

Guia empresarial

# Contratação de Jovens Refugiados e Migrantes



Um esforço  
coletivo pela  
inclusão de  
jovens  
refugiados e  
migrantes



Fotografia: Felipe Irnaldo



A realidade de jovens refugiados e migrantes em situação de vulnerabilidade em países que os acolhem ressalta um alerta de urgência, uma vez que enfrentam diversas dificuldades para acessar oportunidades de trabalho decente.

Com base nesse cenário, surge a parceria entre o Um Milhão de Oportunidades (1MiO), iniciativa liderada pelo UNICEF no Brasil, e o Fórum Empresas com Refugiados (ACNUR), da Agência da ONU para Refugiados e Pacto Global da ONU no Brasil, com o intuito de produzir um guia informativo direcionado à contratação desses jovens por empresas estabelecidas em território brasileiro.



Uma  
oportunidade  
de emprego  
pode  
transformar  
a realidade



Fotografia: Felipe Irnaldo



# Quem somos nós?

## ***Um milhão de oportunidades para uma geração***

A iniciativa Um Milhão de Oportunidades (1MiO), liderada pelo UNICEF no Brasil, foi criada com o intuito de reunir empresas, sociedade civil e governos para criar oportunidades de formação e trabalho decente para jovens em situação de vulnerabilidade de todo o Brasil de 14 a 29 anos. Em dois anos, o 1MiO já reuniu mais de 140 empresas e estabeleceu parceria com 1.833 municípios parceiros, proporcionando mais de 250 mil oportunidades.

Conheça mais sobre a iniciativa em <[1mio.com.br](http://1mio.com.br)>.

## **Fórum Empresas com Refugiados**

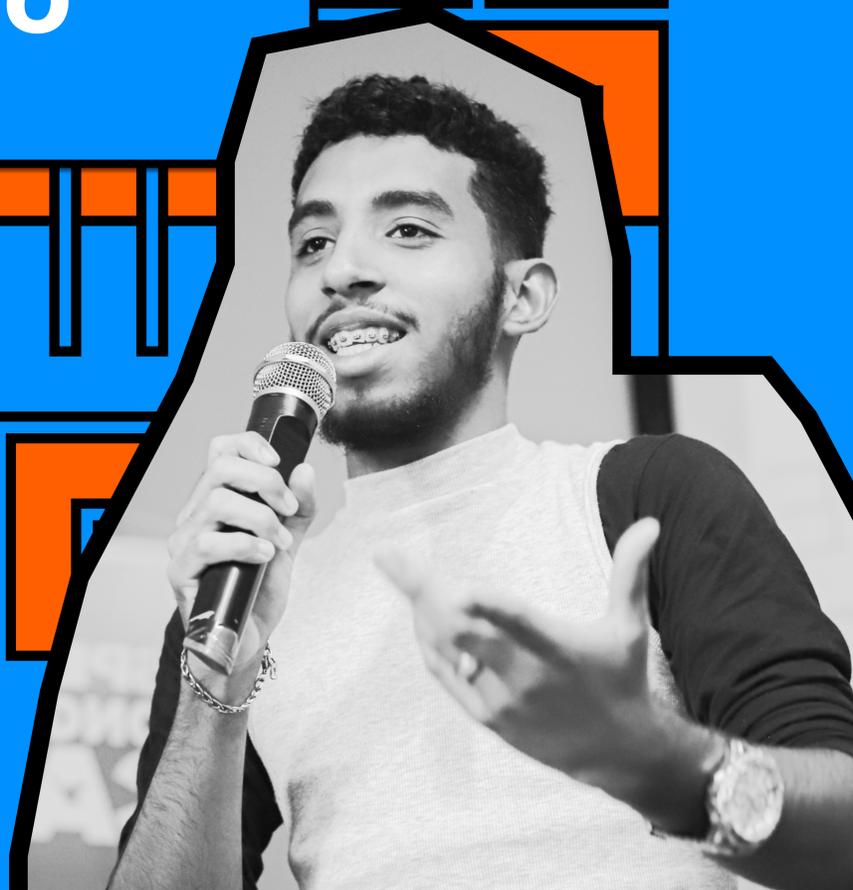
O Fórum Empresas com Refugiados é uma iniciativa criada em 2021 pela Agência da ONU para Refugiados (ACNUR) e o Pacto Global da ONU no Brasil. O Fórum reúne mais de 85 empresas e organizações empresariais e visa promover a troca de experiências, ações de capacitação e sensibilização sobre o tema das pessoas refugiadas, além de impulsionar a inclusão delas no mercado de trabalho.

