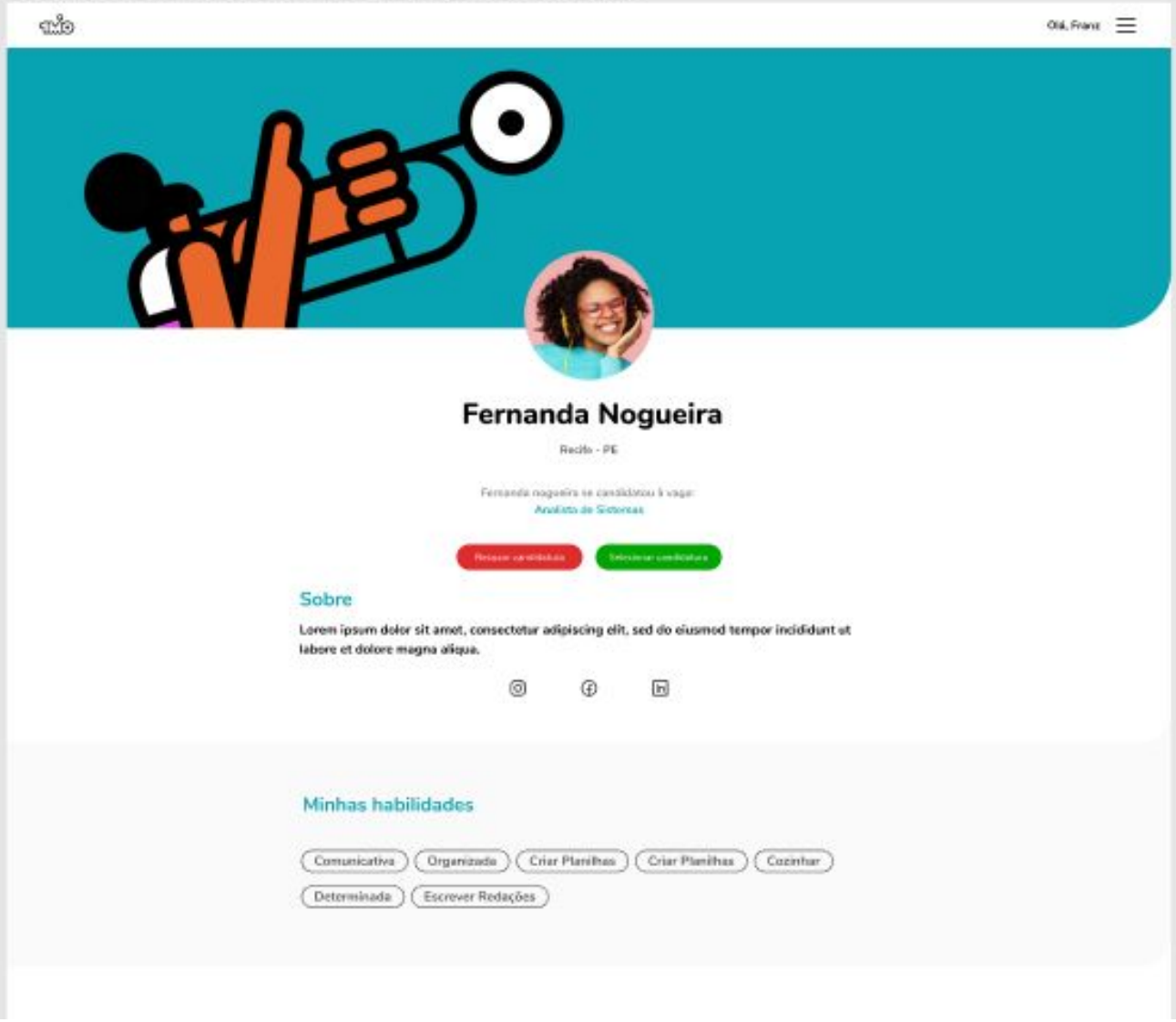

12:30
https://www.1mio.com
Fernanda Nogueira
Trabalha como Designer em CI&T
Ver oportunidades
Sobre
Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit, sed do eiusmod tempor incididunt ut labore et dolore magna aliqua.