Conheça mais sobre a iniciativa em <[www.empresascomrefugiados.com.br/forum](http://www.empresascomrefugiados.com.br/forum)>.



# Pluralizando espaços: jovens refugiados e migrantes no mercado de trabalho

Fotografia: Felipe Irnaldo



# Quem são os jovens refugiados?

Pessoas refugiadas são aquelas que estão fora de seu país de origem devido a fundados temores de perseguição relacionados a questões de raça, religião, nacionalidade, pertencimento a um determinado grupo social ou opinião política, como também devido à grave e generalizada violação de direitos humanos e conflitos armados.

**Entre cenários mundiais e nacionais, confira alguns dados relacionados aos jovens refugiados e migrantes:**



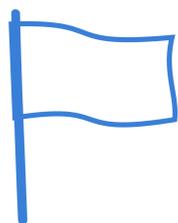
## No mundo

Mais de 108 milhões de pessoas foram forçadas a deixar suas casas, sendo 35,3 milhões de pessoas refugiadas (relatório Global Trends 2022)



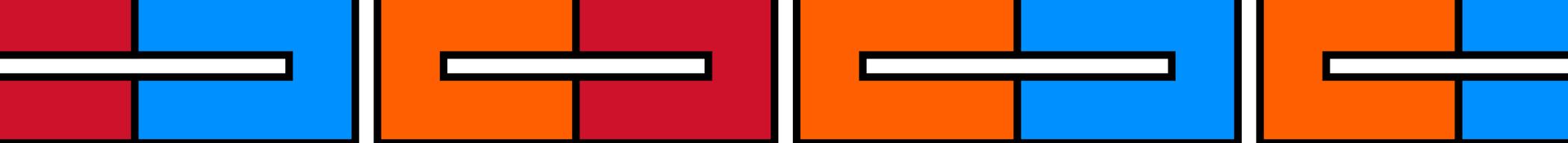
## No Brasil

Mais de 40 mil adolescentes e jovens entre 14 e 29 anos reconhecidos como refugiados no Brasil até julho de 2023, representando 40% do total de pessoas reconhecidas como refugiadas (Decisões sobre Refúgio no Brasil)



## Principais nacionalidades de jovens refugiados(as) no Brasil

Venezuelanos, sírios, congolese e afegãos

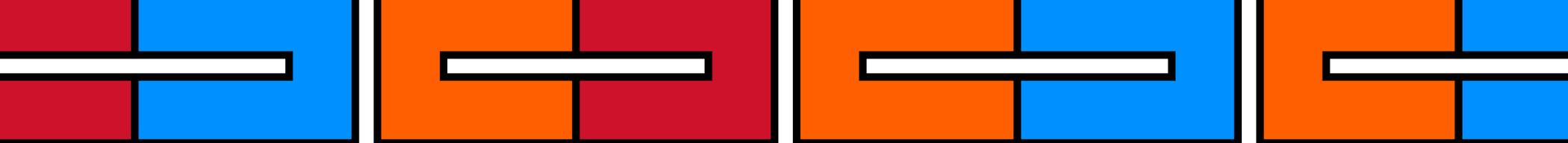


# Jovens refugiados e migrantes podem trabalhar legalmente?

No Brasil, pessoas refugiadas podem trabalhar e têm os mesmos direitos trabalhistas que qualquer outro trabalhador brasileiro, ou seja, podem atuar em programas de Aprendizagem, Estágio ou nas demais vagas de emprego, inclusive em oportunidades de trabalho temporárias.

Com o CPF em mãos e tendo acima de 14 anos, a pessoa já pode ter acesso à Carteira de Trabalho Digital e está pronta para ter um emprego formal no país.