Título de Projeto
2017 - 2018
Meus colegas de trabalho
Veja nossas oportunidades

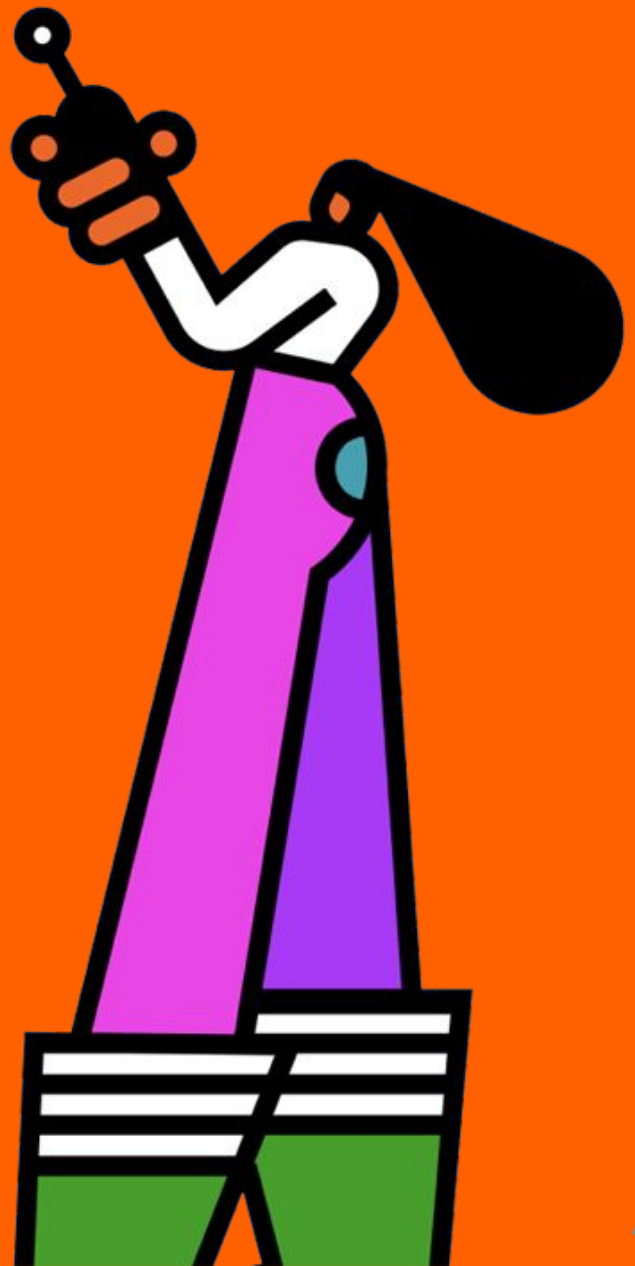
Perfil do jovem

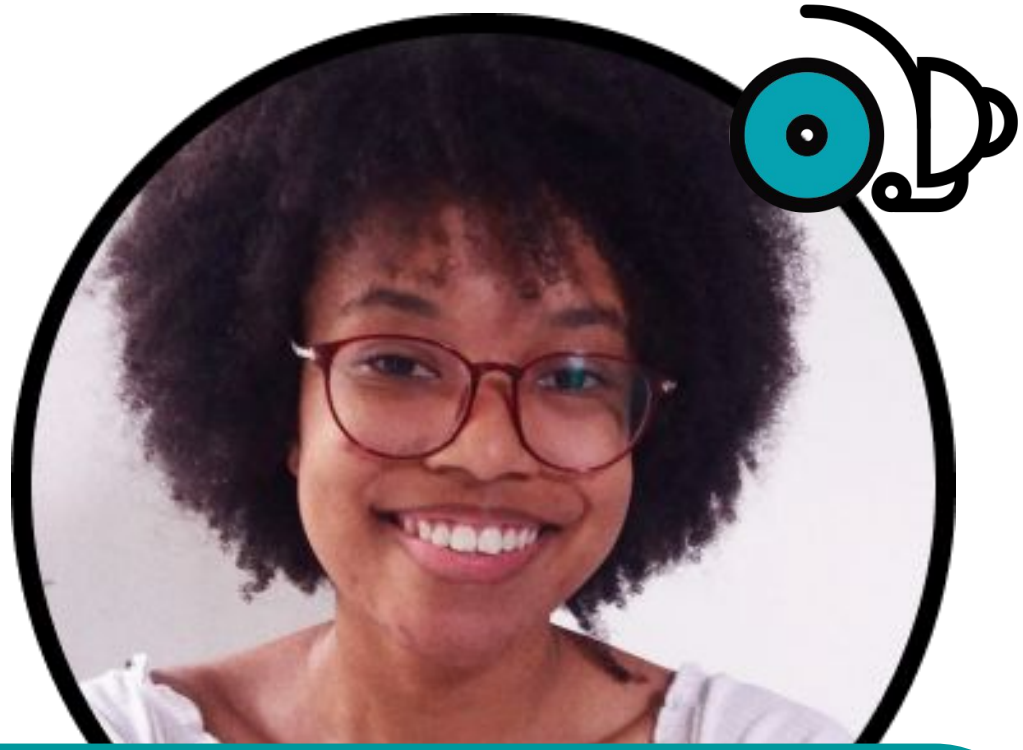
Mobile - Perfil do Jovem - Visão padrão

Desktop - Perfil do Jovem - Visão do TA para candidates



Histórias de vida





Geovanna Nogueira

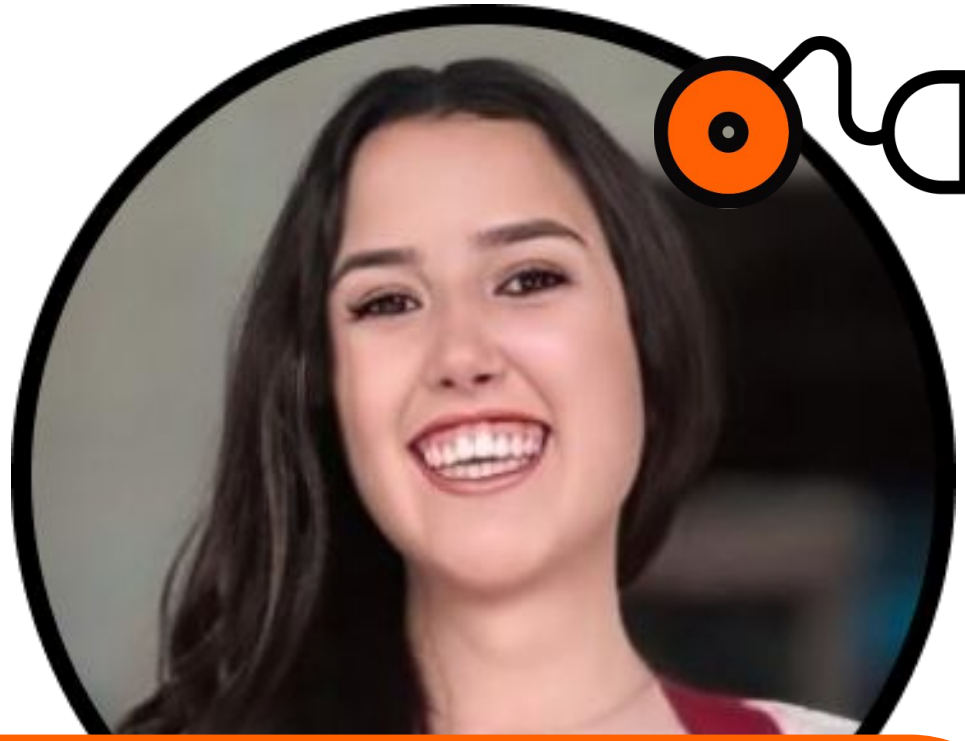
18 anos - Mauá (SP) - Saint-Gobain

Posso dizer que sou eclética em relação ao mundo. Cresci dentro de uma comunidade carente, na minha família muitos não terminaram os estudos, mas sempre tive curiosidade e incentivo dos meus pais para crescer, lembro disso quando penso na Saint Gobain... Após descobrir que poderia ser jovem aprendiz na empresa fui atrás para poder me inscrever.

Após o colégio estava desempregada e não era comum darem oportunidade para pessoas sem experiência, então conseguir uma vaga em uma multinacional me deu qualificação e a oportunidade de mudar meu percurso. Aprendi que nosso futuro pode sim ser grande.

SAINT-GOBAIN

A Saint Gobain é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.



Lorena Fernandes

23 anos - São Bernardo dos Campos (Região do ABC Paulista) - Unilever

Se me perguntassem há um tempo atrás eu diria que nunca tinha pensado em trabalhar em uma empresa internacional. Meus pais tiveram apenas uma educação básica, no entanto, eles tentaram mostrar para mim a importância dos estudos, mesmo não tendo um grande aporte financeiro eu me dediquei e levei isso comigo para a rede pública e depois para a universidade.

Eu sou uma pessoa com deficiência, porém, aos olhos da Unilever isso nunca foi um empecilho para nada, inclusive eu enxerguei uma outra Lorena, além daquela que tinha uma cadeira de rodas, **realmente encontrei um lugar para todes!**

A Unilever é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

Luiz Oliveira

22 anos - Salvador (BA) - Americanas

Posso, com toda certeza, falar que o futuro é incerto! Minha história começou ao lado da chuteira e do futebol, mas o tempo passou e minha carreira no esporte não fluiu. Por isso, repensei meus objetivos e decidi começar a fazer faculdade de Educação Física, só que para isso precisava de um emprego com flexibilidade de tempo, não tinha ninguém para me bancar.