# Cinco razões para contratar jovens refugiados e migrantes:

- 1 Promoção de Diversidade**

A diversidade dos times é um aspecto muito valorizado por potenciais funcionários, fornecedores e clientes.
- 2 Enriquece o ambiente de trabalho**

Geralmente dominam mais de um idioma, fomentam o desenvolvimento de novas ideias e agregam inovações no dia a dia.
- 3 Mais engajamento e resultados**

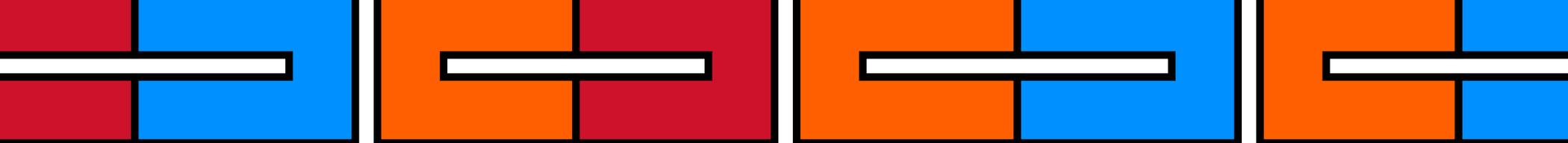
Menor taxa de rotatividade e maior engajamento de funcionários refugiados, assim como motivação da equipe e resultados efetivos. Pesquisas indicam que empresas mais diversas alcançam maior produtividade.
- 4 Transformar a vida de alguém e de sua família**

Sua empresa pode promover a transformação social e apoiar para que as pessoas refugiadas reconstruam suas vidas e oportunidades no Brasil.
- 5 Auxilia na implementação da política de ESG<sup>1</sup> no ambiente corporativo e contribui para a Agenda 2030 da ONU.**

---

<sup>1</sup>A sigla ESG vem do inglês e significa Environmental, Social and Governance (Ambiental, Social e Governança).





## Como posso receber inscrições de jovens refugiados e migrantes?

As vagas de emprego voltadas a jovens refugiados podem ser divulgadas na plataforma Empresas com Refugiados. As informações são encaminhadas a organizações da sociedade civil que atuam com empregabilidade de pessoas refugiadas, de acordo com o local da vaga. Esses parceiros do ACNUR irão encaminhar possíveis candidatos conforme a oportunidade.

Outra possibilidade é a adesão da empresa ou organização na Plataforma Digital do Um Milhão de Oportunidades (1MiO), que possibilita a publicação gratuita de vagas e o acesso a diferentes ferramentas voltadas para a contratação de jovens em situação de vulnerabilidade.

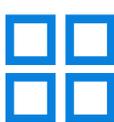


# Quais os recursos e áreas disponíveis na plataforma do 1MiO?



## O que rola no 1MiO

Espaço dedicado para a interação do jovem com posts de empresas, organizações ou governos. Funciona como um feed com as principais novidades da iniciativa.



## Painel de Oportunidades

Espaço dedicado às oportunidades de trabalho decente e cursos, que serão visualizados pelos jovens da iniciativa.



## Vagas e Cursos

Área criada para a postagem de vagas individuais, em lote ou de cursos formativos.



## Dashboard

Área exclusiva para parceiros colocarem seus resultados vinculados às oportunidades cadastradas.



Sua empresa pode  
assumir um papel  
fundamental pela  
empregabilidade de  
jovens refugiados e  
migrantes em  
território brasileiro



Fotografia: Felipe Inaldo



# Oportunidades que transformam



"Temos contratado jovens refugiadas e tenho muito orgulho de dizer que algumas delas já puderam crescer na nossa companhia e ocupar outras posições. Contratar pessoas jovens refugiadas traz para nossa companhia muitas capacidades, potência, resiliência e garra. Essas pessoas podem chegar com suas malas vazias, mas vêm cheias de experiências e a vontade de refazer suas vidas e contribuir com empresas, com cidades, estados e nosso país", destaca **Cristina Betts, CEO da Iguatemi.**

"Estou há um ano e três meses na BRF. Aqui é muito bom de trabalhar, tem bastante benefícios. No trabalho anterior, eu não tinha carteira assinada, e agora aqui consegui toda a documentação. Estou gostando muito do trabalho e um dia quero ser supervisor na empresa", planeja o venezuelano **Juan Quezada, 19 anos, operador de produção na BRF em Capinzal (SC).**



Uma oportunidade de emprego  
pode transformar a realidade!

Quer contribuir para a  
contratação e promoção  
de vagas para jovens  
refugiados e migrantes?

**Acesse:** <[empresascomrefugiados.com.br](http://empresascomrefugiados.com.br)>  
ou <[1mio.com.br](http://1mio.com.br)>

**Contato:**

**1MiO:** [guheidrich@unicef.org](mailto:guheidrich@unicef.org) | [lfelix@unicef.org](mailto:lfelix@unicef.org)

**ACNUR:** [tarantin@unhcr.org](mailto:tarantin@unhcr.org)