Então, durante uma viagem vi a possibilidade de emprego na Americanas e pensei: "Chegou meu momento de trabalhar lá!", abri o computador e achei a vaga pelo 1MiO. Hoje, estou na empresa e me encontrei como locutor, também jogo duro nas outras áreas, minha vida não é fácil, mas sou empenhado, penso que se não for benção é lição!

americanas

A Americanas S.A é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

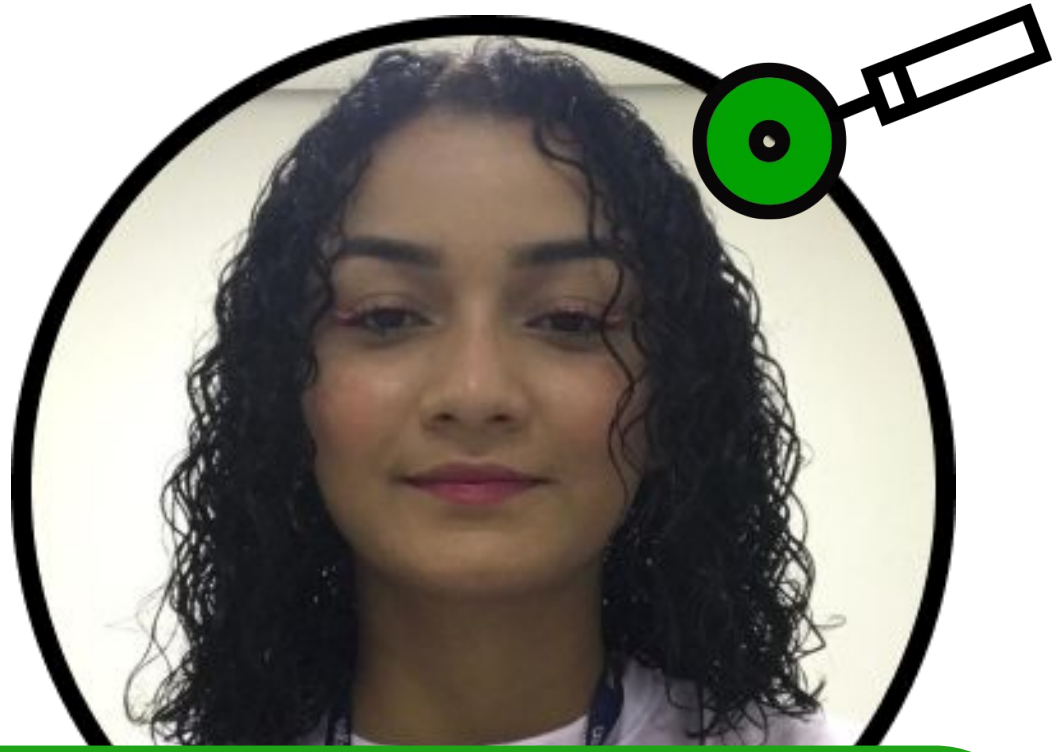
Juliana Bispo

21 anos - São Paulo (SP) - Itaú

Na minha vida há três perfis que me identifico bastante: o comunicativo, a curiosidade e a coragem apesar do medo. Sempre morei com minha mãe e vejo nela minha base, a pessoa que me aconselha. Precisei desses pilares durante minha educação na rede pública e para tentar uma vaga no Itaú, quando a gente vê uma grande corporação bate aquela dúvida se podemos estar lá, mas fui em frente e consegui meu espaço.

Sou feliz por essa atitude, na empresa aprendi a ter limites e a respeitar minha vivência como jovem aprendiz. Agora em retrospectiva só consigo lembrar de uma frase autoral minha, que amo muito: “Quero que olhem ao céu e percebam a imensidão que podem alcançar por ser uma estrela!”.

O Itaú é signatário da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.



Marcela Meireles

19 anos -Manaus (AM) - Aegea

A timidez poderia ter sido um empecilho na minha caminhada, mas, às vezes, só precisamos de um empurrão e minha família me apoiou bastante nesse processo. Minha mãe estava jogando futebol com suas amigas quando uma líder comunitária da Aegea Saneamento lhe contou sobre o Projeto Pioneiros de capacitação para jovens que não tinham tanto acesso.

Depois da conversa, meus pais logo perceberam o potencial para o meu futuro e me incentivaram na inscrição. Apesar de morar em um bairro periférico e de não ter muitas oportunidades ao redor, eu acreditei nessa chance! Hoje sou jovem aprendiz na empresa e vejo que não tenho limites sobre onde posso chegar.

A Aegea Saneamento é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

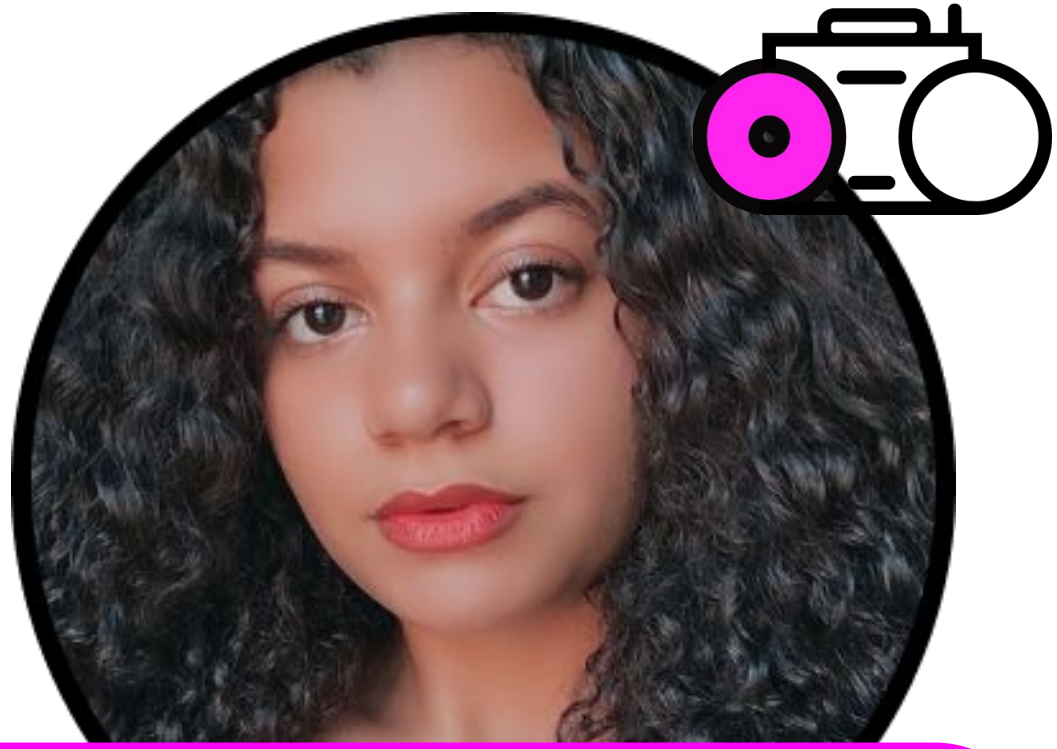
Caroline Gama

19 anos - Campo Grande / Zona Oeste (RJ) - Claro

Desde pequena carregava comigo que queria ser uma mulher independente e a educação dada pelos meus pais foi decisiva para esse objetivo, ainda no colégio fiz cursos de administração e enxerguei minha vida além da rede pública.

Se me perguntarem como entrei na Claro, vou dizer que foi uma grande surpresa, porém sabia que queria achar uma oportunidade que me fizesse crescer, além disso, posso afirmar que nesse momento estou adorando ser jovem aprendiz por lá! Por influência do meu coordenador já consigo ver todas as portas que posso abrir, então, acredito que todo jovem deveria ter essa chance de melhorar sua vida e a percepção sobre si mesmo.

A Claro é signatária da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.



Jinny Mikaelly

21 anos - Maceió (AL) - Pontapé

Por causa do meu pai sempre gostei de estudar o passado e isso foi importante na hora que decidi cursar História. O tempo passou e no andar da graduação precisei procurar uma oportunidade de estágio, até que um dia vi a possibilidade de entrar no Programa Pontapé do Governo de Alagoas.

Essa vaga foi muito importante, porque minha família não tem as melhores condições financeiras, sempre apoiamos uns aos outros com o que podíamos. Essa chance me proporcionou uma melhor qualidade de vida e de dedicação com os meus estudos. Tenho comigo que não devemos parar de tentar, tentem ao máximo, porque uma hora a oportunidade chega.

ponta pé Programa de Estágio do Governo de Alagoas

O Governo de Alagoas por meio do Programa Pontapé é signatário da iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO) pela geração de vagas de trabalho decente para adolescentes e jovens em situação de vulnerabilidade.

Manifesto 1MiO

Feirão das Oportunidades

Uma porta aberta pode mudar tudo.

1MO

1 milhão
de oportunidades
para transformar
uma geração

guheidrich@unicef.org

@genunlimited | @1mioportunidades